

# Indkaldelse til Arkitekternes Pensionskasses Generalforsamling 2022

Arkitekternes Pensionskasse (CVR-nr. 22 07 86 15) afholder ordinær generalforsamling tirsdag den 26. april 2022.

Generalforsamlingen starter kl. 16.00. [Du kan tilmelde dig og afgive fuldmagt her](#)

---

## Kære medlem af Arkitekternes Pensionskasse

Vi glæder os til at afholde pensionskassens ordinære generalforsamling den 26. april 2022.

Bestyrelsen har besluttet, at generalforsamlingen i år afholdes som en delvis elektronisk generalforsamling, dvs. som en kombineret fysisk og elektronisk generalforsamling.

Dette betyder, at du som medlem kan vælge, om du vil deltage i generalforsamlingen fysisk på Centralværkstedet, Værkmestergade 9 i Aarhus, eller om du vil deltage online via den elektroniske portal, hvori generalforsamlingen bliver transmitteret direkte. Begge dele giver dig mulighed for at præsentere medlemsforslag, stemme og stille spørgsmål under generalforsamlingen.

Dette nye tiltag giver flest muligt medlemmer mulighed for at deltage i generalforsamlingen.

På de følgende sider finder du praktiske oplysninger om afviklingen af generalforsamlingen samt oversigt over forslag fra bestyrelse og medlemmer, som skal behandles på generalforsamlingen.

Du finder det fuldstændige materiale til generalforsamlingen digitalt på [arkitektension.dk](http://arkitektension.dk), hvor du også kan finde nærmere oplysninger og vejledning om, hvordan du deltager i generalforsamlingen. Der udsendes ikke fysisk materiale i forbindelse med generalforsamlingen, medmindre du beder om det.

Venlig hilsen

*Bestyrelsen i Arkitekternes Pensionskasse*

# Om afviklingen af en kombineret fysisk og elektronisk generalforsamling

Her finder du yderligere information om, hvordan generalforsamlingen den 26. april 2022 vil blive afviklet.

## Tilmelding og afgivelse af fuldmagt

Ønsker du at tilmelde dig generalforsamlingen eller afgive fuldmagt, skal dette gøres via Euronext Securities' hjemmeside, som håndterer tilmeldinger og fuldmagter på vegne af pensionskassen:

### [Jeg vil gerne tilmelde mig generalforsamlingen eller afgive fuldmagt](#)

Når du tilmelder dig, bliver du bedt om at indikere, hvorvidt du deltager i generalforsamlingen fysisk eller elektronisk (online).

Tilmelding til generalforsamlingen via ovenstående link er muligt til og med dagen før generalforsamlingen. Hvis du på selve dagen for generalforsamlingen ønsker at tilmelde dig, bedes du derfor venligst kontakte Euronext Securities herom på telefon eller e-mail.

Euronext Securities kontaktes på telefon 4358 8866 mandag til fredag kl. 9.00-16.00 eller pr. e-mail på [vp\\_vpinvestor@euronext.com](mailto:vp_vpinvestor@euronext.com).

**Hvis du ønsker at deltage i generalforsamlingen elektronisk (online) med stemmeret er det vigtigt, at du tilmelder dig forud for generalforsamlingen og senest den 25. april 2022, da det ellers ikke vil være muligt at deltage i afstemningerne på generalforsamlingen.**

Bemærk, at du modtager bekræftelse på tilmelding og afgivet fuldmagt direkte fra Euronext Securities, og at oplysninger herom ikke vil fremgå af din digitale postkasse på arkitektpension.dk.

Spørgsmål angående tilmelding og fuldmagtsafgivelse kan rettes til Euronext Securities, som kan kontaktes på telefon 4358 8866 mandag til fredag kl. 9.00-16.00 eller pr. e-mail på [vp\\_vpinvestor@euronext.com](mailto:vp_vpinvestor@euronext.com).

## Deltagelse

### Fysisk deltagelse

Når du efter tilmelding ønsker at deltage fysisk i generalforsamlingen, skal du møde op på Centralværkstedet, Værkmestergade 9, 8000 Aarhus.

### Elektronisk deltagelse (online)

Generalforsamlingen bliver transmitteret direkte via den elektroniske generalforsamlingsportal. Du skal derfor være logget ind på [generalforsamlingsportalen](#) for at kunne følge transmissionen og deltage elektronisk. Nærmere oplysning herom kan findes på [pensionskassens hjemmeside](#).

Hvis du deltager elektronisk, anbefaler vi, at du forud for generalforsamlingen tester, om den enhed, hvorfra du ønsker at deltage, opfylder de tekniske krav til afviklingen. Dette gøres ved at klikke på det link til generalforsamlingsportalen, som er i bekræftelsen på din tilmelding. Du kan også læse om de tekniske krav nedenfor.

Du skal herefter logge ind på portalen på tidspunktet for generalforsamlingen for at kunne deltage.

### Spørgsmål og debat under generalforsamlingen

Efter præsentationen af hvert punkt på dagsordenen vil der som normalt være mulighed for at stille spørgsmål og debattere forslagene.

### Fysisk deltagelse

Dette sker som ved en normal fysisk generalforsamling fra salen eller talerstolen.

### Elektronisk deltagelse (online)

Dette sker via portalen, hvor du kan stille spørgsmål og debattere mundtligt via et videolink, som du får tilsendt, hvis du anmoder om ordet i portalen. Du skal være logget ind på den elektroniske portal, hvorfra generalforsamlingen afvikles, for at kunne anmode om et videolink og efterfølgende stille spørgsmål og afgive kommentarer. Der er ikke mulighed for at stille skriftlige spørgsmål eller kommentarer.

### Præsentation af forslag fra bestyrelsen og medlemsforslag

Bestyrelsens forslag præsenteres af et eller flere bestyrelsesmedlemmer, der er fysisk til stede på generalforsamlingen. Medlemsforslagene præsente-

res af forslagsstilleren enten fysisk fra talerstolen på generalforsamlingen eller på den elektroniske portal via videolink. Efter præsentationen af hvert forslag åbnes der for spørgsmål og bemærkninger om det pågældende forslag.

### Afstemninger

Der vil løbende blive stemt om de enkelte punkter på dagsordenen.

### Fysisk deltagelse

Afstemning på generalforsamlingen sker digitalt via din mobiltelefon eller tablet/iPad, og du skal være logget ind for at kunne afgive din stemme. Derfor er det vigtigt, at du medbringer en smartphone eller tablet, der opfylder de tekniske krav, samt dit NemID, MitID eller VP-ID til at logge på med. Hvis du ikke har hverken smartphone eller tablet, vil der være mulighed for at stemme skriftligt.

### Elektronisk deltagelse (online)

Afstemning sker via portalen, og du skal være logget ind for at kunne afgive din stemme.

### Bestyrelsesvalg og præsentation af bestyrelseskandidater

Vi opfordrer til, at kandidater til bestyrelsen melder sig forud for generalforsamlingen.

Kandidater til bestyrelsen kan opstilles af bestyrelsen eller af 5 medlemmer af pensionskassen, som skal udfylde en stillerliste, der kan rekvireres på [pensionskassen hjemmeside](#).

Bestyrelseskandidater, der har meldt deres kandidatur på forhånd og indsendt en gyldig stillerliste til pensionskassen pr. e-mail til [gfap2022@sampension.dk](mailto:gfap2022@sampension.dk), vil have mulighed for at præsentere deres kandidatur på selve generalforsamlingen enten fra talerstolen eller via videolink.

Kandidater, der ønsker at stille op på selve generalforsamlingen, skal under generalforsamlingen aflevere en gyldig stillerliste til dirigenten eller sende en e-mail inklusiv en gyldig stillerliste til [gfap2022@sampension.dk](mailto:gfap2022@sampension.dk). Hvis det ønskes, har kandidaten mulighed for at præsentere sit kandidatur på selve generalforsamlingen enten fra talerstolen eller via videolink.

### Behandling af personoplysninger

Som led i generalforsamlingen behandler Arkitekternes Pensionskasse visse personoplysninger (navn, adresse, CPR-nummer/medlemsnummer mv.) med det formål, at medlemmerne kan tilmelde sig og i øvrigt udøve sine medlemsrettigheder på generalforsamlingen. Arkitekternes Pensionskasse henviser i den forbindelse til sin [politik vedrørende personoplysninger](#).

## Tekniske krav i forbindelse med afviklingen af generalforsamling

Uanset om du deltager i generalforsamlingen fysisk eller elektronisk (online), bør du sikre dig, at den enhed, som du deltager i generalforsamlingen fra, opfylder følgende tekniske krav:

#### Browsere:

Generelt: Generalforsamlingsportalen kan tilgås i såkaldte 'evergreen- browsere' på både PC/Mac, mobil og tablet/iPad. Safari understøttes ligeledes, selvom det ikke er en evergreen-browser.

PC/Android: Generalforsamlingsportalen fungerer i browserne **Edge, Chrome, Firefox og Opera**.

Apple: Generalforsamlingsportalen fungerer i de 4 nyeste hovedversioner af Safari-browsersen på Mac, iPhone og iPad (**Safari version 12, 13, 14 og 15**). Hvis du har ældre Apple-udstyr, som muligvis ikke kan opdatere til en brugbar Safari-version, kan du installere en Chrome-browser og benytte denne.

**Internetforbindelse:** Kvaliteten af transmissionen afhænger af din leverandør. Du bør som minimum have en 5-10 Mbit/s forbindelse for at få en god transmission.

# Fuldmagter

Pensionskassen opfordrer til, at du gør din indflydelse gældende ved at afgive fuldmagt, hvis du ikke har mulighed for at deltage i generalforsamlingen.

---

## Der er tre måder at afgive fuldmagt på:

- **Generalfuldmagt til tredjemand:** Her giver du en navngiven tredjemand fuldmagt til at stemme på dine vegne uden at tage stilling til, hvad der skal stemmes under de enkelte punkter.
- **Generalfuldmagt til bestyrelsen:** Her giver du bestyrelsen fuldmagt til at stemme i overensstemmelse med bestyrelsens anbefalinger til de enkelte punkter på dagsordenen.
- **Instruktionsfuldmagt til bestyrelsen:** Her giver du bestyrelsen instruktion om, hvordan den skal stemme på dine vegne under de enkelte punkter.

## Hvordan afgives en fuldmagt?

Du kan afgive fuldmagt elektronisk eller [downloade en pdf-blanket](#).

Bestyrelsen opfordrer til, at fuldmagter indsendes i god tid inden generalforsamlingen. Der lukkes for modtagelse af elektroniske fuldmagter den 26. april 2022 kl. 12.00.

Fysiske fuldmagtsblanketter skal være Euronext Securities i hænde senest den 25. april 2022. Det er fuldmagtsgivers ansvar, at fysiske fuldmagtsblanketter er Euronext Securities i hænde inden fristens udløb. Det er også muligt at medbringe fuldmagt fysisk på selve generalforsamlingen. Fuldmagter skal registreres ved indskrivning forud for generalforsamlingens start, og vi beder derfor om, at du kommer i god tid, hvis du har fuldmagt(er) med.

Hvis du ønsker at ændre eller trække din fuldmagt tilbage, skal du kontakte Euronext Securities.

Euronext Securities kan kontaktes på telefon 4358 8866 mandag til fredag kl. 9.00-16.00 eller pr. e-mail på [vp\\_vpinvestor@euronext.com](mailto:vp_vpinvestor@euronext.com).

# Dagsorden

## til ordinær generalforsamling 2022

Arkitekternes Pensionskasse afholder ordinær generalforsamling tirsdag den 26. april 2022 kl. 16.00.

Du tilmelder dig generalforsamlingen via det link, du modtager i din digitale postkasse på arkitektension.dk. Her finder du også det fuldstændige materiale til generalforsamlingen – herunder årsrapport 2021.

---

### 1. Valg af dirigent

Bestyrelsen indstiller advokat og partner i advokatfirmaet Bech-Bruun Tina Øster Larsen som dirigent

### 2. Bestyrelsens beretning

### 3. Forelæggelse og godkendelse af årsrapport 2021

### 4. Forslag fra bestyrelsen

- a. Forslag om navneændring
- b. Forslag om mulighed for sundhedsforsikring og øvrige ændringer af de generelle vilkår
- c. Forslag om modregning i invalidepension

### 5. Forslag fra medlemmer

- a. Forslag om bæredygtigt pensionstilbud i Arkitekternes Pensionskasse
- b. Forslag om markedstjek – fokus på bæredygtighed
- c. Forslag om valgprocedure

### 6. Valg til bestyrelse

### 7. Valg af revision

Bestyrelsen indstiller statsautoriseret revisionsfirma PricewaterhouseCoopers til genvalg

### 8. Eventuelt

# Ad pkt. 4.a

## Forslag om navneændring

---

Bestyrelsen foreslår, at pensionskassens navn ændres til Pensionskassen Arkitekter & Designere, og at det hidtidige navn Arkitekternes Pensionskasse optages som binavn.

Forslaget foreslås implementeret ved en ændring af pensionskassens vedtægter § 1 til følgende:

- § 1. NAVN
- Stk. 1 Pensionskassens navn er Pensionskassen Arkitekter & Designere
- Stk. 2 Som binavn anvendes Arkitekternes Pensionskasse

### Baggrund for forslaget

Pensionskassen har synliggjort medlemskredsens uddannelsesmæssige baggrund i sit navn. Da medlemskredsen har udviklet sig siden navngivningen, har pensionskassen behov for at synliggøre dette, så den er i overensstemmelse med medlemskredsens faktiske sammensætning, og så alle i medlemskredsen kan identificere sig med pensionskassen. Pensionskassen har i dag både medlemmer inden for arkitekter og i stadig højere grad også designere. Hvis dette skal afspejles i navnet på pensionskassen, bør betegnelsen ændres til Pensionskassen Arkitekter & Designere.

# Ad pkt. 4.b

## Forslag om mulighed for sundhedsforsikring og øvrige ændringer af de generelle vilkår

---

Bestyrelsen foreslår, at Generelle vilkår (Pensionsregulativ) for 3 i 1 Livspension og 3 i 1 Opsparing ændres, således at der efter aftale med pensionskassen kan tilknyttes Sundhedsforsikring til pensionsordningen.

Herudover foreslår bestyrelsen nogle præciseringer af Generelle vilkår i forhold til dem, der blev godkendt af generalforsamlingen i 2021.

### Indstilling

Bestyrelsen indstiller, at generalforsamlingen godkender ændringer af Generelle vilkår (Pensionsregulativ) for 3 i 1 Livspension og 3 i 1 Opsparing, som skal gælde fra 1. juli 2022 for medlemmerne i produktet 3 i 1 Livspension og 3 i 1 Opsparing.

Af bilag til indkaldelsen fremgår de samlede Generelle vilkår, hvor de foreslåede ændringer er markeret.

### Baggrund

Bestyrelsen foreslår, at der fremover kan tilknyttes Sundhedsforsikring til pensionsordningen for medlemmer, der er optaget via en virksomhedsaftale, jf. vedtægternes § 3, stk. 1, litra d. Pensionskassen står som leverandør, men selve tegningen af Sundhedsforsikringen, skadesbehandlingen og visitationen skal ske gennem anden leverandør.

### Øvrige ændringer

I forhold til de vilkår, der blev vedtaget på generalforsamlingen i 2021, er der foretaget nogle mindre justeringer og præciseringer. Præciseringerne vedrører blandt andet forrentning af præmie og indskud. Ændringerne kan ses som helhed i det vedlagte bilag.

### Bilag 1

- Generelle vilkår for 3 i 1 Livspension og 3 i 1 Opsparing

# Ad pkt. 4.c

## Forslag om modregning i invalidepension

Bestyrelsen foreslår en tilpasning af de regler, der gælder i modregningen i den invalidepension medlemmerne kan opnå, hvis disse har indtægter ved siden af invalidepensionen.

Tilpasningerne har til formål at motivere medlemmer af pensionskassen til at bevare en tilknytning til arbejdsmarkedet fx ved at indgå i fleksjob.

### Indtægtsgrænse

I det nuværende regulativ kan medlemmet i 2022 oppebære en indkomst på op til 59.200 kr. årligt (indeksreguleres), før der sker modregning i invalidepensionen ved 2/3 erhvervsevnetab. Der modregnes 50 øre for hver krone indkomsten overstiger indtægtsgrænsen. Hvis medlemmet har ret til halv invalidepension, er indkomstgrænsen den dobbelte, og der modregnes 25 øre for hver krone indkomsten overstiger indtægtsgrænsen.

Det foreslås, at indkomstgrænsen hæves til det dobbelte, svarende til 118.400 kr. for 2022 (indeksreguleret) ved 2/3 erhvervsevnetab og 236.800 kr. for 2022 (indeksreguleret) ved 50% erhvervsevnetab.

Medlemmerne af pensionskassen har gennemsnitlig en løn på 530.000 kr. årligt, og har i gennemsnit en invalidepension, der udgør 48% af lønnen. Med den nuværende indtægtsgrænse vil et typisk medlem opnå en invalidepension + supplerende indkomst, svarende til ca. 59 % af hidtidig løn, før der sker modregning i invalidepensionen. Med dette forslag vil et typisk medlem opnå en samlet dækningsgrad for invalidepension + supplerende indkomst svarende til ca. 70 % af hidtidig løn, før der sker modregning i invalidepensionen.

Pensionskassen tillader, at medlemmerne vælger en invalidepension op til 90% af lønnen i den fleksible pensionsordning. Hvis medlemmerne udnytter dette, vil der allerede med den nuværende grænse blive tale om en lille indkomstmæssig overkompensation, før der sker modregning.

Den foreslåede indtægtsgrænse er afbalanceret, så den er tilpasset medlemmernes gennemsnitlige for-

hold. Endvidere er muligheden for at opnå overkompensation for dem, der vælger en høj invalidepension begrænset med den foreslåede forhøjelse af indtægtsgrænsen. Ændring vil medføre en merudbetaling af invalidepension fra pensionskassen på ca. ½ mio. kr. årligt, svarende til en præmieforhøjelse på ca. 5%.

### Medlemmer visiteret til fleksjob

De nuværende modregningsregler undtager modregning i forhold de sociale ydelser, det enkelte medlem modtager. Der modregnes i indtægt, som medlemmet oppebærer for arbejde.

De gældende bestemmelser betyder, at der sker en forskelsbehandling i forhold til modregning, når medlemmerne visiteres til fleksjob. De afhænger af om, og i hvilke perioder det enkelte medlem har mulighed for at få et fleksjob.

"Ledighedsydelsen" defineres som en social ydelse og modregnes derfor ikke i invalidepensionen. Denne ydelse får medlemmer, der er visiteret til fleksjob, men endnu ikke har fået et fleksjob. Når medlemmet får et fleksjob, har medlemmet en indtægt bestående af løn fra arbejdsgiver, samt "Fleksløntilskud". Begge indtægter modregnes i invalidepensionen.

For at imødekomme denne forskelsbehandling foreslår bestyrelsen, at "Ledighedsydelsen" fremadrettet betragtes som en indtægt, der giver anledning til modregning. Det vil ligestille modregningsreglerne for alle medlemmer, som er visiteret til et fleksjob, uanset om det er muligt at få et fleksjob eller ej. Omvendt vil det betyde en reduktion i invalidepensionen på 40.000 til 45.000 kr. årligt for medlemmer, der fremadrettet modtager ledighedsydelse.

Stramningen vedr. "Ledighedsydelse" berører ikke de medlemmer, som aktuelt (pr. 1. juli 2022) modtager invalidepension og "Ledighedsydelse". Bestyrelsen vil fastsætte nærmere regler herom i bilag til regulativet.

Forslaget har til formål at motivere medlemmer af pensionskassen til at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet fx ved at indgå i fleksjob.



## Forslag til ændring af pensionsregulativ for den fleksible pensionsordning

Følgende ændringer foreslås foretaget i Pensionsregulativets § 10 stk. 3

### Modregning

Der modregnes i den udbetalte invalidepension, således at invalidepensionen nedsættes med 50 øre for hver krone, medlemmet oppebærer i indtægt, der overstiger ~~50.000~~ 118.400 kr. årligt (2022, indeksreguleret).

Ved udbetaling af halv invalidepension modregnes der således, at invalidepensionen nedsættes med 25 øre for hver krone, medlemmet oppebærer i indtægt, der overstiger ~~100.000~~ 236.800 kr. årligt (2022, indeksreguleret).

Der modregnes i indtægt, som medlemmet oppebærer for arbejde, herunder lønindkomst, indtægt ved selvstændig erhvervsvirksomhed, honorarer, offentligt løntilskud til stillinger, hvor der med baggrund i helbredsmæssige forhold ydes tilskud (fx fleksjob) og anden arbejdsindtægt. **Herudover modregnes i indtægt, som medlemmet oppebærer fra ledighedsydelse.**

Der modregnes for al arbejdsindtægt, både indtægt der oppebæres i og uden for medlemmets hidtidige fag/erhverv.

Der modregnes ikke for kapitalindkomst, sociale ydelser (**dog bortset fra ledighedsydelse**), private pensioner eller andre beløb, der ikke er arbejdsindtægt.

Medlemmet har pligt til på forespørgsel at oplyse sine indtægtsforhold til pensionskassen.

Bestyrelsen fastsætter nærmere regler herom. Se bilag D, afsnit 5.

## Forslag til ændring af Generelle vilkår for 3 i 1 Livspension og 3 i 1 Opsparing:

Følgende ændringer foreslås foretaget i Generelle vilkår § 36, stk. 1

### § 36. Modregning

Stk. 1. Der sker modregning i den udbetalte invaliderente eller invalidepension, således at udbetalingen nedsættes med 50 øre for hver krone, medlemmet har i indtægt, der overstiger ~~118.400~~ 57.200 kr. årligt (2022, indeksreguleres).

I indtægten indgår al arbejdsindtægt, både indtægt der oppebæres i og uden for medlemmets hidtidige fag/erhverv, herunder lønindkomst, indtægt ved selvstændig erhvervsvirksomhed, honorarer, offentligt løntilskud til stillinger, hvor der med baggrund i helbredsmæssige forhold ydes tilskud (fx fleksjob), **ledighedsydelse** og anden arbejdsindtægt.

Kapitalindkomst, sociale ydelser, private pensioner eller andre beløb, der ikke er arbejdsindtægt indgår ikke i indtægten.

Medlemmet har pligt til på forespørgsel at oplyse og dokumentere sine indtægtsforhold til pensionskassen.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for modregning.

# Ad pkt. 5.a

## Forslag fra medlemmerne:

Birgitte Eriksen, Peder Walsøe Pedersen, Mads Gudmand-Høyer, Kasper Reimer, Kristian Kipp, Mette Prag, Søren Nielsen, Gerti Axelsen, Bo Jeppesen, Helle Juul, Hannibal Hink, Sofie Hviid, Ebbe Melgaard, Jette Lind Johansen, Nicolai Bo Andersen, Lars Jensen, Anders Køhler-Johansen, Asger Juul, Hanne Moe, Sidse Martens Gudmand-Høyer, Sabina Holstein, Signe Sand, Niels von Buchwald, Peter Gatys Wahlberg, Peter Kærhus Sørensen, Rikke Rohr, Gerd Wiboe, Morten Høgsbro Holm, Anna Sissela Andersson, Charlotte Algreen, Stine Christiansen, Olaf Eskil Runstedt, Lise Jessen, Morten Lund, Pernille Birkel Fagerström, Asser Vadstrup, Jesper Fuglsang, Jens Jacob Bierring, Margrete Rask Grøn, Birgit Worm, Helene Jørgensen, Lars Erik Bancroft, Dorota Beres, Kamilla Raselli, Jørgen Søndermark, Søren Bjarnø, Christina Freudendal-Pedersen, Anne Strandgaard Hansen, Chanette Ingemann Nielsen, Thomas Kampmann, Ida Pedersen, Martine Seedorff, Mads Dyssel Engel, Agnete Plaugborg Lorentzen, Mathias Rasmus Bayer, Niels Toft Wendelboe, Cathrine Thingstadengen, Janne Sælan Halskov, Nan Bröchner, Thomas Jørgensen, Rikke Nygaard Pedersen, Jeannet Lass-Meyer, Josep Cayuelas i Mateu, Anna Sophie Bresson, Anne Kristine Wesselhoff, Tomas Snog, Bengt Kalderen, Katrine Østergaard Bang, Jesper Fogd Spager, Line Stougaard, Michala Crone, Marie Preisler-Berthelin, Dan Cornelius, Mikkel Bøgh, Elin Ingrid Hirsch, Max Møller, Mikala Læssøe Kirsebom, Jesper Pildal Hansen, Jakob With, David Ploug, Lisbeth N. Olsen, Jakob Suneson Schou, Darma Louise Duus, Thomas Bo Jensen, Laust Øby, Lars Henriksen, Jan Yoshiyuki, Paw Gadgaard, Eske Bruun, Christian Dahl, Marie Baumann, Martin Østrup Møller, Maria Jensen, Merete Vindum, Jens Kinch, Lise Grandrup Jørgensen, Stina Rask Jensen, Sidsel Hodge, Suna Uldbjerg, Anne Carlsen, Michael Finke, Nicolaj Harving, Kim Østergaard, Rasmus Boysen Feddersen, Nils Holscher, Kamilla Heskje, Helle Bay, Søren Schaumburg Jensen, Vilde Sønderland, Mie Burchardi, Tina Højgaard, Mette Kyed, Sara Ettrup, Martin Holm Mogensen, Olmo Ahlmann, Johanna Ferrer Guldager, Solveig Bergmann Nielsen, Gorka Calzada Medina, Thilde Bjørkskov, Andreas Christian Bregnballe, Camilla Pødenphant, Charlotte Christine Tranberg, Lasse Lind, Helle Maria Christensen, Hasse Bove Schou, Soto Jorge, Nanna Gyldenholm Møller, Lise Fuhrmann, Salka Kudsk, Sofie Ladefoged, Mette Nymann, Louise Kildegaard, Mogens Andreassen Morgen, Ehsan Fazli, Jakob Matzen, Mikkel Schlesinger, Gitte Højrup, Charlotte Charlie Steenberg Hansen, Michael Ammentorp, Hedvig Molnar Karlsson, Christian Karlsson, Morten Birk, Thomas Bang Madsen, Karen Stockholm, Aske Beha Busch, Cuong Tran, Esther Julie Ringer Ellingsen

## Bæredygtigt pensionstilbud i Arkitekternes Pensionskasse

Arkitekter og designere arbejder i det daglige med konkrete bæredygtighedsmål på arbejdspladser og på uddannelser. Vores faglige indsigt og arbejdet i AA og FAOD peger entydigt på at bæredygtighedsmål opnås gennem forpligtende samarbejde. Opgaver som reduktionsmål, afvikling af lobbyisme mod Paris-aftalen, screening af fonds og bankinvesteringer og stemmeafgivelser på aktieselskabers generalforsamlinger - kræver ressourcer at håndtere og løses ikke af den enkelte pensionskasse.

Da overenskomsten binder overenskomstansatte arkitekter og designere til en pensionsordning, er

det afgørende at pensionstilbuddet lever op til medlemmernes behov og forventninger. I tilføjelse til et grundlæggende afkastkrav har seneste års udvikling i pensionsbranchen i høj grad adresseret bæredygtighedstemaet, og danske pensionskasser har hver for sig udviklet klimahandlingsplaner. Sampension har trods en ihærdig kommunikativ indsats om det grønne, skilt sig ud med et efterslæb på klimahandling, der ikke lever op til medlemmernes forventninger. Sampension fremstår ikke ambitiøs på området i eksterne vurderinger<sup>1</sup>, og har som en af få danske pensionskasser ikke oplyst sin obligationsbeholdning i 2021. Andre danske pensionskasser forvalter med høj transparens og i dialog med NGOer. Arkitekter og designere forventer samme åbenhed og transparens af deres pensionsselskab.

<sup>1</sup> WWF pensionsrapport 2021/ <https://1jzu2t3fyizp30dqw546afzy-wpengine.netdna-ssl.com/wp-content/uploads/2020/12/wwf-pensionsrapport-2020-pages-update01-1.pdf>

### **Forslag 5a.1**

#### **Transparens - øget transparens om investeringer**

Generalforsamlingen anbefaler bestyrelsen at udvide transparensen om investeringsporteføljen til at omfatte alle obligationer og noterede investeringer senest ultimo 2022.

#### **Bemærkninger**

Sampension har som en af få danske pensionskasser ikke oplyst sine fulde obligationsinvesteringer i 2021. Andre pensionskasser forvalter med høj transparens, i dialog med NGOer. Den manglende transparens for en del af Sampensions obligationsinvesteringer og for noterede investeringer (private equity, infrastruktur-investeringer og ejendomme), giver usikkerhed om omfanget af investeringer i kul, olie og gasselskaber hvis forretningsmodel ikke er kompatibel med Paris-aftalen, og usikkerhed om investeringerne understøtter bestyrelsens erklæring om, at investeringerne understøtter Paris-aftalen.

Det ses ofte, at en væsentlig del af noterede aktier (private equities) er investeret i kul, olie og gasselskaber, og generelt er der meget lidt åbenhed om disse investeringer. Kapitalforvaltere af noterede aktier udnytter ofte denne manglende åbenhed til at opkøbe projekter i olie, kul og gas, som frasælges af større børsnoterede selskaber, fordi de ikke tåler offentlighedens søgelys<sup>2 3 4</sup>.

Bestyrelsen anbefales, som det i dag allerede er tilfældet med de børsnoterede aktiver, at offentliggøre en fuld liste over obligationsinvesteringer, samt en fuld liste med alle noterede investeringer opdelt i relevante sektorer og med angivelse af værdien af hvert enkelt aktiv. Bestyrelsen anbefales desuden at undersøge muligheden for helt eller delvist at frasælge de noterede fossile investeringer som er uforenelige med Paris-aftalen.

### **Forslag 5a.2**

#### **Ambitiøse og forpligtende klimamålsætninger ved tilslutning til NZAOA**

Generalforsamlingen anbefaler at Arkitekternes Pensionskasse (/Sampensionfællesskabet) tilslutter sig Net-Zero Asset Owner Alliance (NZAOA) initiativet inden udgangen af 2022.

#### **Bemærkninger**

Arkitekter og designere vedtog på sidste års generalforsamling at søge optagelse i Net-Zero Asset Owner Alliance (NZ-AOA) inden udgangen af 2021. Det er skuffende at bestyrelsen ikke har gennemført forslaget i 2021. Arkitekternes Pensionskasse bør vise sin forpligtigelse til Paris aftalens 1,5 graders mål ved at tilslutte sig det mest forpligtigende klimainvestor-netværk - United Nations-Convened Net-Zero Asset Owner Alliance (NZAOA)<sup>5</sup>.

En række andre danske pensionskasser, herunder Akademikerpension, PKA, PensionDanmark, P+, Danica Pension og PFA, Lægernes Pension og PensionDanmark er allerede medlemmer af NZ-AOA. Sampension-fællesskabet har endnu ikke evnet at bringe sin klimaindsats på niveau med størstedelen af øvrige danske pensionskasser. Derfor opfordrer generalforsamlingen til at Sampension-fællesskabet skifter strategi og vedtager en dedikeret ambitiøs klimastrategi og målsætning, herunder ved en indmelding i det forpligtende investornetværk NZ-AOA.

### **Forslag 5a.3**

#### **Grønne investeringer**

Bestyrelsen anbefales at fastsætte en ambitiøs målsætning om realisering af min. 15 % grønne investeringer i henhold til EU's grønne taxonomi, senest i 2025.

#### **Bemærkninger**

Arkitekter og designere vedtog på GF21 forslag om 15% grønne investeringer i 2025, og ser frem til at målet implementeres i investeringsstrategien. Sampension har ikke oplyst et ambitiøst mål for andel af grønne investeringer i 2021. Andre danske pensionskasser har fastlagt ambitiøse mål - fx Akademiker Pension 22,5% i 2030.

<sup>2</sup> <https://ieefa.org/private-equity-part-of-the-fossil-fuel-problem-can-play-a-role-in-its-solution/>

<sup>3</sup> [https://pestakeholder.org/wp-content/uploads/2021/10/PESP\\_SpecialReport\\_ClimateCrisis\\_Oct2021\\_Final.pdf](https://pestakeholder.org/wp-content/uploads/2021/10/PESP_SpecialReport_ClimateCrisis_Oct2021_Final.pdf)

<sup>4</sup> <https://www.nytimes.com/2021/10/13/climate/private-equity-funds-oil-gas-fossil-fuels.html>

<sup>5</sup> <https://www.unepfi.org/net-zero-alliance/>

# Ad pkt. 5.a

## Bestyrelsens svar på forslag 5.a

Bestyrelsen anlægger en holistisk tilgang til styringen af pensionskassens drift og virke. Det betyder konstante afvejninger af fx produktudbud og medlemservice mod omkostninger samt opnåelse af høje afkast på ansvarlig vis. Bestyrelsen finder, at deltagelse i Sampension-fællesskabet understøtter denne tilgang. Det gælder også på området for ansvarlige investeringer.

Pensionskassen har de senere år løftet indsatsen for ansvarlige investeringer betragteligt:

- Der er fastsat en klar Net-Zero 2050 målsætning i overensstemmelse med Paris-aftalen og klare delmål for reduktion af porteføljens klimaaftryk frem mod 2030 - og der leveres på dem. Alene i 2021 har vi reduceret klimaaftrykket med 27 %.
- Der er en høj grad af transparens for vores arbejde bl.a. gennem vores ESG-log på hjemmesiden, der hele tiden bliver opdateret med vores seneste tiltag, dialoger, afstemninger, eksklusioner og fremskridt for ansvarlige investeringer. Herudover har vi etableret transparens på direkte investeringer i erhvervsobligationer og børsnoterede aktier.
- Der er fastsat klare principper for både ansvarlig lobbyaktivitet og ansvarlig skattepraksis.
- Vi har et omfattende dialogprogram, der både arbejder aktivt med grøn omstilling, men også adresserer en lang række andre forhold på bæredygtighedsområdet, som for eksempel overtrædelse af grundlæggende menneskerettigheder og korruption.
- Der er gennemført en omfattende revision af alle politikker og retningslinjer på området for ansvarlige investeringer, der i dag er baseret på internationalt anerkendte normer og retningslinjer, som f.eks. Paris-aftalen, FN's Verdensmål, FN's Global Compact og OECD's retningslinjer for ansvarlig virksomhedsadfærd.

Det er ikke signalpolitik. Det er et ambitiøst og grundigt arbejde til gavn for vores omverden, klimaet og medlemmernes opsparing.

Derfor er vi også glade for, at medlemmerne bakker op om vores arbejde. Vores seneste ESG-medlemsundersøgelse, som vi netop har offentliggjort, viser således, at 84 pct af medlemmerne er 'meget tilfredse' eller 'tilfredse' med AP's indsats for ansvarlige investeringer.

Vi er grundlæggende enige i forslagsstillernes ambitioner på klimaområdet, men vi er ikke enige i, at det samlede forslag bringer os længere, end det vi allerede gør og arbejder med i dag. Snarere tværtimod. Bestyrelsen kan derfor desværre ikke støtte forslaget.

Bestyrelsen er klar fortaler for fuld transparens om investeringerne. Vi er transparente omkring direkte investeringer i erhvervsobligationer og børsnoterede aktier, der kan findes på vores hjemmeside, hvor der også findes eksklusionslister for både selskaber og stater. Herudover kan medlemmerne følge vores daglige indsats gennem ESG-loggen. Dermed er vi allerede transparente - også i forhold til branchen generelt.

Vi ønsker at øge transparensen endnu mere, og vi vil således i løbet af 2022 kunne lægge endnu mere information på hjemmesiden, om f.eks. vores investeringer i eksternt forvaltede fonde.

Vi arbejder hele tiden på at give medlemmerne de bedste muligheder for at følge med i arbejdet med ansvarlige investeringer. Vi opfordrer alle interesserede til at besøge hjemmesiden, der løbende opdateres med seneste nyt om vores tiltag, afstemninger på generalforsamlinger, dialoger og eksklusioner af virksomheder og lande. Derudover kan man også finde vores årlige rapport om samfundsansvar mv.

Forslaget om tilslutning til Net-Zero Asset Owner Alliance fremkom allerede sidste år og er siden blevet grundigt behandlet i bestyrelsen. Det er bestyrelsens holdning, at pensionskassen både organisatorisk og politisk allerede er godt dækket ind af vores nuværende medlemskaber af klimaorganisationer og vores vedtagne klimapolitik.

I december 2021 satte vi nye ambitiøse klima-målsætninger for vores investeringer. Den eksisterende målsætning om at inddrage hensyn til klimaforandringer,

når der investeres, blev således suppleret med et nyt krav om en handlingsplan for reduktion af porteføljens klimaaftryk.

De overordnede rammer for handlingsplanen er fastsat i de af bestyrelsen vedtagne retningslinjer for ansvarlige investeringer og er følgende:

- Reduktion af investeringsporteføljens klimaaftryk, så porteføljens udledning af drivhusgasser er netto nul senest i 2050 ("Net-Zero 2050 målsætningen").
- Reduktion af udledning af drivhusgasser med mindst 45 % i perioden 2020-2030.
- Handlingsplanen skal så vidt muligt baseres på objektive kriterier og relevant klimaforskning og skal indeholde konsistente delmål for perioden frem til 2050.
- Delmålene skal inkludere "stier til Net-Zero" for relevante emissions-tunge sektorer.
- Handlingsplanen skal understøtte, at Sampension-fællesskabet aktivt deltager i omstillingen til en klimamæssigt bæredygtig økonomi ved løbende at afsøge mulighederne for investering i en grøn omstilling.
- Handlingsplanen revurderes mindst en gang årligt, herunder på baggrund af ny tilgængelig viden og den realiserede globale udvikling på området.

Net-Zero 2050 målsætningen og de øvrige målsætninger i handlingsplanen omfatter hele investeringsporteføljen. Arbejdet med handlingsplanen er fremskredt og første version vil foreligge i løbet af foråret.

I tillæg til ovenstående er det også værd at bemærke, at vi er medlem af IIGCC – Institutional Investors Group on Climate Change – og Carbon Disclosure Project, som begge har Paris-aftalens målsætninger som anker for deres indsats, og som er en faglig ressource i både det strategiske arbejde med handlingsplanen og det daglige arbejde med investeringsporteføljen og klima-relaterede opgaver.

Det er bestyrelsens opfattelse, at ovenstående sætter en både tilfredsstillende og ambitiøs ramme omkring arbejdet med reduktion af porteføljens klimaaftryk.

Vi har nogle af branchens laveste omkostninger per medlem, der har væsentlige betydning for medlemmernes udbetalinger som pensionist. En indmeldelse i NZAOA vil for os at se kun have signalværdi og tilmed øge omkostningerne for alle medlemmer. Uden effekt for klimaet. Derfor kan vi ikke støtte en indmeldelse i NZAOA.

Bestyrelsen er klar fortaler for mål, der understøtter Paris-aftalens målsætninger. Som beskrevet har bestyrelsen vedtaget en klar og bindende Net-Zero 2050 målsætning, der omfatter alle investeringer, og som skal sikre, at hele porteføljen bliver klimaneutral.

Klimamålsætninger skal, for at være effektive, omfatte alle investeringer. Det kræver en transformering af alle sektorer og dermed en omstilling af alle former for investeringer. Det er et stort ansvar – men det er vores ansvar som investorer.

Grønne investeringer vil med vores nye, ambitiøse klimamål helt automatisk blive stadig mere dominerende både på kort og på lang sigt frem mod endelig klimaneutralitet i 2050. Bestyrelsen mener derfor ikke, at delmål for andel af grønne investeringer er den rigtige måde at adressere klimaproblematikken på. Den bør kunne blive større eller mindre alt efter, hvor vi mener, det giver bedst mening for klimaet og for vores medlemmer. Bestyrelsen mener derfor også, at målsætningen i stedet skal være, at den samlede portefølje bliver klimaneutral, som allerede fastsat af bestyrelsen i Net-Zero 2050 målsætningen beskrevet ovenfor.

Supplerende kan vi oplyse, at vi i 2021 øgede andelen af grønne investeringer med 3 mia. kr., så vi nu har samlede grønne investeringer for 19 mia. kr. på tværs af Sampension-fællesskabet, og vi afsøger løbende mulighederne for yderligere grønne investeringer.

På ovenstående baggrund kan bestyrelsen ikke støtte det samlede forslag.

# Ad pkt. 5.b

## Forslag fra medlemmerne:

Birgitte Eriksen, Peder Walsøe Pedersen, Mads Gudmand-Høyer, Kasper Reimer, Kristian Kipp, Mette Prag, Søren Nielsen, Gerti Axelsen, Bo Jeppesen, Helle Juul, Hannibal Hink, Sofie Hviid, Ebbe Melgaard, Jette Lind Johansen, Nicolai Bo Andersen, Lars Jensen, Anders Køhler-Johansen, Asger Juul, Hanne Moe, Sidse Martens Gudmand-Høyer, Sabina Holstein, Signe Sand, Niels von Buchwald, Peter Gatys Wahlberg, Peter Kærhus Sørensen, Rikke Rohr, Gerd Wiboe, Morten Høgsbro Holm, Anna Sissela Andersson, Charlotte Algreen, Stine Christiansen, Olaf Eskil Runstedt, Lise Jessen, Morten Lund, Pernille Birkel Fagerström, Asser Vadstrup, Jesper Fuglsang, Jens Jacob Bierring, Margrete Rask Grøn, Birgit Worm, Helene Jørgensen, Lars Erik Bancroft, Dorota Beres, Kamilla Raselli, Jørgen Søndermark, Søren Bjarnø, Christina Freudendal-Pedersen, Anne Strandgaard Hansen, Chanette Ingemann Nielsen, Thomas Kampmann, Ida Pedersen, Martine Seedorff, Mads Dyssel Engel, Agnete Plaugborg Lorentzen, Mathias Rasmus Bayer, Niels Toft Wendelboe, Cathrine Thingstadengen, Janne Sælan Halskov, Nan Bröchner, Thomas Jørgensen, Rikke Nygaard Pedersen, Jeannet Lass-Meyer, Josep Cayuelas i Mateu, Anna Sophie Bresson, Anne Kristine Wesselhoff, Tomas Snog, Bengt Kalderen, Katrine Østergaard Bang, Jesper Fogd Spager, Line Stougaard, Michala Crone, Marie Preisler-Berthelin, Dan Cornelius, Mikkel Bøgh, Elin Ingrid Hirsch, Max Møller, Mikala Læssøe Kirsebom, Jesper Pildal Hansen, Jakob With, David Ploug, Lisbeth N. Olsen, Jakob Suneson Schou, Darma Louise Duus, Thomas Bo Jensen, Laust Øby, Lars Henriksen, Jan Yoshiyuki, Paw Gadgaard, Eske Bruun, Christian Dahl, Marie Baumann, Martin Østrup Møller, Maria Jensen, Merete Vindum, Jens Kinch, Lise Grandrup Jørgensen, Stina Rask Jensen, Sidsel Hodge, Suna Uldbjer, Anne Carlsen, Michael Finke, Nicolaj Harving, Kim Østergaard, Rasmus Boysen Feddersen, Nils Holscher, Kamilla Heskje, Helle Bay, Søren Schaumburg Jensen, Vilde Sønderland, Mie Burchardi, Tina Højgaard, Mette Kyed, Sara Ettrup, Martin Holm Mogensen, Olmo Ahlmann, Johanna Ferrer Guldager, Solveig Bergmann Nielsen, Gorka Calzada Medina, Thilde Bjørkskov, Andreas Christian Bregnballe, Camilla Pødenphant, Charlotte Christine Tranberg, Lasse Lind, Helle Maria Christensen, Hasse Bove Schou, Soto Jorge, Nanna Gyldenholm Møller, Lise Fuhrmann, Salka Kudsk, Sofie Ladefoged, Mette Nymann, Louise Kildegaard, Mogens Andreassen Morgen, Ehsan Fazli, Jakob Matzen, Mikkel Schlesinger, Gitte Højrup, Charlotte Charlie Steenberg Hansen, Michael Ammentorp, Hedvig Molnar Karlsson, Christian Karlsson, Morten Birk, Thomas Bang Madsen, Karen Stockholm, Aske Beha Busch, Cuong Tran, Esther Julie Ringer Ellingsen

### Markedstjek – fokus på bæredygtighed

Arkitekternes Pensionskasse er landets mindste medlemsejede arbejdsmarkedspension. Den historiske konsolidering i pensionsbranchen tilsiger at arkitekter og designere nu - rettidig forholder sig til et fusions-scenarie. Udover det grundlæggende afkastkrav, er der derfor grund til at anlægge et kritisk syn på Sampensions klimahandling. Med det fremsatte medlemsforslag ønsker vi at etablere en dialog i bestyrelserne, blandt medlemmerne og i vores faglige organisationer - hvilket pensionskassesamarbejde er det rette for Arkitekternes Pensionskasse?

### Markedstjek – fokus på bæredygtighed

Bestyrelsen anbefales at foretage en markedsundersøgelse af tilbud på markedskonform afkastbærende pensionsforvaltning og administration – med fokus på

bæredygtig forvaltning. Det henstilles at markedstjekket foretages uvildigt, objektivt og uden deltagelse af Sampension.

### Bemærkninger

Da FAOD binder medlemmer til et pensionstilbud, finder vi det vigtigt at bestyrelsen løbende foretager servicetjek af pensionskassens tilbud i, og udenfor Sampensionfællesskabet. Vi finder at det er tid til at orientere sig om andre pensionskassers performance på drift, medlemsservice, administration og bæredygtig forvaltning. Henset pensionskassens position som mindste medlemsejede arbejdsmarkedspension i DK6 vil et markedstjek med henblik på fusion, ligeledes være rettidig omhu.

# Ad pkt. 5.b

## Bestyrelsens svar på forslag 5.b

---

Bestyrelsen kan ikke støtte forslaget.

Bestyrelsen foretager løbende tjek på om pensionskassens tilbud til medlemmerne er markedskonforme og konkurrencedygtige. Det gør bestyrelsen ved løbende gennem året at benchmarke pensionskassens performance op imod de andre pensionselskaber i branchen. En benchmarking som tager udgangspunkt i objektive og målbare kriterier.

Der er reelt kun få relevante fusionskandidater for pensionskassen og her gælder det, at:

- Vores omkostninger pr. medlem er lavere eller på niveau
- Vores afkast er bedre
- Vores pensionsprodukt til medlemmerne er mere udviklet og fleksibelt
- Vi har bedre muligheder for medlemsrådgivning, som fx længere åbningstider, pensions-APP og rådgivning på stedet
- Vores målsætninger og resultater vedrørende klima, og bæredygtighed i øvrigt, er fuldt ud på niveau eller bedre.

Ovenstående kriterier er bare nogle af de mange kriterier, vi vurderer vores pensionstilbud til medlemmer på hen over året. Fælles for dem er, at de er objektive og målbare.

Bestyrelsens vurdering er, at vi har et godt og bæredygtigt pensionstilbud til medlemmerne, hvilket medlemmerne også har bekræftet i den seneste ESG-medlemsundersøgelse.

At bruge medlemmernes penge på en ekstern undersøgelse af dette er, med de nuværende resultater, et spild af gode penge, som hellere skulle anvendes til medlemmernes pensioner.

Resultaterne er opnået, selvom vi er branchens mindste pensionsselskab. Hvorfor opgive vores selvstændighed for et dårligere tilbud? Så længe resultaterne er med os, vil vi hellere være en pensionskasse for arkitekter og designer, hvor vi kan tilbyde det, som betyder noget for os som faggruppe. Det er at foretrække frem for at være en blandt mange andre faggrupper. Her vil vi helt sikkert give slip på vores medbestemmelse og mulighed for at påvirke pensionskasse.



# Ad pkt. 5.c

## Forslag fra medlem Kristian Kipp

---

### Forslag:

Valghandlinger i forbindelse med generalforsamlinger, og evt. efterfølgende urafstemning administreres af et anerkendt eksternt firma, der skal godkendes enstemmigt af Pensionskassen Arkitekter & Designeres bestyrelse.

### Begrundelse:

Siden 2019 har det været praksis at valghandlinger i forbindelse med generalforsamlinger i Pensionskassen Arkitekter & Designere, har været administreret internt i Sampension. Denne praksis fremstår utroværdig, udemokratisk og uhensigtsmæssig. Valghandlingen i vores pensionskasse skal foregå demokratisk og lødig, uden indblanding fra den bagvedliggende administration eller blot mistanke herom.

Det uhensigtsmæssige forhold blev tydeligt under urafstemningen 2021 hvor FAOD og Akademisk Arkitektforening, kort før afstemningens afslutning, udsendte en koordineret anbefaling af den siddende formand. Tidspunktet og anbefalingens indhold, har givet en uheldig, men begrundet mistanke om informations flow mellem organisationer, hvor der efter min mening burde være vandtætte skodder i forbindelse med valghandlingen. Forløbet fremstår i manges øjne uheldigt for alle involverede, såvel tabere og vindere af valgkampen. Alle pensionskassens medlemmer er tabere, når der mangler tillid til de demokratiske processer.

Vores pensionskasse fortjener at fremstå rensset for kammerateri og udemokratiske magtindblanding i valghandlingen. Valghandlingen er og bør være en fundamental og ukrænkelig kerneværdi i så vel pensionskassen som i vores samfund i øvrigt.

Lad os have en fair valgkamp til bestyrelsen fremover.



# Ad pkt. 5.c

## Bestyrelsens svar på forslag 5.c

---

Bestyrelsen mener, at medlemsdemokratiet er en af hjørnestenene i en tværgående pensionskasse. Bestyrelsen gør meget for at værne om medlemsdemokratiet og give alle medlemmer de bedste muligheder for at deltage i de demokratiske processer i pensionskassen. Et eksempel herpå er årets generalforsamling, hvor der både er mulighed for at deltage virtuelt og fysisk.

Siden pensionskassen skiftede administration til Sampension Administrationsselskab A/S i 2017 har generalforsamlinger, og valghandlinger i den forbindelse, være afviklet ved anvendelse af eksternt firma. Generalforsamlingen har været ledt af en af bestyrelsen valgt ekstern dirigent. Urafstemninger har været varetaget af administrationen og den interne revisionschef har optalt stemmerne. Denne proces har fungeret upåklageligt i mange år og har været omkostningsfri for medlemmerne.

Det er ikke bestyrelsens indtryk, at der generelt er manglende tillid til de demokratiske processer i pensionskassen og tager på det kraftigste afstand fra beskyldningerne om magtindblanding i valgkampen og lignende. Bestyrelsen vil rigtig gerne være medvirkende til, at der ikke kan sås tvivl om valghandlingen, da disse beskyldninger er ubehagelige for alle involverede parter. Derfor besluttede bestyrelsen allerede på et bestyrelsesmøde midt i december at anvende en ekstern leverandør til at håndtere en eventuel urafstemning i forbindelse med bestyrelsesvalget i 2022. Der var tale om en enstemmig beslutning i bestyrelsen. Bestyrelsen kan ikke fremadrettet garantere, at der kan opnås en enstemmig beslutning om en given ekstern leverandør, og det centrale er, at der bliver valgt en ekstern leverandør. Hvis man forpligtede sig til enstemmighed, og dette ikke kunne opnås, ville resultatet være, at der ikke ville blive valgt en ekstern leverandør, og man faldt tilbage på, at administrationen ville varetage urafstemningen.

Bestyrelsen støtter derfor forslaget.

# Ad pkt. 6

## Valg til bestyrelsen

---

Bestyrelsen har i dag følgende sammensætning:

- Cecilie Therese Hansen, formand, medlemsvalgt 2021-2024
- Lene Dammand Lund, næstformand, medlemsvalgt 2020-2023
- Rie Øhlenschlæger (Anne Marie Øhlenschlæger Christiansen), medlemsvalgt 2019-2022
- Mads Gudmand-Høyer, medlemsvalgt 2019-2022
- Klaus Berentsen, udpeget af Forbundet Arkitekter og Designere (FAOD) i 2020
- Holger Ove Bisgaard, udpeget af Akademisk Arkitektforening i 2020
- Søren Kaare-Andersen, medlemsvalgt efter indstilling af bestyrelsen 2021-2024

Der skal vælges to bestyrelsesmedlemmer af og blandt pensionskassens medlemmer. Af de nuværende bestyrelsesmedlemmer er Rie Øhlenschlæger og Mads Gudmand-Høyer på valg.

Rie Øhlenschlæger stiller ikke op til genvalg.

Bestyrelsen indstiller Rasmus Jessing og Trine Vest Lybech Madsen til de to bestyrelsesposter, der er på valg.

Information om kandidaternes baggrund og øvrige ledelseshverv fremgår af de følgende sider.

Information om kravene til bestyrelsesmedlemmer kan ses på [pensionskassens hjemmeside](#).

# Kandidat til bestyrelsen



**Rasmus Jessing**

## DET, JEG VIL ARBEJDE FOR, ER:

- Bæredygtighed og grøn omstilling som ledestjerne for alt vi gør og investerer i.
- En samlet bæredygtighedsstrategi der både leverer på klima/miljø, det sociale og det økonomiske.
- Bedst mulig investering og afkast af medlemmernes pension.
- Åbenhed og transparens i ledelse og forvaltning.
- Sikre et langsigtet perspektiv i bestyrelsen fra et medlem, der har mere end 20 år til pension.
- Engagement og erfaring gennem et multifacetteret blik fra både private tegnestuer og offentlige bygherreorganisationer.

## CV

2022-	Byggedirektør, KAB s.m.b.a
2020-2022	Commercial Director, Cobe A/S
2017-2020	Kontorchef med ansvar for Bygningsstyrelsens byggeri, Bygningsstyrelsen
2015	Fungerende Managing Director, COBE ApS
2013-2015 +	Project Director
2016-2017	Partner, Bystrup ApS
2010-2013	Arkitekt, Bystrup ApS
2006-2010	Timelærer på Kunstakademiets Arkitektskole institut 4 Design og Kommunikation, KADK
2011-2014	Timelærer på Kunstakademiets Arkitektskole afdeling for Arkitektur, Design og Industriel Form, KADK

## TILLIDSPOSTER

2021	Mentor ved Dreyers Fonds legater til nystartede arkitektvirksomheder.
2021	Fagdommer udpeget af Arkitektforeningen til DGNB Diamant-certificering af DTU Bygning 208.
2019-	Repræsentantskabsvalgt medlem af bestyrelsen i Akademisk Arkitektforening.
2014-2021	Forældrevalgt medlem af bestyrelsen Vesterbro Ny Skole.
2017-2018	Medlem af arbejdsgruppe nedsat af Danske Ark - Vejledning til bedre projektkonkurrencer.
2016	Fagdommer udpeget af Arkitektforeningen i åben arkitektkonkurrence om ny kirke i Sydhavnen.
2015	Fagdommer udpeget af Arkitektforeningen i Icopalprisen.
2015	Fagdommer i ARKxSITE international arkitektkonkurrence i Portugal.

# Kandidat til bestyrelsen



**Trine Vest Lybech Madsen**

## DET, JEG VIL ARBEJDE FOR, ER:

- At tydeliggøre at pensionskassen er en del af ens liv – hele livet.
- Herunder at få gjort pension vedkommende for medlemmer under 40 år.
- At sikre god kommunikation til medlemmer om tiltag og ændringer i pensionskassen.
- At sikre at medlemmerne tager aktiv stilling til, hvorledes deres formue investeres til en grønnere og innovativ fremtid.
- At sætte fokus på hvad man også får i en pensionskasse – ikke kun en pension men også forsikringer og andre ydelser.
- At forsætte arbejdet med pensionskassen grønne profil og gøre det endnu mere tilgængelig for medlemmer at vælge en mere bæredygtig vej.
- At arbejde aktivt ind i pensionsfællesskabet for at udvikle et innovativ pensionsfællesskab med blik for fremtiden.

For at opnå dette vil jeg bruge min evner indenfor samarbejde, netværk, kommunikation, strategi og vision. Disse evner har jeg tilegnet mig både i mine ansættelser og mit frivillige arbejde i lokalledelse og repræsentantskabet i Arkitektforeningen.

Desuden vil jeg bruge min kontakt, til en række af pensionskassens yngre medlemmer, for at være med til at præge den fremtid pensionskassen skal bevæge sig ind i. Og forsøge at gøre pensionen vedkommende for alle pensionskassens medlemmer, ikke kun noget man sætter sig ind i når man nærmer sig pensionsalderen.

Vores verden ændrer sig hver dag og de behov og ønsker der er til en pension i dag, er ikke nødvendigvis de samme i morgen. Derfor skal de unge på banen og forstå det potentiale en pensionsopsparing har for at ændre en lille del af verden. En verden som er grøn, nytænkende og med til at satse på fremtiden. Verden er i opbrud og det går ikke bare at gøre som vi plejer, dette mener jeg også gælder pensionsforvaltning.

Jeg vil arbejde aktivt videre med at udvikle pensionskassens grønne profil, og forsøge at tage pensionskassen godt ind i fremtiden. Det er vigtigt for mig at alle investeringer er ansvarlige i forhold til sikring af vores klode for fremtiden, dette er ikke kun bæredygtigt men også økonomisk ansvarligt.

## CV

2021 -	Kreativ Leder, projektleder, By- og landskabsarkitekt ved Arkitema
2016 - 2020	Projektleder, By- og Landskabsarkitekt ved Arkitema
2013 - 2016	Projektleder, By- og Landskabsarkitekt ved Bascon A/S
2013	ByMunch, By- og landskabsarkitekt
2010-13	By- og Landskabsarkitekt ved Preben Skaarup Landskabsarkitekt MAA MDL
2009	Byplanlægger, Vejle Kommune

## TILLIDSPOSTER

2021 -	Medlem og stedfortrædende leder i lokalledelsen, Akademisk Arkitektforening Østjylland, samt en del af Arkitektforeningens repræsentantskab.
2014 - 2021	Leder af lokalledelsen, Akademisk Arkitektforening Østjylland, samt en del af Arkitektforeningens repræsentantskab, herunder en del af lokalledelsesnetværket.
2007- 2014	Medlem af lokalledelsen, Akademisk Arkitektforening Østjylland, samt en del af Arkitektforeningens repræsentantskab.

# Ad pkt. 7

## Valg af revision

---

Bestyrelsen indstiller genvalg af revisionsfirmaet PricewaterhouseCoopers i overensstemmelse med revisions- og risikoudvalgets indstilling. Udvalget er ikke blevet påvirket af tredjeparter og har ikke været underlagt nogen aftale med en tredjepart, som begrænser generalforsamlingens valg til visse revisorer eller revisionsfirmaer.

# Generelle vilkår for

## 3 i 1 Livspension

og

## 3 i 1 Opsparing

1. juli

2022†

## Indhold

Afsnit A	Omfattede medlemmer .....	2
Afsnit B	Aftaleforholdet og ændringer .....	4
Afsnit C	Tilmelding og indbetaling af præmie .....	5
Afsnit D	Dækninger .....	8
Afsnit E	Udbetalinger .....	11
Afsnit F	Alderspension .....	13
Afsnit G	Udbetaling/præmiefritagelse ved erhvervsevnetab.....	14
Afsnit H	Udbetaling ved visse kritiske sygdomme .....	17
Afsnit I	Udbetalinger ved død .....	17
Afsnit J	Ulykkesforsikring .....	18
Afsnit K	Undtagelser fra dækning .....	18
Afsnit L	Præmieophør .....	18
Afsnit M	Øvrige forhold .....	20

## Afsnit A **Omfattede medlemmer**

### § 1. **Omfattede medlemmer**

Stk. 1. Vilkårene gælder for alle medlemmer optaget fra og med 1.januar.2021 i Arkitekternes Pensionskasse (i det følgende pensionskassen), CVR-nr. 22 07 86 15.

Medlemmerne bliver optaget i 3 i 1 Livspension eller 3 i 1 Opsparing.

Vilkårene gælder desuden for medlemmer, der er optaget i pensionskassen inden 1. januar 2021, som har foretaget omvalg til 3 i 1 Livspension eller 3 i 1 Opsparing.

Stk. 2. Obligatoriske ordninger

Medlemmer, der jf. kollektiv overenskomst, pensionsaftale og lignende, har obligatorisk medlemskab af pensionskassen.

Stk. 3. Frivillige ordninger

Medlemmer, der er i pensionsordningen via et ansættelsesforhold uden obligatorisk medlemskab af pensionskassen, og hvor pensionsbidraget indbetales af arbejdsgiver, og arbejdsgiver bidrager til præmiebetalingen.

Stk. 4. Øvrige ordninger

Medlemmer, der ikke er omfattet af en obligatorisk eller frivillig ordning, og selv indbetaler den fulde præmie til pensionskassen, evt. via arbejdsgiver.

Stk. 5. Medlemskab i pensionskassen kan indeholde flere pensionsordninger, fx ved flere ansættelser eller pensionering.

### § 2. **Optagelse i pensionsordningen**

Stk. 1. Medlemmer optages i 3 i 1 Livspension, medmindre medlemmet på tidspunktet for optagelsen opfylder mindst et af følgende kriterier:

- er ansat i fleksjob
- er ansat i øvrige stillinger, hvortil der med baggrund i helbredsmæssige forhold enten direkte eller indirekte ydes offentlige tilskud, fx job med løntilskud
- er tilkendt offentlig førtidspension/seniorpension eller har en påbegyndt sag om tilkendelse af offentlig førtidspension/seniorpension
- er tilkendt udbetaling/præmiefritagelse fra pensionskassen ved erhvervsevnetab
- ikke afgiver tilfredsstillende helbredsoplysninger, hvis der stilles krav herom
- er tilkendt ressourceforløb eller jobafklaringsforløb
- indbetaler supplerende bidrag i forbindelse med en tjenestemandsstilling

Det gælder også medlemmer, der efter optagelsen, men med virkning fra optagelsesdatoen eller et tidligere tidspunkt, bliver

- tilkendt udbetaling/præmiefritagelse fra pensionskassen ved erhvervsevnetab eller
- tilkendt offentlig førtidspension/seniorpension mv.



- Stk. 2. Medlemmer, der ikke kan blive optaget i 3 i 1 Livspension, bliver optaget i 3 i 1 Opsparing.
- Stk. 3. Får pensionskassen på et senere tidspunkt kendskab til, at et medlem var omfattet af et eller flere af kriterierne i stk. 1 på optagelsestidspunktet, bliver pensionsordningen på dette tidspunkt ændret til 3 i 1 Opsparing. For meget betalt risikopræmie returneres til pensionsordningen. De forsikringsbegivenheder, der er nævnt i afsnit G - J, dækkes efter reglerne i det korrekte produkt, uanset om de er indtruffet før eller efter ændringen.
- Uberettigede udbetalinger skal betales tilbage til pensionskassen.
- Stk. 4. Bliver præmiebetalingen genoptaget efter udløbet af den periode, hvor medlemmet havde ret til henstand, betragtes dette som en ny optagelse i pensionsordningen, jf. stk. 1 - 3.
- Stk. 5. Er medlemmet ikke længere omfattet af kriterierne i stk. 1, optages medlemmet i 3 i 1 Livspension. Optagelsen i 3 i 1 Livspension sker med virkning fra den dato, hvor medlemmet ikke længere er omfattet af kriterierne i stk. 1.
- Medlemmet forbliver dog i 3 i 1 Opsparing, hvis årsagen til, at medlemmet ikke længere er omfattet af kriterierne i stk. 1 er, at medlemmet har nået folkepensionsalderen eller det normale udløb, jf. § 14, stk. 6, i den pågældende pensionsordning.
- Stk. 6. Det er medlemmets ansvar at gøre pensionskassen opmærksom på de forhold, der er nævnt i stk. 1 - 5.
- § 3. Omvalg til 3 i 1 Livspension**
- Stk. 1. Pensionskassen kan tilbyde medlemmer, der er optaget i den fleksible pensionsordning, omvalg til 3 i 1 Livspension. Et omvalg til 3 i 1 Livspension, omfatter alle medlemmets policer i pensionskassen.
- Omvalg til 3 i 1 Livspension er ikke mulig, hvis medlemmet på den dato, hvor omvalget har virkning fra, er tilkendt præmiefritagelse/udbetaling ved erhvervsevnetab fra pensionskassen. Det gælder også medlemmer, der efter omvalget til 3 i 1 Livspension bliver tilkendt præmiefritagelse/udbetaling ved erhvervsevnetab fra pensionskassen med virkning fra den dato, hvor omvalget har virkning fra eller et tidligere tidspunkt. I så fald vil omvalget blive annulleret.
- Pensionskassen kan gøre omvalg til 3 i 1 Livspension betinget af, at medlemmet afgiver tilfredsstillende helbredsoplysninger ved risikostigning, jf. § 13, stk. 1.
- Hvis medlemmet ikke kan blive optaget i 3 i Livspension, er medlemmet fortsat omfattet af den tidligere pensionsordning.
- Stk. 2. Pensionskassen kan tilbyde medlemmer, der udelukkende er optaget i opsparingsafdelingen, omvalg til 3 i 1 Opsparing.

Stk. 3. Pensionskassen kan gøre karens gældende for præmiefritagelse/udbetaling ved erhvervsevnetab, jf. afsnit G, hvis der på skadetidspunktet er indbetalt mindre end 6/24 måneders pensionsbidrag efter overgangen til 3 i 1 Livspension og erhvervsevnetabet er en følge af ulykke eller sygdom, der er indtrådt inden tidspunktet for overgangen til 3 i 1 Livspension. Kun præmie, der er indbetalt af arbejdsgiveren, bliver medregnet i karensperioden.

Medlemmer, der er optaget i obligatorisk ordning, jf. § 1, stk. 2, er omfattet af 6 måneders karens, mens medlemmer der er optaget i frivillig ordning, jf. § 1, stk. 3 eller øvrig ordning, jf. § 1, stk. 4. er omfattet af 24 måneders karens ved overgang til 3 i 1 Livspension.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for virkningen af, at karens bliver gjort gældende.

## Afsnit B Aftaleforholdet og ændringer

### § 4. Aftalen

Stk. 1. Pensionsordningen er oprettet på grundlag af gældende vedtægter for pensionskassen. Nærværende generelle vilkår svarer til, hvad der i vedtægternes § 2, stk. 1 betegnes pensionsregulativ.

Stk. 2. Generalforsamlingen kan, jf. vedtægternes § 26, stk. 2, give bestyrelsen bemyndigelse til helt eller delvist at træffe beslutninger i forhold til pensionsregulativet. I det omfang bemyndigelsen er udnyttet, vil det fremgå som supplerende bestemmelser under de enkelte paragraffer.

Stk. 3. Der kan indgås aftaler om virksomhedsordninger efter vedtægternes § 3, stk. 1, litra de. Bestyrelsen kan fastsætte regler herfor.

### § 5. Vilkår for pensionsordningen

Stk. 1. Pensionsordningen er omfattet af dansk ret.

Stk. 2. Aftalegrundlaget (vilkår) for pensionsordningen består af følgende:

- Generelle vilkår vedtaget af generalforsamlingen
- Supplerende bestemmelser fastsat af bestyrelsen
- Særlige vilkår for enkelte emner fx Linkpension, Sundhedsforsikring og lignende
- Forsikringsbetingelser for gruppedækninger

Stk. 3. Bestyrelsen kan fastsætte de særlige vilkår for enkelte emner samt regler for gruppedækningernes dækningsomfang, vilkår og beløb.

Stk. 4. Pensionskassen udsteder en pensions- og forsikringsoversigt med oplysninger om medlemmets forsikringsdækninger og specifikke bestemmelser for pensionsordningen, herunder aldersgrænser.

Stk. 5. Vilkår for pensionsordningen og forsikringsbetingelser for gruppedækninger er tilgængelige på pensionskassens hjemmeside og kan bestilles ved henvendelse til pensionskassen.

## **§ 6. Ændringer af vilkår for pensionsordningen**

Stk. 1. Pensionskassen kan ændre nærværende vilkår for 3 i 1 Livspension og 3 i 1 Opsparing i overensstemmelse med vedtægterne og de generelle vilkår § 4.

Pensionskassen kan foretage ændringer i vilkårene og aftalegrundlaget i øvrigt med virkning for samtlige pensionsordninger, både eksisterende, nye og ordninger under udbetaling, hvis der er grundlag herfor. Det kan for eksempel være, hvis aftalen med arbejdsgiver ændres, eller ændringen er nødvendig som følge af ændring i lovgivning, skatte- og afgiftsforhold, markeds-mæssige forhold og konkurrencemæssige forhold mm., eller grundlaget for beregning af forsikring eller opsparing ændrer sig, eller ændringen ikke har væsentlig betydning.

Pensionskassen kan både foretage forbedringer og stramninger af vilkårene.

Eksempler på ændringer kan være, men er ikke begrænset til, tilpasning af eksisterende produkter, tilføjelse af nye produkter, fjernelse af gamle produkter eller ændring i det anmeldte tekniske grundlag.

Stk. 2. Ændringerne kan medføre, at allerede oprettede dækninger ændres, herunder at de bliver større eller mindre. Det gælder såvel dækninger, der følger af allerede betalte bidrag, som dækninger, der følger af fremtidige bidragsbetalinger.

Stk. 3. Pensionskassen forbeholder sig i øvrigt ret til at foretage alle ændringer uden varsel, såfremt ændringen skyldes fx ny eller ændret lovgivning, som pensionskassen ikke har indflydelse på.

## **Afsnit C Tilmelding og indbetaling af præmie**

### **§ 7. Tilmelding til pensionsordningen**

Stk. 1. Arbejdsgiver er ansvarlig for korrekt og rettidig tilmelding af medlemmet til pensionsordningen.

Stk. 2. Medlemmet bliver tilmeldt til pensionsordningen ved indberetning om indbetaling af pensionsbidrag som led i lønudbetaling til medlemmet. Indberetning skal ske efter pensionskassens retningslinjer.

Stk. 3. Obligatoriske pensionsordninger, jf. § 1, stk. 2, bliver oprettet med virkning fra den lønudbetalingsperiode, som den første, rettidige indberetning om pensionsbidrag gælder for ("tilmeldingstidspunktet"). Pensionskassen tilskriver renter og afkast og opkræver risiko- og administrationsomkostninger fra dette tidspunkt. Indberetning af pensionsbidrag for en tidligere lønudbetalingsperiode medfører ikke, at pensionsordningen bliver oprettet med tilbagevirkende kraft.

Stk. 4. Ønsker medlemmet oprettelse af en frivillig eller øvrig ordning, jf. § 1, stk. 3 og 4, fastsættes optagelsesdatoen i pensionsordningen efter aftale med medlemmet, dog tidligst den dato, hvor pensionskassen og medlemmet har accepteret pensionsordningen. Betales første præmie ikke indenfor betalingsfristen, bortfalder aftalen med virkning fra optagelsestidspunktet.

Stk. 5. Pensionsordningen bliver oprettet ud fra oplysninger på tilmeldingstidspunktet om fx medlem-  
mets alder og lønforhold.

Stk. 6. Pensionsordningen bliver oprettet i det produkt, som medlemmet er berettiget til på tilmel-  
dingstidspunktet.

#### **§ 8. For sen tilmelding til pensionsordningen**

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte regler for medlemmer, der optages for sent i pensionsordningen.

#### **§ 9. Forkert oprettede pensionsordninger**

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte regler for medlemmer, der er forkert oprettet i pensionsordningen.

#### **§ 10. Indbetaling af præmie**

Stk. 1. Arbejdsgiveren er ansvarlig for, at der sker korrekt og rettidig indbetaling af præmie til pensi-  
onskassen.

Stk. 2. Sker indbetaling fra medlemmet, er det medlemmet, der er ansvarlig for at foretage korrekt og  
rettidig indbetaling.

Stk. 3. ~~Rettidige indbetalte præmier bliver forrentet fra den første i måneden efter den lønperiode,  
indbetalingen vedrører.~~

Rettidigt indbetalte præmier bliver forrentet fra den første i måneden efter den lønperiode, ind-  
betalingen vedrører, hvis medlemmet er månedsvis bagudlønnet.

Rettidigt indbetalte præmier bliver forrentet fra den første i måneden i den lønperiode, indbe-  
talingen vedrører, hvis medlemmet er månedsvis forudlønnet.

Indskud, der bliver indbetalt via arbejdsgiver sammen med en månedlig præmie, bliver forren-  
tet fra samme tidspunkt som præmien.

Stk. 4. Regulering af præmien får virkning fra det tidspunkt, hvor pensionskassen modtager regulering-  
en.

Stk. 5. Hvis der, som følge af forkerte præmiereguleringer, sker dækningsforhøjelser på pensionsord-  
ningen, der ikke har grundlag i aftalen, vil dækningerne blive nedsat til det aftalte niveau.

Stk. 6. Når udbetaling af alderspension eller udbetaling/præmiefritagelse efter afsnit G er begyndt,  
kan der ikke længere blive indbetalt præmie til samme pensionsordning. Den indbetalte præ-  
mie vil blive anvendt til en ny pensionsordning. Udbetaling af Delpension, jf. § 28, er ikke om-  
fattet af denne bestemmelse.

Stk. 7. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for minimumspræmie og -indskud for ordninger, der ikke er omfattet af en obligatorisk pensionsordning.

#### **§ 11. Overførsel fra anden pensionsordning**

Stk. 1. Medlemmet kan, efter aftale med pensionskassen overføre værdier fra andre pensionsordninger til medlemmets pensionsordning i pensionskassen.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for overførsel fra anden pensionsordning.

#### **§ 12. Frivillig indbetaling**

Stk. 1. Medlemmet kan efter aftale med pensionskassen, foretage frivillige indbetalinger til pensionsordningen, enten som et privat indskud eller som løbende præmier.

Stk. 2. Indskud bliver enten indbetalt af medlemmet eller af arbejdsgiveren. Når medlemmet er i et ansættelsesforhold, bliver løbende præmier indbetalt af arbejdsgiveren.

Stk. 3. Hvis arbejdsgiveren foretager indbetalinger, trækkes disse over medlemmets løn. Arbejdsgiveren skal over for pensionskassen foretage en særskilt indberetning af frivillige indbetalinger.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for frivillig indbetaling.

#### **§ 13. Helbredsoplysninger og karens**

Stk. 1. Pensionskassen kan stille krav om afgivelse af tilfredsstillende helbredsoplysninger fra medlemmet eller en medforsikret ved fx optagelse, skift mellem obligatorisk, frivillig og øvrig ordning, valg eller omvalg, risikostigning, udbetaling af alderspension før det aftalte udbetalings-tidspunkt, overførelser, ophævelse af pensionsordningen, indbetaling til Frivillig pension, ned-sættelse eller fravalg af ægtefællepension.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for afgivelse af helbredsoplysninger.

Stk. 2. Obligatoriske ordninger

Et medlem omfattet af obligatorisk ordning, jf. § 1, stk. 2, optages med 6 måneders karens, jf. stk. 5.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for karens ved optagelse i obligatoriske ordninger, herunder regler for skift til frivillig ordning eller øvrig ordning, jf. § 1, stk. 3 og 4.

Stk. 3. Frivillige ordninger

Et medlem omfattet af frivillig ordning, jf. § 1, stk. 3, optages med 24 måneders karens, jf. stk. 5.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for karens ved optagelse i frivillige ordninger, herunder regler for skift til obligatorisk ordning eller øvrig ordning, jf. § 1, stk. 2 og 4.

Stk. 4. Øvrige ordninger

Et medlem omfattet af øvrig ordning, jf. § 1, stk. 4, skal afgive tilfredsstillende helbredsoplysninger ved optagelsen i 3 i 1 Livspension.

Et medlem omfattet af øvrig ordning, der ikke kan optages i 3 i 1 Livspension, optages i 3 i 1 Opsparing med 24 måneders karens, jf. stk. 5.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for helbredsoplysninger for medlemmer omfattet af øvrige ordninger, herunder regler for skift til obligatorisk ordning eller frivillig ordning, jf. § 1, stk. 2 og 3.

Stk. 5.

For pensionsordninger, der er oprettet med karens, jf. stk. 2 og 3, kan pensionskassen gøre karens gældende, hvis der er indbetalt præmie for mindre end 6/24 måneder på skadetidspunktet. Kun præmie, der er indbetalt af arbejdsgiveren, bliver medregnet i karensperioden. Bliver karens gjort gældende, er medlemmet ikke berettiget til fuld dækning efter afsnit G og I som følge af ulykke eller sygdom, der er indtrådt inden optagelsen i pensionsordningen.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for virkningen af, at karens bliver gjort gældende.

## Afsnit D Dækninger

### § 14. Anvendelse af præmien

Stk. 1. Følgende dele kan indgå i pensionsordningen:

- Basispension
- Valgpension
- Frivillig pension
- Linkpension

Stk. 2. 3 i 1 Livspension skal etableres med løbende dækning til medlemmet ved alderspensionering og erhvervsevnetab samt med løbende dækning til børn ved medlemmets død.

Følgende dækninger kan indgå i 3 i 1 Livspension:

- Dækning ved alderspensionering
  - Livsvarig alderspension med eller uden opsparingssikring
  - Ophørende alderspension
  - Ratepension med sikring ved død
  - Kapitalpension med sikring ved død
  - Aldersforsikring som sum eller løbende udbetaling med eller uden sikring ved død
- Dækninger ved erhvervsevnetab
  - Invalidepension
  - Præmiefritagelse
- Dækninger ved død

- Dødsfaldssum uden fradrag (aldersforsikring)
- Individuel børnepension
- Ratepension ved død
- Individuel ægtefælle- eller samleverpension.

- Gruppetækninger
  - Gruppelivsdækninger
    - Invaliderente
    - Præmiefritagelse på gruppelivsdækninger
    - Invalidesum
    - Sum ved visse kritiske sygdomme
    - Dødsfaldssum
    - Børnerente
  - Ulykkesforsikring

Der kan desuden efter aftale med pensionskassen tilknyttes Sundhedsforsikring.

Stk. 3. 3 i 1 Opsparing skal etableres med løbende dækning til medlemmet ved alderspensionering.

Følgende dækninger kan indgå i 3 i 1 Opsparing:

- Dækning ved alderspensionering
  - Livsvarig alderspension med opsparings sikring
  - Ratepension med sikring ved død
  - Aldersforsikring som sum eller løbende udbetaling med sikring ved død
- Gruppetækninger
  - Gruppelivsdækninger
    - Sum ved visse kritiske sygdomme
    - Dødsfaldssum
  - Ulykkesforsikring

Stk. 4. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for alle de ovennævnte dækninger under stk. 2 og 3.

Stk. 5. Medlemmet kan ændre dækningernes størrelse eller vælge andre dækninger.

Bestyrelsen kan fastsætte generelle regler for valg af dækninger, herunder regler for indbetaling til de enkelte dækninger samt regler for fastsættelse af den pensionsgivende løn.

Stk. 6. For medlemmer, der er født før 1. januar 1958, gælder, at det normale udløb er den 1. i måneden efter medlemmet fylder 67 år.

For medlemmer, der er født 1. januar 1958 eller senere, gælder at det normale udløb er den 1. i måneden efter medlemmet opnår folkepensionsalderen.

Ved udbetaling fra pensionsordningen (undtagen udbetaling af Delpension) eller ved tilkendt præmiefritagelse gælder dog, at pensionsordningen fortsætter med det udløb, der er gældende lige inden første udbetaling/præmiefritagelse. En efterfølgende ændring af

folkepensionsalderen vil derfor ikke få virkning for udløbstidspunktet.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udløb af gruppedækninger.

## **§ 15. Linkpension**

Stk. 1. Medlemmet kan have mulighed for at vælge Linkpension, jf. § 14, stk. 1, hvor en del af opsparingen investeres i en eller flere fonde. Se de nærmere muligheder i Linkpension på pensionskassens hjemmeside.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for Linkpension.

## **§ 16. Valg af investeringsprofil**

Stk. 1. Medlemmerne kan vælge mellem forskellige investeringsprofiler for pensionsordningen.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for valg af investeringsprofil.

## **§ 17. Teknisk grundlag**

Stk. 1. I tilslutning til vilkårene gælder det tekniske grundlag, der fastsættes af bestyrelsen i samråd med den ansvarshavende aktuar. Det tekniske grundlag er anmeldt til Finanstilsynet.

Stk. 2. Hvis dele af disse vilkår eller det tekniske grundlag giver anledning til spekulation mod pensionskassen, kan bestyrelsen efter samråd med den ansvarshavende aktuar og med anmeldelse til Finanstilsynet, fastsætte begrænsninger i til- og fravalg af dækninger. Bestyrelsen kan ikke forringe bestående rettigheder for medlemmerne.

## **§ 18. Bonus og afkast**

Stk. 1. Medlemmer får bonus i overensstemmelse med de til enhver tid anmeldte tekniske grundlag.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for bonus.

## **§ 19. Beregning og regulering af dækningerne**

Stk. 1. Dækningerne bliver beregnet efter de af pensionskassen fastsatte regler, jf. §§ 17 og 18.

Det kan betyde, at dækninger bortfalder eller bliver nedsat.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for beregning og regulering af dækningerne.

## **§ 20. Garanti**

Stk. 1. Dækningerne er ikke garanterede og kan blive nedsat eller bortfalde.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for, om dækningerne er garanterede.



**§ 21. Bonuskapital**

Stk. 1. Pensionsordningen har bonuskapital. De nærmere regler for bonuskapital, herunder for beregning, overførsel og udbetaling, fastsættes i øvrigt i pensionskassens tekniske grundlag, jf. § 17.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for bonuskapital.

**Afsnit E Udbetalinger**

**§ 22. Begunstigelse**

Stk. 1. Dækninger, der ved medlemmets død skal udbetales til den begunstigede, bliver udbetalt til nærmeste pårørende, jf. stk. 2 - 3, medmindre andet fremgår af vilkårene for dækningerne eller aftales med medlemmet efter stk. 4 eller 5.

Stk. 2. Ved nærmeste pårørende forstås, i den nævnte rækkefølge medlemmets:

- Ægtefælle eller registreret partner
- Samlever, der:
  - på dødstidspunktet lever sammen med medlemmet på fælles bopæl, hvis samleveren enten venter, har eller har haft et barn sammen med medlemmet, eller
  - har haft fælles bopæl med medlemmet i et ægteskabslignende forhold i de sidste to år før dødsfaldet
- Børn eller deres livsarvinger
- Arvinger efter testamente
- Arvinger efter arveloven

Stk. 3. Reglerne i stk. 2 er formodningsregler og gælder kun, hvis ikke andet fremgår af omstændighederne.

Stk. 4. Medlemmet kan indsætte særligt begunstigede med den virkning, at reglerne i stk. 2 - 3 ikke finder anvendelse.

Indsættelse af særligt begunstigede skal ske efter anvisningerne på pensionskassens hjemmeside.

Der kan være begrænsninger i muligheden for at indsætte særligt begunstigede.

Stk. 5. Medlemmet kan vælge, at der ikke skal være en begunstigelse. Det betyder, at udbetalingen sker til medlemmets dødsbo.

Stk. 6. Dør den begunstigede under udbetalingsperioden, sker udbetalingen til den begunstiges nærmeste pårørende, medmindre andet er aftalt.

Stk. 7. Uanset begunstigelse bortfalder udbetaling ved død i de tilfælde, hvor udbetalingen vil tilfalde staten.

**§ 23. Registrerede partnere**

Stk. 1. Registrerede partnere er altid sidestillet med ægtefæller, med mindre andet fremgår af lovgivningen.

**§ 24. Udbetalingstidspunkt**

Stk. 1. Medlemmet eller de begunstigede bliver tidligst berettiget til udbetalingen den første dag i måneden, efter betingelserne for udbetaling eller præmiefritagelse er opfyldt.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udgifter ved udbetaling.

Stk. 2. Udbetaling sker bagud den sidste dag i måneden.

Stk. 3. Løbende udbetaling/præmiefritagelse ophører med udgangen af den måned, hvor der ikke længere er ret til udbetalingen/præmiefritagelsen.

**§ 25. Kapitalisering**

Stk. 1. Pensionskassen kan kapitalisere og udbetale pensioner af ringe størrelse med frigørende virkning. Kapitalisering betyder, at pensionskassen kan ophæve og udbetale hele eller dele af pensionsordningen som et engangsbetrag.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for kapitalisering.

**§ 26. Frister for anmeldelse af krav efter overførsel eller ophævelse**

Stk. 1. Der gælder særlige frister for anmeldelse af krav efter overførsel eller ophævelse af pensionsordningen.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for frister for anmeldelse af krav efter pensionsordningen er overført til andet selskab eller ophævet.

Stk. 2. Medlemmets krav om dækning under pensionsordningen bortfalder, hvis fristerne ikke bliver overholdt.

## Afsnit F Alderspension

### § 27. Generelle regler

- Stk. 1. Vilkårene for de enkelte pensioner i dette afsnit gælder kun, hvis den pågældende pension fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.
- Stk. 2. Retten til udbetaling af alderspensioner indtræder den 1. i måneden efter, at medlemmet har nået den i lovgivningen fastsatte aldersgrænse for udbetaling af pensionsordningen. Pensioner, der ikke er fradragsberettigede, følger udløbsalder for skattebegünstigede pensioner.
- Stk. 3. Hvis præmiebetalingen ophører før det normale udløb, jf. § 14, stk. 6, kan det være aftalt, at der med respekt for gældende skatteregler er mulighed for at udbetale pensionen før tid. Ved udbetaling af pension før det normale udløb bliver udbetalingerne sat ned. Pensionskassen kan kræve afgivelse af tilfredsstillende helbredsoplysninger som betingelse for udbetaling før tid.
- Stk. 4. Er præmiebetalingen ikke ophørt ved det normale udløb, bliver udbetalingen med respekt for gældende skatteregler udsat, indtil præmiebetalingen ophører. Med respekt for gældende skatteregler kan medlemmet vælge at udsætte udbetalingen til et senere tidspunkt end tidspunktet for præmieophør.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af alderspensioner.
- Stk. 5. Ved udbetaling af en eller flere pensioner ved alderspensionering, bortset fra Delpension jf. § 28, bortfalder gruppedækninger og dækninger efter afsnit G fra den 1. i måneden, hvor udbetalingen af alderspensionen har virkning fra.

### § 28. Delpension

- Stk. 1. Medlemmet kan vælge at gå på Delpension. Det betyder, at medlemmet kan starte udbetaling af en eller flere alderspensioner. Det er ikke et krav, at præmiebetalingen er ophørt.
- Udbetaling af Delpension kan være begrænset af overenskomstmessige eller andre aftalemæssige begrænsninger.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for Delpension.

### § 29. Livsvarig alderspension

- Stk. 1. Livsvarig alderspension bliver udbetalt som en løbende pension, indtil medlemmet dør.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af livsvarig alderspension.

### § 30. Ophørende alderspension

- Stk. 1. Ophørende alderspension bliver udbetalt i den periode, der fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af ophørende alderspension.

**§ 31. Ratepension med sikring ved død**

Stk. 1. Ratepension bliver udbetalt i den periode, der fremgår af pensions- og forsikringsoversigten. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af ratepension med sikring ved død.

**§ 32. Kapitalpension med sikring ved død**

Stk. 1. Kapitalpension med sikring ved død bliver udbetalt som et engangsbeløb til medlemmet. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af kapitalpension.

**§ 33. Aldersforsikring**

Stk. 1. Aldersforsikring kan oprettes som sum eller løbende udbetaling. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af aldersforsikring.

## **Afsnit G Udbetaling/præmiefritagelse ved erhvervsevnetab**

**§ 34. Generelle regler**

Stk. 1. Vilkårene i dette afsnit gælder kun, hvis det fremgår af pensions- og forsikringsoversigten, at pensionsordningen omfatter invalidepension, invaliderente, invalidesum eller præmiefritagelse.

Stk. 2. Medlemmet skal, efter anmodning fra pensionskassen, fremskaffe den af pensionskassen ønskede dokumentation for nedsættelsen af erhvervsevnen. Det gælder også oplysninger om medlemmets indtægter.

Medlemmet har pligt til at lade sig lægeundersøge af en af pensionskassen foreslået læge.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for den ønskede dokumentation.

Stk. 3. Det er pensionskassen, der vurderer, om betingelserne for udbetaling/præmiefritagelse er opfyldt. Pensionskassen er ikke forpligtet til at følge offentlige afgørelser om førtidspension/seniorpension og lignende ydelser.

Stk. 4. Ved bedømmelsen af erhvervsevnen er medlemmets fagspecifikke erhvervsevne afgørende, det vil sige erhvervsevnen i det erhverv eller fag, som medlemmet er uddannet inden for og/eller hidtil har været beskæftiget inden for.

Nedsættelse af erhvervsevnen bedømmes ud fra en ren medicinsk vurdering af medlemmets evne til at bestride et passende arbejde inden for sit erhverv eller fag ud fra helbredsmæssige kriterier.

Nedsættelsen af erhvervsevnen vurderes ud fra objektive helbredsmæssige kriterier.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for bedømmelse af erhvervsevnen.

- Stk. 5. Betingelsen for udbetaling/præmiefritagelse skal være opfyldt i forsikringstiden og inden udgangen af den måned, hvor medlemmet fylder den udløbsalder, der fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.
- Stk. 6. Retten til udbetaling/præmiefritagelse indtræder den 1. i måneden efter skadetidspunktet. Skadetidspunktet defineres som det tidspunkt, hvor medlemmets erhvervsevne er nedsat med mindst halvdelen af den fulde erhvervsevne. Størrelsen af udbetalingen/præmiefritagelsen vil være den, som var gældende på skadetidspunktet, dog er størrelsen af udbetalingen ugaranteret i udbetalingsperioden, jf. § 20.
- Udbetaling/præmiefritagelse sker dog tidligst ved ophør af løn/erhvervsindtægt.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler herfor.
- Stk. 7. Der er ikke dækning for erhvervsevnetab, der er fremkaldt med forsæt.
- Stk. 8. Efter tilkendelsen kan pensionskassen til enhver tid kræve dokumentation for, at medlemmet fortsat opfylder betingelserne for udbetaling/præmiefritagelse. Modtages den ønskede dokumentation ikke, ophører udbetaling/præmiefritagelse.
- Stk. 9. Ændrer medlemmets forhold sig således, at forudsætningerne for uændret udbetaling/præmiefritagelse ikke længere er til stede, ændres/ophører udbetaling/præmiefritagelse.
- Stk. 10. Medlemmet skal straks give pensionskassen besked, hvis der sker ændringer i de forhold, der berettiger til udbetaling/præmiefritagelse. Modtager medlemmet beløb, som medlemmet ikke er berettiget til, skal beløbet tilbagebetales til pensionskassen.
- Stk. 11. Udbetaling/præmiefritagelse ophører senest med udgangen af den måned, hvor medlemmet dør eller opnår den udløbsalder, der fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.
- Udbetaling/præmiefritagelse ophører tillige, hvis medlemmet overgår til alderspension.

### **§ 35. Udbetaling ved erhvervsevnetab**

- Stk. 1. Udbetaling ved erhvervsevnetab er betinget af, at medlemmets erhvervsevne på grund af sygdom eller ulykke bliver nedsat midlertidigt, længerevarende eller varigt med mindst 1/2 af den fulde erhvervsevne.
- Stk. 2. Udbetaling ved midlertidigt erhvervsevnetab kan tilkendes i tilfælde, hvor det er uvist, om tilstanden vil være længerevarende/varig. Der skal dog være en formodning om, at erhvervsevnen vil være nedsat i minimum 12 måneder.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling ved midlertidigt erhvervsevnetab.
- Stk. 3. Der kan tilkendes udbetaling ved længerevarende erhvervsevnetab.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling ved længerevarende erhvervsevnetab.

Stk. 4. Der kan tilkendes udbetaling ved varigt erhvervsevnetab.  
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling ved varigt erhvervsevnetab.

### **§ 36. Modregning**

Stk. 1. Der sker modregning i den udbetalte invaliderente eller invalidepension, således at udbetalingen nedsættes med 50 øre for hver krone, medlemmet har i indtægt, der overstiger 57.200 kr. årligt (2020, indeksreguleres).

I indtægten indgår al arbejdsindtægt, både indtægt der oppebæres i og uden for medlemmets hidtidige fag/erhverv, herunder lønindkomst, indtægt ved selvstændig erhvervsvirksomhed, honorarer, offentligt løntilskud til stillinger, hvor der med baggrund i helbredsmæssige forhold ydes tilskud (fx fleksjob) og anden arbejdsindtægt.

Kapitalindkomst, sociale ydelser, private pensioner eller andre beløb, der ikke er arbejdsindtægt indgår ikke i indtægten.

Medlemmet har pligt til på forespørgsel at oplyse og dokumentere sine indtægtsforhold til pensionskassen.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for modregning.

### **§ 37. Præmiefritagelse ved erhvervsevnetab**

Stk. 1. Et medlem, der opfylder betingelserne jf. § 35, stk. 1, er berettiget til præmiefritagelse.

Stk. 2. Et medlem er berettiget til midlertidig præmiefritagelse, når erhvervsevnen er nedsat til halvdelen eller mindre af den fulde erhvervsevne, men medlemmet ikke er berettiget til invalidepension efter § 35, fordi der ikke er en formodning om, at erhvervsevnen vil være nedsat i minimum 12 måneder.

Der ydes midlertidig præmiefritagelse, når erhvervsevnenedsættelsen har varet uafbrudt i 3 måneder. Præmiefritagelsen sker med virkning fra tidspunktet for erhvervsevnetabets indtræden, dog tidligst ved ophør af løn/erhvervsindtægt.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for midlertidig præmiefritagelse.

Stk. 3. Så længe præmiefritagelse er i kraft, er medlemmet dækket, som om pensionsbidrag fortsat blev indbetalt til de dækninger, hvor der er ret til præmiefritagelse.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for præmiefritagelse.

### **§ 38. Invalidepension/invaliderente**

Stk. 1. Udbetaling af invalidepension/invaliderente er betinget af, at erhvervsevnen er nedsat efter vilkårene i §§ 34 - 36.

Stk. 2. Udbetaling sker med det beløb, der fremgår af pensions- og forsikringsoversigten, jf. dog § 36 og § 34, stk. 6.

**§ 39. Invalidesum**

- Stk. 1. Der kan være tilknyttet invalidesum på pensionsordningen.  
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af invalidesum.

## **Afsnit H Udbetaling ved visse kritiske sygdomme**

**§ 40. Generelle regler**

- Stk. 1. Vilkårene for udbetalingen i dette afsnit gælder kun, hvis den pågældende dækning fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.  
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling ved visse kritiske sygdomme.

## **Afsnit I Udbetalinger ved død**

**§ 41. Generelle regler**

- Stk. 1. Vilkårene for de enkelte udbetalinger i dette afsnit gælder kun, hvis den pågældende dækning fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.
- Stk. 2. Dødsfaldet skal være sket inden udgangen af den måned, hvor medlemmet opnår den udløbsalder, der fremgår for den enkelte dækning på pensions- og forsikringsoversigten.
- Stk. 3. Udbetaling sker til den/de begunstigede, jf. § 22, medmindre andet fremgår af vilkårene for dækningen.

**§ 42. Dødsfaldssum som gruppedækning**

- Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af dødsfaldssum som gruppedækning.

**§ 43. Børnerente som gruppedækning**

- Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af børnerente som gruppedækning.

**§ 44. Individuel børnepension**

- Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af individuel børnepension.

**§ 45. Dødsfaldssum uden fradragsret**

- Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af dødsfaldssum uden fradragsret.

**§ 46. Ratepension ved død**

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af ratepension ved død.

**§ 47. Individuel livsvarig og/eller ophørende ægtefælle- og samleverpension**

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af individuel livsvarig og/eller ophørende ægtefælle- og samleverpension.

## **Afsnit J Ulykkesforsikring**

**§ 48. Ulykkesforsikring**

Stk. 1. Bestyrelsen kan beslutte, om gruppedækningerne skal omfatte en ulykkesforsikring og fastsætte nærmere regler for denne.

## **Afsnit K Undtagelser fra dækning**

**§ 49. Krigsrisiko og anden fareforøgelse**

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for fareforøgelse i forbindelse med krigstilstand, terror/trussel eller lignende.

## **Afsnit L Præmieophør**

**§ 50. Præmieophør**

Stk. 1. Medlemmet er ved ophør af præmiebetaling omfattet af mulighederne i dette afsnit, medmindre der sker udbetaling eller ydes præmiefritagelse efter afsnit G, eller der er sket udbetaling af alderspension efter afsnit F.

Er udbetaling af alderspension udelukkende sket efter reglerne for Delpension, jf. § 28, er medlemmet dog omfattet af mulighederne i dette afsnit, bortset fra overførsel og ophævelse af pensionsordningen, jf. §§ 54 og 55.

Stk. 2. Medlemmet er ved nedsættelse af præmiebetaling omfattet af mulighederne i § 51 og eventuelt § 52. Medlemmet er dog ikke omfattet af § 52, hvis nedsættelse af præmiebetalingen sker efter udbetaling af alderspension efter reglerne for Delpension, jf. § 28.

**§ 51. Henstand**

Stk. 1. Pensionskassen kan yde henstand med betaling af præmie, hvis præmiebetalingen ophører eller nedsættes, uden at medlemmet går på pension og uden at være omfattet af afsnit G. Henstand forudsætter, at medlemmet har betalt præmie i 6 sammenhængende måneder, inden præmien ophører eller nedsættes. Henstandsperioden er normalt 12 måneder, efter præmien ophører eller nedsættes.



Fristen på 12 måneder kan forlænges, dog kun så længe der er dækning for risiko og administration mv. i medlemmets egen opsparing. Medlemmet kan også vælge at forkorte fristen eller vælge at overgå til præmiefri forsikring inden udløbet af henstandsperioden.

I 3 i 1 Opsparing ydes kun henstand på gruppedækninger.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for henstand med betaling af præmie.

## **§ 52. Fortsættelse af gruppedækninger**

Stk. 1. Der kan være mulighed for at fortsætte en eller flere af gruppedækningerne.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for fortsættelse af gruppedækninger.

## **§ 53. Præmiefri forsikring**

Stk. 1. Pensionsordningen ændres til præmiefri forsikring, når henstandsperioden er udløbet, uden at medlemmet er omfattet af præmiefritagelse eller er pensioneret. Medlemmet kan vælge at ændre til præmiefri forsikring før henstandsperioden er udløbet.

Stk. 2. Det kan medføre, at dækninger bliver nedsat eller bortfalder.

Stk. 3. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for, hvad der sker med dækninger på pensionsordningen efter ændring til præmiefri forsikring.

## **§ 54. Overførsel til anden pensionsordning**

Stk. 1. Der kan ske overførsel til anden pensionsordning.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for overførsel til anden pensionsordning.

## **§ 55. Ophævelse af pensionsordningen**

Stk. 1. Medlemmet har mulighed for at ophæve pensionsordningen og få værdien udbetalt.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for ophævelse af pensionsordningen.

## **§ 56. Opsigelse, leverandørskifte, virksomhedsomdannelse og virksomhedsoverdragelse**

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for, hvad der sker med pensionsordningen, hvis præmiebetalingen ophører i forbindelse med opsigelse af aftalen mellem pensionskassen og aftalparterne, eller hvis præmiebetalingen ophører ved leverandørskifte, virksomhedsomdannelse eller virksomhedsoverdragelse.

## Afsnit M Øvrige forhold

### § 57. Administration og behandling af personoplysninger

- Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for valg af administrator.
- Stk. 2. Alle personoplysninger behandles fortroligt. På pensionskassens hjemmeside findes de til enhver tid gældende retningslinjer for behandling af personoplysninger.
- Stk. 3. Som finansiel virksomhed er pensionskassen underlagt den til enhver tid gældende lovgivning om foranstaltninger mod hvidvask og terrorfinansiering.  
Bestyrelsen er ansvarlig for overholdelse af lovgivningen og kan fastsætte regler i overensstemmelse hermed.

### § 58. Pantsætning, overdragelse mv.

- Stk. 1. Pensionsordningen kan ikke pantsættes, overdrages eller på anden måde omsættes, ligesom kreditorer ikke kan søge fyldestgørelse i den.

### § 59. Klager og tvister

- Stk. 1. Klager over pensionsordningen skal rettes til pensionskassen. Klager bliver behandlet som beskrevet på pensionskassens hjemmeside.
- Stk. 2. Pensionskassen er medlem af Ankenævnet for Forsikring, der behandler klager fra medlemmer og andre berettigede.
- Stk. 3. Eventuelle tvister afgøres efter dansk ret og ved pensionskassens værneting.

### § 60. Ikrafttrædelse

- Stk. 1. De generelle vilkår er vedtaget på generalforsamlingen den [26. april 2022](#).  
Bestyrelsen fastsætter ikrafttrædelsesdato for de generelle vilkår.