

# Indkaldelse til Arkitekternes Pensionskasses Generalforsamling 2021

Arkitekternes Pensionskasse afholder ordinær generalforsamling tirsdag den 13. april 2021.

Generalforsamlingen starter kl. 16.00. [Du kan tilmelde dig og afgive fuldmagt her](#)

---

## Kære medlem af Arkitekternes Pensionskasse

Vi glæder os til at afholde pensionskassens ordinære generalforsamling den 13. april 2021.

Bestyrelsen har besluttet, at generalforsamlingen ligesom sidste år afholdes som en fuldstændig elektronisk generalforsamling uden mulighed for fysisk deltagelse af medlemmerne. Det sker i lyset af COVID-19 situationen, som desværre fortsat forhindrer os i på forsvarlig vis at mødes fysisk i pensionskassen.

Finanstilsynet udstedte den 29. december 2020 en bekendtgørelse, der i 2021 - ligesom i 2020 - gør det muligt for bestyrelsen i tværgående pensionskasser, herunder Arkitekternes Pensionskasse, at beslutte at afholde fuldt elektroniske generalforsamlinger.

Den elektroniske løsning medfører, at generalforsamlingen bliver transmitteret direkte, medlemsforslagene bliver præsenteret direkte af forslagsstiller via video, og at deltagerne vil have mulighed for at stemme og stille spørgsmål løbende under generalforsamlingen via den elektroniske portal, hvori generalforsamlingen afvikles.

Løsningen giver dermed medlemmerne de samme muligheder for at stille spørgsmål og tilkendegive deres holdning, som ved en almindelig generalforsamling med fysisk fremmøde. Derudover har flere medlemmer i hele landet mulighed for at deltage i generalforsamlingen. Endelig giver det sikkerhed for, at generalforsamlingen kan afvikles på forsvarlig vis.

På de følgende sider finder du praktiske oplysninger om afviklingen af generalforsamlingen samt oversigt over forslag fra bestyrelse og medlemmer, som skal behandles på generalforsamlingen.

Du finder det fuldstændige materiale til generalforsamlingen digitalt på [arkitektension.dk](http://arkitektension.dk), hvor du også kan finde nærmere oplysninger og vejledning om, hvordan du deltager i generalforsamlingen. Der udsendes ikke fysisk materiale i forbindelse med generalforsamlingen.

Med venlig hilsen

*Bestyrelsen i Arkitekternes Pensionskasse*

# Om afviklingen af den fuldstændigt elektroniske generalforsamling

Her finder du yderligere information om, hvordan den fuldstændigt elektroniske generalforsamling den 13. april 2021 vil blive afviklet

## Tilmelding og afgivelse af fuldmagt

Ønsker du at tilmelde dig generalforsamlingen eller afgive fuldmagt, skal dette gøres via VP Services hjemmeside, som håndterer tilmeldinger og fuldmagter på vegne af pensionskassen:

[Jeg vil gerne tilmelde mig generalforsamlingen eller afgive fuldmagt](#)

Tilmelding til generalforsamlingen via ovenstående link er muligt til og med dagen før generalforsamlingen. Hvis du på selve dagen for generalforsamlingen ønsker at tilmelde dig, bedes du derfor venligst kontakte VP Services herom på telefon eller e-mail.

VP Services kontaktes på telefon 4358 8866 mandag til fredag kl. 9.00-16.00 eller pr. e-mail på [vpinvestor@vp.dk](mailto:vpinvestor@vp.dk).

**Det er vigtigt, at du tilmelder dig forud for generalforsamlingen, da det ellers ikke vil være muligt at deltage i afstemningerne på generalforsamlingen.**

Bemærk, at du modtager bekræftelse på tilmelding og afgiven fuldmagt direkte fra VP Services, og at oplysninger herom ikke vil fremgå af din digitale postkasse på [www.arkitektpension.dk](http://www.arkitektpension.dk).

Spørgsmål angående tilmelding og fuldmagtsafgivelse kan rettes til VP Services, som kan kontaktes på telefon 4358 8866 mandag til fredag kl. 9.00-16.00 eller pr. e-mail på [vpinvestor@vp.dk](mailto:vpinvestor@vp.dk).

## Deltagelse

Når du efter tilmelding ønsker at deltage i generalforsamlingen, skal du blot logge ind på [generalforsamlingsportalen](#) på tidspunktet for generalforsamlingen.

Du kan forud for generalforsamlingen teste om den enhed, hvorfra du ønsker at deltage, opfylder de tekniske krav til afviklingen. Dette gøres ved at klikke på det link til generalforsamlingsportalen, som er i bekræftelsen på din tilmelding.

## Direkte transmission af generalforsamlingen

Generalforsamlingen bliver transmitteret direkte via generalforsamlingsportalen. Du skal derfor være logget ind på portalen for at kunne følge transmissionen. Nærmere oplysning herom kan findes på pensionskassens hjemmeside.

## Spørgsmål før generalforsamlingen

Du kan benytte dig af muligheden for inden generalforsamlingen at stille spørgsmål til de enkelte dagsordenpunkter. Spørgsmål kan stilles forud for generalforsamlingen [via pensionskassens hjemmeside](#) til og med den 8. april 2021 kl. 12.00.

## Spørgsmål og debat under generalforsamlingen

Efter præsentationen af hvert punkt på dagsordenen vil der som normalt være mulighed for at stille spørgsmål og debattere forslagene. Dette sker skriftligt via portalen. Der er også mulighed for at stille spørgsmål mundtligt via et videolink, som du kan få tilsendt, hvis du anmoder om det inde i portalen. Skriftlige spørgsmål eller kommentarer bliver læst op af dirigenten. Alle indlæg vil efterfølgende blive besvaret mundtligt under transmissionen. Du skal være logget ind på den elektroniske portal, hvorfra generalforsamlingen afvikles, for at kunne stille spørgsmål og afgive kommentarer.

## Præsentation af forslag fra bestyrelsen og medlemsforslag

Bestyrelsens forslag præsenteres af et bestyrelsesmedlem direkte under transmissionen. På samme måde præsenteres medlemsforslagene direkte af forslagsstilleren under transmissionen. Efter præsentationen af hvert forslag åbnes der for spørgsmål og bemærkninger om det pågældende forslag.

## Afstemninger

Der vil løbende blive stemt om de enkelte punkter på dagsordenen. Afstemning sker via portalen, og du skal være logget ind for at kunne afgive din stemme.

## Bestyrelsesvalg og præsentation af bestyrelseskandidater

Vi opfordrer til, at kandidater til bestyrelsen melder sig forud for generalforsamlingen.

Kandidater til bestyrelsen kan opstilles af bestyrelsen eller af 5 medlemmer af pensionskassen, som skal udfylde en stillerliste, der kan rekvireres på [pensionskassen hjemmeside](#)

Bestyrelseskandidater, der har meldt deres kandidatur på forhånd og indsendt en gyldig stillerliste til pensionskassen pr. e-mail til [gfap2021@sampension.dk](mailto:gfap2021@sampension.dk), vil have mulighed for at præsentere sit kandidatur på selve generalforsamlingen via videolink.

Kandidater, der ønsker at stille op på selve generalforsamlingen, skal under generalforsamlingen sende en e-mail inklusiv en gyldig stillerliste til [gfap2021@sampension.dk](mailto:gfap2021@sampension.dk). Hvis det ønskes, har kandidaten mulighed for at præsentere sit kandidatur på selve generalforsamlingen via videolink.

## Behandling af personoplysninger

Som led i generalforsamlingen behandler Arkitekternes Pensionskasse visse personoplysninger (navn, adresse, CPR-nummer/medlemsnummer mv.) med det formål, at medlemmerne kan tilmelde sig og i øvrigt udøve sine medlemsrettigheder på generalforsamlingen. Arkitekternes Pensionskasse henviser i den forbindelse til sin [politik vedrørende personoplysninger](#).

# Tekniske krav i forbindelse med afvikling af den elektroniske generalforsamling

Inden generalforsamlingen bør du sikre dig, at den enhed, som du deltager i generalforsamlingen fra, opfylder nedenstående tekniske krav.

### Browsere

**Generelt:** Den elektroniske generalforsamling kan afvikles i såkaldte "evergreen-browsere" på både på PC/Mac, mobil og tablet/iPad. "Evergreen-browsere" er browsere, som automatisk opdaterer sig selv til nye versioner.

**PC:** Den elektroniske generalforsamling fungerer i browserne *Microsoft Edge*, *Google Chrome* og *Firefox*.

**Apple-produkter:** Den elektroniske generalforsamling fungerer i de tre nyeste hovedversioner af Safari-browsersen på Mac, iPhone og iPad (marts 2021 er dette Safari version 12, 13 og 14). Hvis du har ældre Apple-udstyr, kan det muligvis ikke opdatere til en brugbar Safari-version. I givet fald kan du installere en Google Chrome-browser og benytte denne.

**Internetforbindelse:** Kvaliteten af transmissionen afhænger af din internetforbindelse. Du bør som minimum have en 5-10 Mbit/s forbindelse for at få en god streaming-oplevelse.

# Fakta om fuldmagter

Pensionskassen opfordrer til, at du gør din indflydelse gældende ved at afgive fuldmagt, hvis du ikke har mulighed for at deltage i generalforsamlingen

---

Der er tre måder at afgive fuldmagt på:

- **Generalfuldmagt til tredjemand:** Her giver du en navngiven tredjemand fuldmagt til at stemme på dine vegne uden at tage stilling til, hvad der skal stemmes under de enkelte punkter.
- **Generalfuldmagt til bestyrelsen:** Her giver du bestyrelsen fuldmagt til at stemme i overensstemmelse med bestyrelsens anbefalinger til de enkelte punkter på dagsordenen.
- **Instruktionsfuldmagt til bestyrelsen:** Her giver du bestyrelsen instruktion om, hvordan den skal stemme på dine vegne under de enkelte punkter.

## Fuldmagt til forslag om Generelle vilkår (Pensionsregulativ) - individuelt omvalg til nyt produkt

Har du allerede givet fuldmagt til bestyrelsen angående dagsordenens punkt 4.a "Forslag om Generelle vilkår (Pensionsregulativ) - individuelt omvalg til nyt produkt", så er den fortsat gældende.

## Hvordan afgives en fuldmagt?

Du kan afgive fuldmagt elektronisk eller [downloade en pdf-blanket](#)

Bestyrelsen opfordrer til, at fuldmagter indsendes i god tid inden generalforsamlingen. Der lukkes for modtagelse af elektroniske fuldmagter den 13. april 2021 kl. 12.00.

Fysiske fuldmagtsblanketter skal være VP Services i hænde senest den 12. april 2021. Det er fuldmagtgivers ansvar, at fysiske fuldmagtsblanketter er VP Services i hænde inden fristens udløb.

Hvis du ønsker at ændre eller trække din fuldmagt tilbage, skal du kontakte VP Services.

VP Services kan kontaktes på telefon 4358 8866 mandag til fredag kl. 9.00-16.00 eller pr. e-mail på [vpinvestor@vp.dk](mailto:vpinvestor@vp.dk).

# Dagsorden

## til ordinær generalforsamling 2021

Arkitekternes Pensionskasse afholder ordinær generalforsamling tirsdag den 13. april 2021 kl. 16.00.

Du tilmelder dig generalforsamlingen via det link, du modtager i din digitale postkasse på arkitektension.dk. Her finder du også det fuldstændige materiale til generalforsamlingen - herunder årsrapport 2020

---

**1. Valg af dirigent**

Bestyrelsen indstiller advokat og partner i advokatfirmaet Bech-Bruun Tina Øster Larsen som dirigent.

**2. Bestyrelsens beretning**

**3. Forelæggelse og godkendelse af årsrapport 2020**

**4. Forslag fra bestyrelsen**

a. Forslag om ændring af Generelle vilkår (Pensionsregulativ) - individuelt omvalg til nyt produkt

b. Forslag om ændring af pensionsregulativ - § 20 om ændringsadgang

c. Forslag om vedtægtsændringer vedrørende:

1. Adgang for bestyrelsen til at beslutte afholdelse af fuldstændig elektronisk generalforsamling

2. Vedtagelseskrav ved ændring af pensionsregulativer nedsættes og mulighed for, at bestyrelsen kan sende generalforsamlingsbeslutninger til urafstemning

**5. Forslag fra medlemmer**

a. Forslag om bæredygtigt pensionstilbud i Arkitekternes Pensionskasse / Sampensionfællesskabet

b. Forslag om bæredygtigt markedsrenteprodukt i Arkitekternes Pensionskasse / Sampensionfællesskabet

c. Forslag om bæredygtig forvaltning i Arkitekternes Pensionskasse / Sampensionfællesskabet

d. Forslag om modregning i invalidepension

**6. Valg til bestyrelse**

**7. Valg af revision**

Bestyrelsen indstiller statsautoriseret revisionsfirma PricewaterhouseCoopers til genvalg.

**8. Sted for næste års generalforsamling**

Bestyrelsen foreslår, at næste års generalforsamling bliver afholdt i Aarhus, hvis den afholdes som en fysisk generalforsamling.

**9. Eventuelt**

# Ad pkt. 4.a

## Forslag om ændring af Generelle vilkår (Pensionsregulativ) - individuelt omvalg til nyt produkt

Bestyrelsen foreslår, at de Generelle vilkår (Pensionsregulativ) ændres, så der åbnes for, at eksisterende medlemmer kan få tilbud om et frivilligt og individuelt omvalg til markedsrenteproduktet 3 i 1 Livspension/ 3 i 1 Opsparing, som er det pensionsprodukt, nye medlemmer optages i.

Herudover foreslår bestyrelsen nogle præciseringer af Generelle vilkår i forhold til dem, der blev godkendt af generalforsamlingen i 2020.

### Indstilling

Bestyrelsen indstiller, at generalforsamlingen godkender ændringer af Generelle vilkår (Pensionsregulativ), som skal gælde fra 1. juli 2021 for medlemmerne i produktet 3 i 1 Livspension og 3 i 1 Opsparing. Af **bilag 1** til indkaldelsen fremgår de samlede Generelle vilkår, hvor de foreslåede ændringer er markeret.

### Baggrund

#### Omvalg til nyt produkt

Generalforsamlingen godkendte i 2020, at nye medlemmer skulle optages i en ny type pensionsordning med betegnelsen 3 i 1 Livspension og 3 i 1 Opsparing. Dette var baseret på medlemsønsker på tidligere generalforsamlinger om at kunne tilbyde medlemmerne en markedskonform pensionsordning, der passer til et moderne arbejdsliv.

Bestyrelsen ønsker at åbne muligheden for, at eksisterende medlemmer kan få tilbud om et frivilligt og individuelt omvalg til det nye produkt. Det giver eksisterende medlemmer mulighed for selv at vælge en risikoprofil for investeringerne af opsparingen til pension, som passer til, hvor de er i livet rent økonomisk og aldersmæssigt. Samtidig giver det eksisterende medlemmer en større valgfrihed for sammensætning af dækninger ved invaliditet og død.

I forbindelse med omvalget får medlemmerne tildelt en rimelig andel af de kollektive midler, som fastsættes af bestyrelsen. Dette fordi medlemmet udtræder af gennemsnitsrenteordningen og overgår til et markedsrenteprodukt uden tilknyttede kollektive midler. Betingelserne for omvalg fremgår af en ny § 3 i de Generelle vilkår.

#### Øvrige ændringer

I forhold til de vilkår, der blev vedtaget på generalforsamlingen i 2020, er der foretaget nogle mindre justeringer og præciseringer. En udtømmende liste over ændringer til de Generelle vilkår er samlet i **bilag 2** til indkaldelsen.

# Ad pkt. 4.b

## Forslag om ændring af pensionsregulativ - § 20 om ændringsadgang

### Indstilling

Bestyrelsen foreslår, at ændringsadgangen i pensionsregulativet Regler og Paragraffer uddybes, så den giver medlemmerne eksempler på, i hvilke situationer bestyrelsen kan ændre pensionsvilkår og hvilke ændringer, der kan ske.

Det foreslås, at der i pensionsregulativet § 20 indsættes de med rødt markerede afsnit. Ændringerne kan ses nederst.

### Baggrund

Bestyrelsen foreslår, at ændringsadgangen i Pensionsregulativet i Regler og Paragraffer uddybes, så den giver medlemmerne eksempler på, i hvilke situationer bestyrelsen kan ændre pensionsvilkår og hvilke ændringer, der kan ske, herunder for at tydeliggøre, at bestyrelsens ændringsadgang ikke er vilkårlig, men altså skal være begrundet i konkrete forhold. Forslaget gælder alle medlemmer, der er omfattet af Pensionsregulativet i Regler og Paragraffer.

### Ændringerne

#### § 20. IKRAFTTRÆDELSSESBESTEMMELSER

##### Stk. 1. Ikrafttræden

Dette regulativ er vedtaget på generalforsamlingen den **13. april 2021** og gælder fra vedtagelsen, jf. dog stk. 2-3.

##### Stk. 2. Optagelse og helbredsbedingede ydelser

Ændringerne i pensionsudbetalingsaldre, der følger af tilbagetrækningsreformen i §§ 1,5,7,10 og 12 træder i kraft på en af bestyrelsen fastsat dato. Bestyrelsen har fastsat, at det træder i kraft den 1. januar 2018.

##### Stk. 3. Modregningsregler

§ 10, stk. 3, gælder fra 1. maj 2015.

##### Stk. 4. Ændring af regulativ

Ændring af dette regulativ kan ske efter bestemmelserne herom i vedtægternes § 26.

Når bestyrelsen har fået bemyndigelse til at træffe beslutning om ændringer af medlemmernes rettigheder og pligter, kan det ske med virkning for samtlige pensionsordninger under regulativet, herunder eksisterende og ordninger under udbetaling.

Ændringer kan for eksempel ske, hvis ændringen er nødvendig som følge af ændret lovgivning, skatte- og afgiftsforhold, markedsmæssige forhold og konkurrencemæssige forhold mm., eller grundlaget for beregning af forsikring eller opsparing ændrer sig, eller ændringen ikke har væsentlig betydning.

Eksempler på ændringer, som kan være både forbedringer og stramninger, kan være tilpasning af eksisterende produkter, tilføjelse af nye produkter, fjernelse af gamle produkter eller ændring i det anmeldte tekniske grundlag.

Ved ændring af dette regulativ efter bestemmelserne herom i vedtægternes § 26 og af de udfyldende bestemmelser, som regulativet giver grundlag for, ændres alle pensionsvilkår fra og med ændringsdatoen, bortset fra de i stk. 5 omfattede tilfælde, hvor hidtidige ydelsesrettigheder fortsætter uændret.

##### Stk. 5. Overgangsbestemmelser

Medlemmer, der er optaget inden 1. maj 2004 og som ikke har tilvalgt sig dette regulativs ydelsesrettigheder, er fortsat omfattet af ydelsesbestemmelserne §§ 8-11 i regulativet fastsat af generalforsamlingen den 24. april 2002 med senere ændringer, i stedet for dette regulativs §§ 9-13 (den gamle pensionsordning). Se bilag E.

# Ad pkt. 4.c

## Forslag om vedtægtsændringer

Bestyrelsen foreslår følgende ændringer til pensionskassens vedtægter:

### 1. Adgang for bestyrelsen til at beslutte afholdelse af fuldstændig elektronisk generalforsamling

Bestyrelsen foreslår, at vedtægterne ændres, så bestyrelsen får adgang til fra år til år at beslutte, om der skal afholdes fuldstændig elektronisk generalforsamling i pensionskassen.

Forslaget begrundes i den teknologiske udvikling, der gør det muligt for medlemmerne at deltage elektronisk i generalforsamlingen med billede og lyd, og de fordele, dette giver for udbredelsen af medlemsdemokratiet.

Det bemærkes, at Erhvervsministeriet i 2020 og 2021 grundet COVID-19 ekstraordinært har givet pensionskassens bestyrelse mulighed for at afholde fuldt elektronisk generalforsamling, selvom muligheden ikke fremgik af pensionskassens vedtægter. Denne mulighed er dog kun midlertidig, og ønsker pensionskassen således også fremadrettet at kunne gøre brug af fuldstændigt elektroniske generalforsamlinger, kræver det særskilt hjemmel i vedtægterne.

Forslaget indebærer følgende ændringer i pensionskassens vedtægter:

#### I vedtægterne indsættes en ny § 5a:

##### ELEKTRONISK GENERALFORSAMLING

Bestyrelsen kan, når den anser det for hensigtsmæssigt, og generalforsamlingen kan afvikles på betryggende vis, bestemme, at generalforsamlingen udelukkende skal foregå elektronisk (fuldstændig elektronisk generalforsamling). Bestyrelsen kan herudover under samme forudsætninger tilbyde medlemmerne at deltage elektronisk på generalforsamlinger, der i øvrigt gennemføres ved fysisk fremmøde (delvis elektronisk generalforsamling). Medlemmerne kan derved elektronisk deltage i, ytre sig samt stemme på generalforsamlingen. Nærmere oplysninger vedrørende tilmelding og procedurer for deltagelse vil kunne findes på pensionskassens hjemmeside og i indkaldelsen til generalforsamlingen.

#### I vedtægterne indsættes en ny § 6, stk. 4:

Såfremt generalforsamlingen gennemføres fuldstændigt eller delvist elektronisk, jf. vedtægternes § 5 a, skal indkaldelsen tillige indeholde oplysning derom samt om tilmelding og de nærmere krav til de elektroniske systemer, som skal anvendes ved elektronisk deltagelse i generalforsamlingen. Indkaldelsen skal tillige angive, at de nærmere oplysninger om fremgangsmåden i forbindelse med elektronisk deltagelse i generalforsamlingen vil kunne findes på selskabets hjemmeside.

### 2. Vedtagelseskrav ved ændring af pensionsregulativer nedsættes og mulighed for, at bestyrelsen kan sende generalforsamlingsbeslutninger til urafstemning

Bestyrelsen bemærker, at ændringerne under dette punkt 4.c.2 hænger sammen og derfor er ét samlet forslag til generalforsamlingen.

#### Vedtagelseskrav ved ændring af pensionsregulativer nedsættes

Bestyrelsen foreslår, at vedtagelseskravet ved ændringer af pensionsregulativerne nedsættes fra 2/3 flertal til simpelt flertal.

Forslaget begrundes i, at det til tidligere generalforsamlinger har vist sig vanskeligt at få vedtaget bestyrelsesforslag og medlemsforslag om ændringer af regulativerne grundet vedtægternes vedtagelseskrav.

Konkret foreslås forslaget implementeret ved ændringer i vedtægternes § 11, stk. 1, og § 26, stk. 3:

*§ 11, stk. 1, får følgende ordlyd (det med rødt markeret slettes fra de nuværende vedtægter):  
Kun medlemmer af pensionskassen har ret til at stemme på generalforsamlingen. Alle afgørelser træffes ved simpelt flertal, bortset fra afgørelser om vedtægts- og regulativændringer og pensionskassens opløsning, jfr. §§ 26 og 27. Står stemmerne lige, bortfalder forslaget.*

*§ 26, stk. 3, får følgende ordlyd (det med rødt markeret slettes fra de nuværende vedtægter):  
Beslutninger ifølge stk. 1 og 2 er kun gyldige, hvis de tiltrædes af mindst 2/3 af de afgivne stemmer.*



### **Mulighed for at bestyrelsen kan sende generalforsamlingsbeslutninger til urafstemning**

Det foreslås endvidere, at bestyrelsen fremover kan beslutte at sende generalforsamlingsbeslutninger om ændring af vedtægten eller regulativerne til urafstemning blandt samtlige af pensionskassens medlemmer.

Forslaget skal ses i sammenhæng med nedsættelsen af vedtagelseskravet ved ændring af pensionsregulativer.

Forslaget begrundes i, at bestyrelsen som led i styrkelsen af medlemsdemokratiet ønsker at have mulighed for at sende vigtige beslutninger om ændringer i regulativer og vedtægter til afstemning blandt samtlige medlemmer i pensions-

kassen. Ifølge de nuværende vedtægter kan generalforsamlingen med simpelt flertal beslutte, at enhver afgørelse truffet på en generalforsamling om ændring af vedtægt eller regulativ sendes til urafstemning.

Konkret foreslås forslaget implementeret ved indsættelse af en ny § 11, stk. 2, i vedtægterne.

§ 11, stk. 2, får herefter følgende ordlyd:

Stk. 2. Såfremt en beslutning om ændring af vedtægten eller regulativerne er truffet på generalforsamlingen, kan bestyrelsen på generalforsamlingen beslutte, at forslaget, uanset udfaldet af afstemningen på generalforsamlingen, sendes til urafstemning blandt samtlige af pensionskassens medlemmer, jf. § 14.

# Ad pkt. 5.a

## Forslag fra medlemmerne:

Peder Walsøe Pedersen, Ebbe Harder Gammelkær, Sara Mørch McKinley, Laust Chr. Øby Kjeldsen, Kirstine Ammitzbøll Høj, Pernille Birkel Fagerström, Rasmus Boysen Feddersen, Mads Gudmand-Høyer, Gerd Wiboe, Annette Thierry, Lisbeth Gasparski

### Bæredygtigt pensionstilbud i Arkitekternes Pensionskasse / Sampensionfællesskabet

Arkitekternes Pensionskasse har i 2020 opnået et af de ringeste afkast og ringeste klimaindsats blandt konkurrerende danske arbejdsmarkedspensioner.

Verdensnaturfonden (WWF) tildeler i "Pensionsrapport 2020" Sampensions forvaltning laveste score for klimahandling blandt ikke kommercielle pensionskasser. Sampension tildeles scoren nul i kategorierne "frasalg af fossile og klimaskadelige investeringer" og "målsætninger for grønne investeringer". Konkurrerende pensionskasser med ambitiøse klimahandlingsplaner opnåede op til 100 % større afkast i 2020. Begge kritiske forhold understreger nødvendigheden af, at Arkitekternes Pensionskasse og Sampensionfællesskabet dedikerer sig strategisk og målrettet på at forbedre sin klimahandling.

På Arkitekternes Pensionskasses seneste generalforsamling afviste bestyrelsen medlemsforslag til strategiske målsætninger for klimahandling med henvisning til, at man ønskede eksklusion af fossile selskaber "i hurtigere takt end det foreslåede". WWFs rapport konkluderer imidlertid, at Arkitekternes Pensionskasse i 2020 stadig ikke har evnet at bringe sin klimaindsats på niveau med konkurrenternes. Vi mener derfor, at samarbejdet mellem Arkitekternes Pensionskasse og Sampensionfællesskabet står i et Vadedsted, hvor Sampensionfællesskabet enten skifter strategi og vedtager en dedikeret ambitiøs klimastrategi og målsætning senest i sommeren 2021, eller at Arkitekternes Pensionskasse må indlede sondering af andre samarbejdspartnere.

### Forslag

#### Deltagelse i forpligtende internationalt klimasamarbejde:

Generalforsamlingen anbefaler, at Arkitekternes Pensionskasse (/Sampensionfællesskabet) tilslutter sig Net-Zero Asset Owner Alliance (NZ-AOA) initiativet i 2021 (note 1).

### Bæredygtig investeringsstrategi:

Generalforsamlingen anbefaler, at Arkitekternes Pensionskasse (/Sampensionfællesskabet) vedtager en konkret strategi til at klimasikre sine investeringer, herunder:

- Gennemføre frasalg af investeringer (aktier og erhvervsobligationer) i selskaber, som udvinder kul og tjæresand, når aktiviteterne udgør mere end 5 % af selskabets omsætning, senest med udgangen af 2023 (note 2).
- Gennemføre frasalg af investeringer (aktier og erhvervsobligationer) i selskaber, som udvinder olie- og gas, og hvor olie/gas-aktiviteterne udgør mere end 50 % af selskabets omsætning. Frasalget skal gennemføres senest med udgangen af 2023 (note 3).
- Gennemføre frasalg af investeringer (aktier og erhvervsobligationer) i selskaber, der lobbyer imod Parisaftalen senest i 2021 (note 4).
- Fastsætter en ambitiøs målsætning om realisering af min. 15 % grønne investeringer i henhold til EU's grønne taxonomi, senest i 2025, senest i 2021.

#### Noter

- Sampension bør vise sin forpligtigelse til Paris-aftalens 1,5 graders mål ved at tilslutte sig det mest forpligtigende investor-netværk - NZAOA. Akademikerpension, PensionDanmark, P+, Danica Pension og PFA er allerede medlemmer.
- Sampension opererer i 2021 med en 25 %-grænse, hvilket er højt. Andre danske pensionskasser, f.eks. Lærernes Pension, Industriens Pension og Pensam, har implementeret en 5 %-grænse.
- Sampension investerer massivt i en række olie- og gasselskaber, som (alle) ikke har dokumenteret en forretningsmodel, der understøtter Paris-aftalen

4. Den norske pensionskasse Storebrand har i 2020 ekskludert Chevron, BASF, Rio Tinto, Exxon grundet lobbyisme imod Parisaftalen, heraf har Arkitekternes pensionskasse iht. aktiebeholdning 30/12 2020 investeringer i BASF og Rio Tinto.

<https://www.reuters.com/article/climatechange-funds-storebrand-idUSL8N2FM46M>

Storebrand will no longer invest in companies that deliberately and systematically work against the goals and targets enshrined in the

Paris Agreement. We expect companies to support for effective measures across all areas of public policy that aim to mitigate climate change risks and limit temperature rise to 1,5 degrees Celsius. This support should apply to all engagement conducted by the company in all geographic regions, and to policy engagement conducted indirectly via third party organizations acting on the company's behalf or with the company's financial support.

# Ad pkt. 5.a

## Bestyrelsens svar på forslag 5.a

Bestyrelsen mener, at forslag 5.a indeholder to selvstændige delforslag om henholdsvis "deltagelse i internationalt forpligtende samarbejde" og "bæredygtig investeringsstrategi", som generalforsamlingen burde have haft lejlighed til at tage stilling til hver for sig.

Derfor foreslog bestyrelsen forslagsstillerne, at man stemte separat om de to dele af forslag 5.a. Dette ønskede forslagsstillerne imidlertid ikke.

Bestyrelsen ser positivt på forslagens første del, men er grundet forslagsstillerens ønske om ikke at splitte forslaget op nødsaget til at komme med en samlet tilkendegivelse om, at bestyrelsen ikke støtter forslag 5.a.

Bestyrelsens særskilte bemærkninger til forslagens to dele fremgår herunder.

### **Bestyrelsens svar vedrørende deltagelse i forpligtende internationalt klimasamarbejde**

Bestyrelsen er enig i, at Net-Zero Asset Owner Alliance (NZAOA) er et godt og ambitiøst initiativ. Det bygger på samme helhedsorienterede klimastrategi, som vi i forvejen har implementeret, nemlig en forpligtelse om at reducere CO<sub>2</sub>-udledningen for alle typer af selskaber og ikke blot en allokering væk fra fossile selskaber.

Tilslutning til alliancen stiller en række detaljerede krav til investorernes indretning, overvågning, måling og rapportering af sin stilling og fremdrift på området. Kravene er sat for at underbygge de overordnede principper og må således formodes at være fornuftige og relevante.

Bestyrelsen er enig i, at NZAOA er et godt og ambitiøst initiativ, og har allerede bedt administrationen om at analysere muligheder og omkostninger for pensionskassen i alliancen.

### **Bestyrelsens svar vedrørende bæredygtig investeringsstrategi**

Bestyrelsen kan ikke støtte det fremsatte forslag til investeringsstrategi. Bestyrelsen har fastlagt en ambitiøs strategi for, at vores investeringer understøtter den grønne omstilling og tager hensyn til klimaet (uddybet nedenfor). Forslagsstillerne og herunder et bestyrelsesmedlem er ikke enige i pensionskassens investeringsstrategi.

For at generalforsamlingen kan forholde sig til forslaget, er det vigtigt at forstå den investeringsstra-

tegi Pensionskassen for Arkitekter og Designere har vedrørende klima.

Vores strategi er at arbejde med klimatiltag i alt, hvad vi investerer i, og når det handler om fossile brændsler, stiller vi krav til den samlede værdikæde for fossile brændsler, ikke udelukkende til produktionen. Det er denne helhedsorienterede tilgang til grøn omstilling, der går igen i alle vores tiltag på klimaområdet. De konkrete tiltag er følgende;

- I Pensionskassen for Arkitekter og Designere har vi sat det konkrete mål, at CO<sub>2</sub>-udledningen fra den samlede portefølje af børsnoterede aktier skal falde årligt og være lavere end den CO<sub>2</sub>-udledning, der ville ske, hvis vi blot investerede passivt i det globale aktiemarked.
- Selskabernes evne til grøn omstilling er et eksPLICIT investeringskriterie. Det vil sige, at vi investerer i selskaber, der har evne og vilje til at indgå i en omstilling til et lavemissionssamfund.
- I Pensionskassen for Arkitekter og Designere har vi ekskluderet alle selskaber med en omsætning på mere end 25 % fra kul- og tjæresandsaktiviteter uden nærmere overvejelse, da det er usandsynligt, at de kan blive en del af omstillingen.

Resultaterne taler deres klare sprog. Det samlede klimaaftryk af aktieinvesteringer foretaget af pensionskassen og de øvrige pensionsvirksomheder i fællesskabet er reduceret med 42 % fra 2018 til 2020 målt ved den gennemsnitlige vægtede CO<sub>2</sub>-intensitet. Den samlede omstillingsevne for selskaberne i porteføljen er også steget betydeligt. Det skyldes, at de selskaber vi har valgt at være investeret i, løbende forbedrer sig i disse år, mens de selskaber, der ikke deltager i omstillingen, ekskluderes fra porteføljen. 38 selskaber fra emissionstunge sektorer, dvs. energi, forsyning, transport og materialer, er ekskluderet fra porteføljen på baggrund af for dårlig omstillingsevne, mens 170 selskaber er ekskluderet som følge af deres omsætning i kul- og tjæresandsaktiviteter.

Pensionskassen har ikke et eksPLICIT mål for andelen af grønne investeringer, da vores fokus som sagt ikke er på enkelte sektorer, men i stedet på de selskaber, der på tværs af alle sektorer, er med til at drive en grøn omstilling. Det mener vi er en mere ambitiøs tilgang end at fokusere på enkeltinvesteringer. Vores tilgang medfører en automatisk stigning i grønne investeringer, som i andet halvår 2020 steg med 29 % til 16,5 mia. kr. for hele fællesskabet.

Pensionskassen er i forlængelse af medlemsforslag på generalforsamlingen 2020, i gang med at formulere

en bredt dækkende politik vedrørende ansvarlig lobbyvirksomhed, som planlægges implementeret i hele fællesskabet i løbet af 2021. Politikken har ikke kun relation til Paris-aftalen, men dækker alle aspekter af ansvarlighed.

## Om forslaget

I forslaget opfordres Pensionskassen for Arkitekter og Designere til at fastlægge rammer for investeringspolitikken, der er svarende til WWF's forslag til handlinger og delmål vedrørende klimafokus i investeringer. WWF anbefaler, at de danske pensionselskaber udvikler et markant klimafokus, defineret som en "systematisk aktiv håndtering af klimamæssige risici og muligheder i investeringsarbejdet for den samlede investeringsformue kombineret med proaktiv klimahandling baseret på Parisaftalens mål". Bestyrelsen er helt enige med WWF om, at der er behov for markant klimafokus og har derfor også fastlagt en ambitiøs klimastrategi for vores investeringer.

Vi læser med interesse WWF's anbefalinger og deler, som det fremgår ovenfor WWF's mål om markant klimafokus i investeringerne. I forhold til konklusioner og anbefalinger i WWF's pensionsrapport 2020, så burde vores klimaindsats afspejles i en god placering i sådanne branchesammenligninger. WWF har fastsat egne kriterier og ønskede målsætninger, men i forhold til at opnå et godt resultat, så er målingen i WWF's rapport snævert fokuseret på investeringskriterier og -målsætninger for enkelte sektorer, og kriterier derfor ikke for vores helhedsorienterede tilgang med fokus på den samlede porteføljes klimaafttryk og omstillingsparathed. WWF har f.eks. valgt ikke at opstille noget kriterie vedrørende CO<sub>2</sub>-aftryk og selskabers omstillingsevne. Det er selvfølgelig ærgerligt, men vi mener ikke, at en enkelt organisations måde at opføre klimatiltag, skal være afgørende for vores strategi. Samtidig understreges, at WWF's anbefalinger om frasalg af fossile selskaber peger i en anden retning end anbefalingerne fra Net-Zero Asset Owner Alliance (NZAOA).

## Vi gør mest for klimaet gennem samarbejde

Det er bestyrelsens udgangspunkt, at målet om at forbedre den globale klimasituation, bedst nås ved at være en del af og påvirke den samlede investeringsstrategi for fællesskabets aktiver på 340 mia. kr., end ved blot at påvirke investeringsstrategien for aktiverne i Pensionskassen for Arkitekter og Designere, som er på 10 mia. kr.

Set i det lys er det problematisk, at et bestyrelsesmedlem er medstiller af et forslag, som sætter spørgsmålstegn ved samarbejdet med fællesskabet. Det er åbenlyst problematisk at gå ud og kritisere et samarbejde, hvor man gerne vil anses som en god samarbejdspartner, og hvor vi ønsker at få indflydelse på de fælles beslutninger – indflydelse, der ofte går længere end den lille andel, man har i samarbejdet. Bestyrelsen tager derfor afstand fra dette element i forslaget.

## Vi arbejder holistisk

Vi har som en del af fællesskabet lagt en ambitiøs strategi for at arbejde holistisk, systematisk og aktivt med at sikre et godt økonomisk afkast til medlemmerne samtidig med, at der er fokus på Verdensmålene og på Parisaftalens mål. De to mål kan sagtens gå hånd i hånd, og det har allerede nu givet et stærkt faldende klimaafttryk af vores aktieinvesteringer.

I forslaget fremføres et postulat om, at der skulle være en direkte sammenhæng mellem dette års afkast og vores strategi for ansvarlige investeringer. Det er ikke korrekt. Pensionskassens investeringsafkast for 2020 lå samlet set på beskedne 2,4 pct., hvilket skyldes, at vores investeringsportefølje er sammensat på en måde, der ramte det kortsigtede afkast hårdt, da aktiemarkedene dykkede i forbindelse med corona-krisen i foråret 2020. Nærmere bestemt har porteføljen en overvægt af såkaldte value-aktier, som faldt i 2020 og omvendt en undervægt af vækst-aktier, som steg i 2020. Mod slutningen af året blev afkastet væsentligt forbedret, og den positive udvikling er fortsat ind i 2021.

Bestyrelsen har fulgt udviklingen i afkastet tæt, og herunder haft meget stor opmærksomhed på årsagerne og udviklingen i afkastet har ingen sammenhæng til tiltagene på klimaområdet. Det er derfor uforståeligt og meget bekymrende at et bestyrelsesmedlem, som medstiller af et forslag, kan påstå, at der er en sådan sammenhæng.

## Er vi massivt investeret i olie- og gasselskaber?

Det kan på ingen måde godtgøres at Pensionskassen investerer massivt i olie- og gasselskaber. Aktieinvesteringerne i olie- og gasudvinding var ultimo 2020 på 41 mio. kr. svarende til 0,4 % af vores samlede investeringer, hvilket ikke kan betegnes som en massiv investering. Vi forholder os løbende til energiselskabernes omstillingsparathed til et lavemissionssamfund, hvilket i 2020 som sagt resulterede i eksklusion af 38 selskaber. I øvrigt har pensionskassen meget begrænsede investeringer i selskaber med omsætning på mere end 5 % hidhørende fra kuludvinding og olieudvinding fra tjæresand svarende til 0,0 % af vores samlede investeringer opgjort ultimo 2020.

Det er samtidig værd at bemærke, at den del af forslaget, der vedrører eksklusionskriterier for størstedelen af den fossile sektor, peger i en anden retning end forslaget om en tilslutning til Net-Zero Asset Owner Alliance (NZAOA). NZAOA har en helhedsorienteret tilgang og anbefaler derfor ikke frasalg af hele sektorer. Det er vigtigt, at vi forholder os kritisk til selskaberne i den fossile sektor, men den er samtidig en vigtig del af den grønne omstilling. Ved så omfattende eksklusionskriterier udelukkende baseret på omsætningen, går vi glip af det potentiale, der ligger i sektoren, og som vi som investor kan være med til at skubbe i den rigtige retning.

# Ad pkt. 5.b

## Forslag fra medlemmerne:

Peder Walsøe Pedersen, Ebbe Harder Gammelkær, Sara Mørch McKinley, Laust Chr. Øby Kjeldsen, Kirstine Ammitzbøll Høj, Pernille Birkel Fagerström, Rasmus Boysen Feddersen, Mads Gudmand-Høyer, Gerd Wiboe, Annette Thierry, Lisbeth Gasparski

### **Bæredygtigt markedsrenteprodukt i Arkitekternes Pensionskasse / Sampensionfællesskabet**

Offentligt ansatte FAOD-medlemmers arbejdsmarkedspensioner er reguleret ved lov, overenskomst mv., herunder andel af opsparingen (2/3), som medlemmerne ikke selv kan disponere efter investeringspræferencer. På seneste generalforsamling vedtog medlemmerne, at et nyt markedsrenteprodukt skulle tilbyde medlemmerne et konkurrencedygtigt pensionsprodukt fri for investeringer i selskaber med fossile hovedaktiviteter. Efter mange års konsolidering i pensionsbranchen hører Arkitekternes Pensionskasse til landets mindste. Pensionskassen er afhængig af at kunne tiltrække nye yngre medlemmer, herunder medlemmer af FAOD, hvorfor det er afgørende, at pensionstilbuddet er relevant for og har en konkur-

rencedygtig bæredygtighedsprofil med appel til yngre medlemmer. Arkitekternes Pensionskasse nytegner fra januar 2021 alle (nye) medlemmer i markedsrente. Der er desværre ikke tilbud om et markedsrenteprodukt fri for investeringer i selskaber med hovedaktiviteter - forslaget genfremsættes hermed.

### **Forslag**

Bestyrelsen opfordres til at samarbejde med FAOD om at etablere et bæredygtigt pensionstilbud i markedsrente. Et konkurrencedygtigt pensionsprodukt fri for investeringer i selskaber med fossile hovedaktiviteter. Et grønt markedsrenteprodukt baseret på en fond med tilstrækkelig volumen og risikospredning og investeringer iht. EU-taksonomi og/eller konsensus i Forsikring og Pension.

# Ad pkt. 5.b

## Bestyrelsens svar på forslag 5.b

---

Bestyrelsen støtter forslaget ved fortsat at vurdere muligheden for at kunne tilbyde en særlig fossilfri investeringsprofil i markedsrenteproduktet. Bestyrelsen er overbevist om, at den nuværende strategi med en helhedsorienteret tilgang til klimaområdet er den rigtige både for medlemmernes pensionsopsparing og for klimaet. Pensionskassens produkt til alle medlemmer støtter op om den grønne omstilling.

Et produkt uden fossile investeringer vil derfor fungere som et supplement til de medlemmer, der måtte have et særligt ønske om en fossilfri pensionsopsparing. Den seneste medlemsundersøgelse gennemført i 2019 viste tilfredshed hos medlemmerne med den førte linje på klimaområdet. Siden undersøgelsen blev gennemført, er der sket en yderligere styrkelse af pensionskassens politik på klimaområdet, og derfor vurderes den samlede efterspørgsel efter et sådan særskilt produkt at være forholdsvis begrænset. Det har derfor været bestyrelsens vurdering indtil videre, at et særskilt fossilfrit produkt, til de relativt få medlemmer der måtte ønske det ikke står mål med omkostningerne for pensionskassen. For de medlemmer, der har særlige ønsker for deres investeringer, giver det nye markedsrenteprodukt 3 i 1 Livspension en mulighed for at investere en del af pensionsopspa-

ringen i fonde med særligt fokus på klima, miljø og vedvarende energi gennem det såkaldte Linkpension. Bestyrelsen vil løbende overvåge, hvor mange der vil benytte sig af muligheden for at investere i disse fonde og tilpasse udbuddet herefter.

Det nævnes i forslaget, at vi er en af pensionsbranchens mindste pensionskasser. Det er netop årsagen til, at bestyrelsens strategi i over 20 år har været at indgå i samarbejder, og senest i fællesskabet, med over 330.000 medlemmer og kunder, hvor vi opnår en lang række fordele i form af moderne pensionsprodukter, professionel medlemsrådgivning og gode investeringsmuligheder til nogle af branchens laveste omkostninger.

Vi bruger vores bestyrelseskræfter på at søge indflydelse i det fællesskab, vi har valgt og dermed blandt andet på at leve op til vores medlemmers ønsker om en ansvarlig og bæredygtig pensionsordning. Ved at være med i fællesskabet, der har samlede aktiver for 340 mia. kr., kan vi være med til at påvirke verden og herunder klimaet med en langt større gennemslagskraft, end hvis vi stod alene med vores godt 10 mia. kr.

## Ad pkt. 5.c

### Forslag fra medlemmerne:

Peder Walsøe Pedersen, Ebbe Harder Gammelkær, Sara Mørch McKinley, Laust Chr. Øby Kjeldsen, Kirstine Ammitzbøll Høj, Pernille Birkel Fagerström, Rasmus Boysen Feddersen, Mads Gudmand-Høyer, Gerd Wiboe, Annette Thierry, Lisbeth Gasparski

---

#### **Forslag om bæredygtig forvaltning i Arkitekternes Pensionskasse / Sampensionfællesskabet**

Det anbefales, at bæredygtig forvaltning indskrives i forretningsmodellen for Arkitekternes Pensionskasse som grundlag for pensionskassens virke.

#### **Der foreslås følgende ordlyd:**

Arkitekternes Pensionskasse skal til stadighed arbejde

for en samlet bæredygtig forvaltning af pensionsmidlerne. En forvaltning i overensstemmelse med FNs Verdensmål og Parisaftalens 1,5 graders mål. Arkitekternes Pensionskasses målsætning er at placere sig på niveau med de mest ambitiøse konkurrerende pensionskassers klimaindsats og udmøntes ved, at pensionskassen fastsætter konkrete strategiske målsætninger og praktiske investeringsmål med delterminer.



# Ad pkt. 5.c

## Bestyrelsens svar på forslag 5.c

---

Bestyrelsen kan ikke støtte det fremsatte forslag. Pensionskassens fastlagte klimamål er ambitiøse. Der investeres allerede efter FN's verdensmål og med henblik på overholdelse af Paris-aftalen. Det fremgår af grundlaget for pensionskassens virke og investeringsstrategi. Formuleringer i forretningsmodellen påhviler bestyrelsen. Af principielle grunde kan bestyrelsen ikke gå i dialog om forslaget, da forretnings-

modellen er et internt arbejdsdokument og dermed ikke egner sig til behandling på en generalforsamling.

Bestyrelsen finder det i øvrigt bemærkelsesværdigt, at et af dets medlemmer, som medstiller af dette forslag, ikke mener at bestyrelsens interne arbejdsdokumenter skal drøftes i bestyrelsen, men på en generalforsamling.

# Ad pkt. 5.d

## Forslag fra medlem Karen Norup

### Forslag om ændring af Pensionsregulativ § 10, stk. 3 - Modregning i invalidepension

Bestyrelsen gives i opdrag til generalforsamlingen 2022 at fremlægge forslag til en hensigtsmæssig ændring af reglerne vedr. modregning i medlemmernes invalidepension / forsikring for tab af erhvervsevne. Et forslag, der tager hensyn til, at det skal kunne betale sig at arbejde og udnytte den rest-arbejdsevne, man har, f.eks. i et fleksjob.

Bestyrelsen skal forpligte sig til at gå i dialog og samarbejde med andre parter, der kan have relevante indspark, f.eks. FAOD samt medlemmer, der modtager invalidepension / forsikring for tabt erhvervsevne. Udgangspunktet for arbejdet skal være den virkelighed, medlemmerne står i, og ikke et fiktivt scenarie. Pensionskassen råder allerede over mange af de faktiske tal, da pensionskassen årligt afkræver opgørelse fra SKAT vedr. indtægtsforhold fra de medlemmer, som er i fleksjob.

Det forventes, at bestyrelsen i sit arbejde sætter sig ind i gældende regler for fleksjob, og den modregning, der allerede finder sted i offentlige ydelser i forbindelse med lønindtægt. Med de nuværende regler sker dobbeltmodregning.

Det forventes endvidere, at bestyrelsen i belysningen af modregningsproblematikken og i forslag til ændring af reglerne tager højde for, at de færreste medlemmer i fleksjob oppebærer arkitektløn i de stillinger, de er ansat i, samt at medlemmerne i overvejende grad selv skal stå for vedligeholdelse og forøgelse af deres alderspension.

Det er et komplekst område, og jeg fremlægger derfor ikke konkrete forslag til, hvordan reglerne ændres. Men jeg foreslår, at bestyrelsen i deres arbejde undersøger og belyser forskellige muligheder bl.a.:

- at ophøre modregning af fleksløn tilskud, der reelt er en offentlig ydelse svarende til dagpenge for de timer, man på grund af erhvervsevnetab ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet
- at ophøre modregning af den del af medlemmernes indtægt, der holder sig indenfor den løn inkl. arbejdsgivers pensionsbidrag, medlemmet oppebar i et arbejde før tilkendelse af invalidepension eller den aktuelle gennemsnitlige løn indenfor området i henhold til FAOD's lønstatistikker

- at hæve bundfradraget for modregning væsentligt, som foreslået sidste år af medlem Hanne Egebjerg

### BAGGRUND FOR OG BELYSNING AF FORSLAGET

Forslaget skal ses i forlængelse af sidste års generalforsamling, dagsordenens pkt. 5.a: Hanne Egebjergs forslag til ændring af regler vedr. modregning af invalidepension. Debatten var, primært for medlemmerne, svær at gennemføre tilfredsstillende på grund af det virtuelle format. Det er svært at svare / skrive / spørge samtidig med, at man lytter til indlæg. Men emnet vil blive ved med at dukke op, indtil der findes en løsning på modregningsproblematikken, som alle kan være tjent med.

Bestyrelsen v. Per Frølund Thomsen fremkom på generalforsamlingen 2020 i øvrigt med den påstand, at der indbetales på medlemmernes pensionsordning, når man modtager invalidepension, hvilket blev taget til referat, selvom det ikke er helt korrekt. Som modtager af invalidepension er man ganske rigtigt det, der kaldes bidragsfrit dækket. Det betyder, at udgifter til den fælles forsikringsdel dækkes, ligesom pensionen fastholdes på samme niveau som på tidspunktet for tilkendelsen af invalidepensionen. Men over tid forringes værdien af pensionen, dens købekraft, ligesom opsparingen ikke øges, som den ville i et almindeligt arbejdsliv.

Et regneark er ikke klogere end de informationer, man lægger til grund. Det fiktive scenarie, udarbejdet af bestyrelsens rådgivere, som bestyrelsen fremlagde som modsvar til forslagsstilleren på generalforsamlingen 2020, afspejler ikke virkeligheden. Det vildledte snarere både bestyrelsen og pensionskassens medlemmer. Til at bibringe bestyrelsen forståelse af reglerens u hensigtsmæssige konsekvens har jeg fremlagt mine personlige tal for dem som eksempel.

Disse fremlægges ikke her, men jeg kan oplyse, at jeg er tilkendt fleksjob 6 timer ugentligt. Når jeg er i arbejde modregnes mine indtægter primært i invalidepensionen, men også den i offentlig ydelse. Således blev min samlede indtægt nedsat med i runde tal årligt kr. 50.000 i mit seneste job. Det koster mig altså dyrt at tage et arbejde, der matcher min erhvervsevne. Samtidig skal jeg selv sørge for opsparing til alderspension, dels for at sikre at min pension bevarer sin nutidsværdi og dels for at øge den og sikre en rimelig økonomi som pensionist. Med de nuværende

modregningsregler har jeg kun råd til at spare op til alderspension, når jeg er ledig!

I mit tilfælde fremstår det tydeligt, at der ikke finder overkompensation sted. Heller ikke i perioder med ledighed, et synspunkt bestyrelsen tidligere har fremsat. Ligesom det er tydeligt, at det økonomisk set

ikke kan betale sig at arbejde. Modregningsreglerne strider således direkte mod forsikringens formål om at sikre medlemmernes indtægtsgrundlag, hvis de er så uheldige at miste arbejdsevnen helt eller delvist.

Jeg indstiller derfor, at medlemmerne stemmer ja til forslaget.

# Ad pkt. 5.d

## Bestyrelsens svar på forslag fra Karen Norup

---

### Bestyrelsen støtter forslaget.

Til generalforsamlingerne i 2019 og 2020 blev der fremsat medlemsforslag om ændring af reglerne for modregning i invalidepension, mens bestyrelsen i 2019 også selv fremsatte et forslag om ændring af reglerne. Ingen af forslagene blev dog vedtaget af medlemmerne.

Bestyrelsen mener, at invalidepensionen skal sikre, at de medlemmer, der er i stand til at arbejde, gør dette. Medlemmerne bør arbejde i det omfang, de kan, samtidig med, at de ikke oppebærer en højere samlet indtægt efter invaliditet, end medlemmet havde før invaliditet. Dette har betydning, fordi det er en solidarisk ordning, som alle skal deltage i. Vi skal derfor sikre, at vi både har en fornuftig dækning, men også en rimelig pris for den enkelte.

Bestyrelsen er opmærksom på, at de nuværende regler for modregning i invalidepension kan forbedres.

Bestyrelsen vil derfor – uanset om dette forslag 5.d vedtages – igangsætte udarbejdelsen af et nyt generalforsamlingsforslag til ændring af reglerne om modregning i invalidepension.

Dette vil ske på bagkant af omvalget til markedsrente i anden halvdel af 2021 og efter en grundig analyse af modregningsreglerne og reglernes effekt på medlemmernes såvel som pensionskassens økonomi. I arbejdet vil bestyrelsen søge dialog med de relevante parter.

Det er forventningen, at bestyrelsens forslag kan fremsættes på generalforsamlingen i 2022.

For en god ordens skyld gør bestyrelsen opmærksom på, at det er normalt, at ændringer i pensionsregulativet gælder fra det tidspunkt, de er vedtaget, og ikke har tilbagevirkende kraft.

# Ad pkt. 6

## Valg til bestyrelsen

---

Bestyrelsen har i dag følgende sammensætning:

- Cecilie Therese Hansen, formand, medlemsvalgt 2018-2021
- Lene Dammand Lund, næstformand, medlemsvalgt 2020-2023
- Rie Øhlenschlæger (Anne Marie Øhlenschlæger Christiansen), medlemsvalgt 2019-2022
- Mads Gudmand-Høyer, medlemsvalgt 2019-2022
- Klaus Berentsen, udpeget af Forbundet Arkitekter og Designere (FAOD) i 2020
- Holger Ove Bisgaard, udpeget af Akademisk Arkitektforening i 2020
- Søren Kaare-Andersen, medlemsvalgt efter indstilling af bestyrelsen 2018-2021

Der skal vælges ét bestyrelsesmedlem af og blandt pensionskassens medlemmer. Af de nuværende

bestyrelsesmedlemmer er Cecilie Therese Hansen på valg. Cecilie Therese Hansen stiller op til genvalg og foreslås af bestyrelsen genvalgt, jf. § 13, stk. 2, i vedtægterne.

Der skal vælges ét bestyrelsesmedlem efter indstilling fra bestyrelsen for en af bestyrelsen fastsat periode. Bestyrelsesmedlemmet skal opfylde de nødvendige kvalifikationer til at være sagkyndigt medlem af revisionsudvalget. Søren Kaare-Andersen stiller op til genvalg og foreslås af bestyrelsen genvalgt for en 3-årig periode, jf. § 13, stk. 5, i vedtægterne.

Information om kandidaternes baggrund og øvrige ledelseshverv fremgår af **Bilag 3**.

Information om kravene til bestyrelsesmedlemmer kan ses på [pensionskassens hjemmeside](#)

# Ad pkt. 7

## Valg af revision

---

Bestyrelsen indstiller genvalg af revisionsfirmaet PricewaterhouseCoopers i overensstemmelse med revisions- og risikoudvalgets indstilling. Udvalget er ikke blevet påvirket af tredjeparter og har ikke været underlagt nogen aftale med en tredjepart, som begrænser generalforsamlingens valg til visse revisorer eller revisionsfirmaer.

# Bilag 1

## **Generelle vilkår for**

**3 i 1 Livspension**

**og**

**3 i 1 Opsparing**

**1. juli**

**2021**

## Indhold

Afsnit A	Omfattede medlemmer .....	2
Afsnit B	Aftaleforholdet og ændringer .....	4
Afsnit C	Tilmelding og indbetaling af præmie .....	5
Afsnit D	Dækninger .....	8
Afsnit E	Udbetalinger .....	11
Afsnit F	Alderspension .....	12
Afsnit G	Udbetaling/præmiefritagelse ved erhvervsevnetab.....	14
Afsnit H	Udbetaling ved visse kritiske sygdomme .....	16
Afsnit I	Udbetalinger ved død .....	17
Afsnit J	Ulykkesforsikring .....	18
Afsnit K	Undtagelser fra dækning .....	18
Afsnit L	Præmieophør .....	18
Afsnit M	Øvrige forhold .....	19



## Afsnit A Omfattede medlemmer

### § 1. Omfattede medlemmer

Stk. 1. Vilkårene gælder for alle medlemmer optaget fra og med ~~1xx.januarxx~~.2020<sup>1</sup> i Arkitekternes Pensionskasse (i det følgende pensionskassen), CVR-nr. 22 07 86 15.

Medlemmerne bliver optaget i 3 i 1 Livspension eller 3 i 1 Opsparing.

Vilkårene gælder desuden for medlemmer, der er optaget i pensionskassen inden 1. januar 2021, som har foretaget omvalg til 3 i 1 Livspension eller 3 i 1 Opsparing.

Stk. 2. Obligatoriske ordninger

Medlemmer, der jf. kollektiv overenskomst, pensionsaftale og lignende, har obligatorisk medlemskab af pensionskassen.

Stk. 3. Frivillige ordninger

Medlemmer, der er i pensionsordningen via et ansættelsesforhold uden obligatorisk medlemskab af pensionskassen, og hvor pensionsbidraget indbetales af arbejdsgiver, og arbejdsgiver bidrager til præmiebetalingen.

Stk. 4. Øvrige ordninger

Medlemmer, der ikke er omfattet af en obligatorisk eller frivillig ordning, og selv indbetaler den fulde præmie til pensionskassen, evt. via arbejdsgiver.

Stk. 5. Medlemskab i pensionskassen kan indeholde flere pensionsordninger, fx ved flere ansættelser eller pensionering.

### § 2. Optagelse i pensionsordningen

Stk. 1. Medlemmer optages i 3 i 1 Livspension, medmindre medlemmet på tidspunktet for optagelsen opfylder mindst et af følgende kriterier:

- er ansat i fleksjob
- er ansat i øvrige stillinger, hvortil der med baggrund i helbredsmæssige forhold enten direkte eller indirekte ydes offentlige tilskud, fx job med løntilskud
- er tilkendt offentlig førtidspension/[seniorpension](#) eller har en påbegyndt sag om tilkendelse af offentlig førtidspension/[seniorpension](#)
- er tilkendt udbetaling/præmiefritagelse fra pensionskassen ved erhvervsevnetab
- ikke afgiver tilfredsstillende helbredsoplysninger, hvis der stilles krav herom
- er tilkendt ressourceforløb eller jobafklaringsforløb
- indbetaler supplerende bidrag i forbindelse med en tjenestemandsstilling

Det gælder også medlemmer, der efter optagelsen, men med virkning fra optagelsesdatoen eller et tidligere tidspunkt, bliver

- tilkendt udbetaling/præmiefritagelse fra pensionskassen ved erhvervsevnetab eller
- tilkendt offentlig førtidspension/[seniorpension](#) mv.

- Stk. 2. Medlemmer, der ikke kan blive optaget i 3 i 1 Livspension, bliver optaget i 3 i 1 Opsparing.
- Stk. 3. Får pensionskassen på et senere tidspunkt kendskab til, at et medlem var omfattet af et eller flere af kriterierne i stk. 1 på optagelsestidspunktet, bliver pensionsordningen på dette tidspunkt ændret til 3 i 1 Opsparing. For meget betalt risikopræmie returneres til pensionsordningen.
- De forsikringsbegivenheder, der er nævnt i afsnit G – J, dækkes efter reglerne i det korrekte produkt, uanset om de er indtruffet før eller efter ændringen.
- Uberettigede udbetalinger skal betales tilbage til pensionskassen.
- Stk. 4. Bliver præmiebetalingen genoptaget efter udløbet af den periode, hvor medlemmet havde ret til henstand, betragtes dette som en ny optagelse i pensionsordningen, jf. stk. 1 - 3.
- Stk. 5. Er medlemmet ikke længere omfattet af kriterierne i stk. 1, optages medlemmet i 3 i 1 Livspension. Optagelsen i 3 i 1 Livspension sker med virkning fra den dato, hvor medlemmet ikke længere er omfattet af kriterierne i stk. 1.
- Medlemmet forbliver dog i 3 i 1 Opsparing, hvis årsagen til, at medlemmet ikke længere er omfattet af kriterierne i stk. 1 er, at medlemmet har nået folkepensionsalderen eller det normale udløb, jf. § 14, stk. 6, udløbsalderen i den pågældende pensionsordning.
- Stk. 6. Det er medlemmets ansvar at gøre pensionskassen opmærksom på de forhold, der er nævnt i stk. 1 - 5.

### § 3. Omvalg til 3 i 1 Livspension

Stk. 1. Pensionskassen kan tilbyde medlemmer, der er optaget i den fleksible pensionsordning, omvalg til 3 i 1 Livspension. Et omvalg til 3 i 1 Livspension, omfatter alle medlemmets policer i pensionskassen.

Omvalg til 3 i 1 Livspension er ikke mulig, hvis medlemmet på den dato, hvor omvalget har virkning fra, er tilkendt præmiefritagelse/udbetaling ved erhvervsevnetab fra pensionskassen. Det gælder også medlemmer, der efter omvalget til 3 i 1 Livspension bliver tilkendt præmiefritagelse/udbetaling ved erhvervsevnetab fra pensionskassen med virkning fra den dato, hvor omvalget har virkning fra eller et tidligere tidspunkt. I så fald vil omvalget blive annulleret.

Pensionskassen kan gøre omvalg til 3 i 1 Livspension betinget af, at medlemmet afgiver tilfredsstillende helbredsoplysninger ved risikostigning, jf. § 13, stk. 1.

Hvis medlemmet ikke kan blive optaget i 3 i Livspension, er medlemmet fortsat omfattet af den tidligere pensionsordning.

Stk. 2. Pensionskassen kan tilbyde medlemmer, der udelukkende er optaget i opsparingsafdelingen, omvalg til 3 i 1 Opsparing.

Stk. 3. Pensionskassen kan gøre karens gældende for præmiefritagelse/udbetaling ved erhvervsevnetab, jf. afsnit G, hvis der på skadetidspunktet er indbetalt mindre end 6/24 måneders pensionsbidrag efter overgangen til 3 i 1 Livspension og erhvervsevnetabet er en følge af ulykke eller sygdom, der er indtrådt inden tidspunktet for overgangen til 3 i 1 Livspension. Kun præmie, der er indbetalt af arbejdsgiveren, bliver medregnet i karensperioden.

Medlemmer, der er optaget i obligatorisk ordning, jf. § 1, stk. 2, er omfattet af 6 måneders karens, mens medlemmer der er optaget i frivillig ordning, jf. § 1, stk. 3 eller øvrig ordning, jf. § 1, stk. 4, er omfattet af 24 måneders karens ved overgang til 3 i 1 Livspension.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for virkningen af, at karens bliver gjort gældende.

## Afsnit B Aftaleforholdet og ændringer

### § 43. Aftalen

Stk. 1. Pensionsordningen er oprettet på grundlag af gældende vedtægter for pensionskassen. Nærværende generelle vilkår svarer til, hvad der i vedtægternes § 2, stk. 1 betegnes pensionsregulativ.

Stk. 2. Generalforsamlingen kan, jf. vedtægternes § 26, stk. 2, give bestyrelsen bemyndigelse til helt eller delvist at træffe beslutninger i forhold til pensionsregulativet. I det omfang bemyndigelsen er udnyttet, vil det fremgå som supplerende bestemmelser under de enkelte paragraffer.

Stk. 3. Der kan indgås aftaler om virksomhedsordninger efter vedtægternes § 3, stk. 1, litra c. Bestyrelsen kan fastsætte regler herfor.

### § 54. Vilkår for pensionsordningen

Stk. 1. Pensionsordningen er omfattet af dansk ret.

Stk. 2. Aftalegrundlaget (vilkår) for pensionsordningen består af følgende:

- Generelle vilkår vedtaget af generalforsamlingen
- Supplerende bestemmelser fastsat af bestyrelsen
- Særlige vilkår for enkelte emner fx Linkpension og lignende
- Forsikringsbetingelser for gruppedækninger

Stk. 3. Bestyrelsen kan fastsætte de særlige vilkår for enkelte emner samt regler for gruppedækningernes dækningsomfang, vilkår og beløb.

Stk. 4. Pensionskassen udsteder en pensions- og forsikringsoversigt med oplysninger om medlemmets forsikringsdækninger og specifikke bestemmelser for pensionsordningen, herunder aldersgrænser.

Stk. 5. Vilkår for pensionsordningen og forsikringsbetingelser for gruppedækninger er tilgængelige på pensionskassens hjemmeside og kan bestilles ved henvendelse til pensionskassen.

## § 65. **Ændringer af vilkår for pensionsordningen**

Stk. 1. Pensionskassen kan ændre nærværende vilkår for 3 i 1 Livspension og 3 i 1 Opsparing i overensstemmelse med vedtægterne og de generelle vilkår § 4.

Pensionskassen kan foretage ændringer i vilkårene og aftalegrundlaget i øvrigt med virkning for samtlige pensionsordninger, både eksisterende, nye og ordninger under udbetaling, hvis der er grundlag herfor. Det kan for eksempel være, hvis aftalen med arbejdsgiver ændres, eller ændringen er nødvendig som følge af ændring i lovgivning, skatte- og afgiftsforhold, markedsmæssige forhold og konkurrencemæssige forhold mm., eller grundlaget for beregning af forsikring eller opsparing ændrer sig, eller ændringen ikke har væsentlig betydning.

Pensionskassen kan både foretage forbedringer og stramninger af vilkårene.

Eksempler på ændringer kan være, men er ikke begrænset til, tilpasning af eksisterende produkter, tilføjelse af nye produkter, fjernelse af gamle produkter eller ændring i det anmeldte tekniske grundlag.

Stk. 2 Ændringerne kan medføre, at allerede oprettede dækninger ændres, herunder at de bliver større eller mindre. Det gælder såvel dækninger, der følger af allerede betalte bidrag, som dækninger, der følger af fremtidige bidragsbetalinger.

Stk. 3 Pensionskassen forbeholder sig i øvrigt ret til at foretage alle ændringer uden varsel, såfremt ændringen skyldes fx ny eller ændret lovgivning, som pensionskassen ikke har indflydelse på.

## Afsnit C **Tilmelding og indbetaling af præmie**

### § 76. **Tilmelding til pensionsordningen**

Stk. 1. Arbejdsgiver er ansvarlig for korrekt og rettidig tilmelding af medlemmet til pensionsordningen.

Stk. 2. Medlemmet bliver tilmeldt til pensionsordningen ved indberetning om indbetaling af pensionsbidrag som led i lønudbetaling til medlemmet. Indberetning skal ske efter pensionskassens retningslinjer.

Stk. 3. Obligatoriske pensionsordninger, jf. § 1, stk. 2, bliver oprettet med virkning fra den lønudbetalingsperiode, som den første, rettidige indberetning om pensionsbidrag gælder for ("tilmeldingstidspunktet"). Pensionskassen tilskriver renter og afkast og opkræver risiko- og administrationsomkostninger fra dette tidspunkt. Indberetning af pensionsbidrag for en tidligere lønudbetalingsperiode medfører ikke, at pensionsordningen bliver oprettet med tilbagevirkende kraft.

Stk. 4. Ønsker medlemmet oprettelse af en frivillig eller øvrig ordning, jf. § 1, stk. 3 og 4, fastsættes optagelsesdatoen i pensionsordningen efter aftale med medlemmet, dog tidligst den dato, hvor pensionskassen og medlemmet har accepteret pensionsordningen. Betales første præmie ikke indenfor betalingsfristen, bortfalder aftalen med virkning fra optagelsestidspunktet.

Stk. 5. Pensionsordningen bliver oprettet ud fra oplysninger på tilmeldingstidspunktet om fx medlemmets alder og lønforhold.

Stk. 6. Pensionsordningen bliver oprettet i det produkt, som medlemmet er berettiget til på tilmeldingstidspunktet.

#### § 87. For sen tilmelding til pensionsordningen

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte regler for medlemmer, der optages for sent i pensionsordningen.

#### § 98. Forkert oprettede pensionsordninger

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte regler for medlemmer, der er forkert oprettet i pensionsordningen.

#### § 109. Indbetaling af præmie

Stk. 1. Arbejdsgiveren er ansvarlig for, at der sker korrekt og rettidig indbetaling af præmie til pensionskassen.

Stk. 2. Sker indbetaling fra medlemmet, er det medlemmet, der er ansvarlig for at foretage korrekt og rettidig indbetaling.

Stk. 3. ~~Rettidige indbetalte Præmier~~ bliver forrentet fra den første i måneden efter den lønperiode, indbetalingen vedrører det tidspunkt, hvor pensionskassen modtager den.

Stk. 4. Regulering af præmien får virkning fra det tidspunkt, hvor pensionskassen modtager reguleringen.

Stk. 5. Hvis der, som følge af forkerte præmiereguleringer, sker dækningsforhøjelser på pensionsordningen, der ikke har grundlag i aftalen, vil dækningerne blive nedsat til det aftalte niveau.

Stk. 6. Når udbetaling af alderspension eller udbetaling/præmiefritagelse efter afsnit G er begyndt, kan der ikke længere blive indbetalt præmie til samme pensionsordning. Den indbetalte præmie vil blive anvendt til en ny pensionsordning. Udbetaling af Delpension, jf. § 28.7, ~~og udbetaling til arbejdsgiver efter afsnit G~~ er ikke omfattet af denne bestemmelse.

Stk. 7. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for minimumspræmie og -indskud for ordninger, der ikke er omfattet af en obligatorisk pensionsordning.

#### § 110. Overførsel fra anden pensionsordning

Stk. 1. Medlemmet kan, efter aftale med pensionskassen overføre værdier fra andre pensionsordninger til medlemmets pensionsordning i pensionskassen.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for overførsel fra anden pensionsordning.

## § 12~~1~~. Frivillig indbetaling

- Stk. 1. Medlemmet kan efter aftale med pensionskassen, foretage frivillige indbetalinger til pensionsordningen, enten som et privat indskud eller som løbende præmier.
- Stk. 2. Indskud bliver enten indbetalt af medlemmet eller af arbejdsgiveren. Når medlemmet er i et ansættelsesforhold, bliver løbende præmier indbetalt af arbejdsgiveren.
- Stk. 3. Hvis arbejdsgiveren foretager indbetalinger, trækkes disse over medlemmets løn. Arbejdsgiveren skal over for pensionskassen foretage en særskilt indberetning af frivillige indbetalinger. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for frivillig indbetaling.

## § 13~~2~~. Helbredsoplysninger og karens

- Stk. 1. Pensionskassen kan stille krav om afgivelse af tilfredsstillende helbredsoplysninger fra medlemmet eller en medforsikret ved fx optagelse, skift mellem obligatorisk, frivillig og øvrig ordning, valg eller omvalg, risikostigning, udbetaling af alderspension før det aftalte udbetalings-tidspunkt, overførelser, ophævelse af pensionsordningen, indbetaling til Frivillig pension, ned-sættelse eller fravalg af ægtefællepension.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for afgivelse af helbredsoplysninger.
- Stk. 2. Obligatoriske ordninger
- Et medlem omfattet af obligatorisk ordning, jf. § 1, stk. 2, optages med 6 måneders karens, jf. stk. 5.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for karens ved optagelse i obligatoriske ordninger, herunder regler for skift til frivillig ordning eller øvrig ordning, jf. § 1, stk. 3 og 4.
- Stk. 3. Frivillige ordninger
- Et medlem omfattet af frivillig ordning, jf. § 1, stk. 3, optages med 24 måneders karens, jf. stk. 5.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for karens ved optagelse i frivillige ordninger, herunder regler for skift til obligatorisk ordning eller øvrig ordning, jf. § 1, stk. 2 og 4.
- Stk. 4. Øvrige ordninger
- Et medlem omfattet af øvrig ordning, jf. § 1, stk. 4, skal afgive tilfredsstillende helbredsoplysninger ved optagelsen i 3 i 1 Livspension.
- Et medlem omfattet af øvrig ordning, der ikke kan optages i 3 i 1 Livspension, optages i 3 i 1 Opsparing med 24 måneders karens, jf. stk. 5.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for helbredsoplysninger for medlemmer omfattet af øvrige ordninger, herunder regler for skift til obligatorisk ordning eller frivillig ordning, jf. § 1, stk. 2 og 3.

- Stk. 5. For pensionsordninger, der er oprettet med karens, jf. stk. 2 og 3, kan pensionskassen gøre karens gældende, hvis der er indbetalt præmie for mindre end 6/24 måneder på skadetidspunktet. Kun præmie, der er indbetalt af arbejdsgiveren, bliver medregnet i karensperioden. Bliver karens gjort gældende, er medlemmet ikke berettiget til fuld dækning efter afsnit G og I som følge af ulykke eller sygdom, der er indtrådt inden optagelsen i pensionsordningen.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for virkningen af, at karens bliver gjort gældende.

## Afsnit D Dækninger

### § 143. Anvendelse af præmien

Stk. 1. Følgende dele kan indgå i pensionsordningen:

- Basispension
- Valgpension
- Frivillig pension
- Linkpension

Stk. 2. 3 i 1 Livspension skal etableres med løbende dækning til medlemmet ved alderspensionering og erhvervsevnetab samt med løbende dækning til børn ved medlemmets død.

Følgende dækninger kan indgå i 3 i 1 Livspension:

- Dækning ved alderspensionering
  - Livsvarig alderspension med eller uden opsparingssikring
  - Ophørende alderspension
  - Ratepension med sikring ved død
  - Kapitalpension med sikring ved død
  - Aldersforsikring som sum eller løbende udbetaling med eller uden sikring ved død
- Dækninger ved erhvervsevnetab
  - Invalidepension
  - Præmiefritagelse
- Dækninger ved død
  - Dødsfaldssum uden fradragsret (aldersforsikring)
  - Individuel børnepension
  - Ratepension ved død
  - Individuel ægtefælle- eller samleverpension.
- Gruppetækninger
  - Gruppelivsdækninger
    - Invaliderende
    - Præmiefritagelse på gruppelivsdækninger
    - Invalidesum
    - Sum ved visse kritiske sygdomme

- Dødsfaldssum
- Børnerente
- Ulykkesforsikring

Stk. 3. 3 i 1 Opsparing skal etableres med løbende dækning til medlemmet ved alderspensionering.

Følgende dækninger kan indgå i 3 i 1 Opsparing:

- Dækning ved alderspensionering
  - Livsvarig alderspension med opsparings sikring
  - Ratepension med sikring ved død
  - Aldersforsikring som sum eller løbende udbetaling med sikring ved død
- Gruppetækninger
  - Gruppelivsdækninger
    - Sum ved visse kritiske sygdomme
    - Dødsfaldssum
  - Ulykkesforsikring

Stk. 4. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for alle de ovennævnte dækninger under stk. 2 og 3.

Stk. 5. Medlemmet kan ændre dækningernes størrelse eller vælge andre dækninger.

Bestyrelsen kan fastsætte generelle regler for valg af dækninger, herunder regler for indbetaling til de enkelte dækninger samt regler for fastsættelse af den pensionsgivende løn.

Stk. 6. For medlemmer, der er født før 1. januar 1958, gælder, at det normale udløb er den 1. i måneden efter medlemmet fylder 67 år.

For medlemmer, der er født 1. januar 1958 eller senere, gælder at det normale udløb er den 1. i måneden efter medlemmet opnår folkepensionsalderen.

Ved udbetaling fra pensionsordningen (undtagen udbetaling af Delpension) eller ved tilkendt præmiefritagelse gælder dog, at pensionsordningen fortsætter med det udløb, der er gældende lige inden første udbetaling/præmiefritagelse. En efterfølgende ændring af folkepensionsalderen vil derfor ikke få virkning for udløbstidspunktet.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udløb af gruppetækninger.

## § 154. Linkpension

Stk. 1. Medlemmet kan have mulighed for at vælge Linkpension, jf. § 143, stk. 1, hvor en del af opsparingen investeres i en eller flere fonde. Se de nærmere muligheder i Linkpension på pensionskassens hjemmeside.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for Linkpension.



**§ 165. Valg af investeringsprofil**

Stk. 1. Medlemmerne kan vælge mellem forskellige investeringsprofiler for pensionsordningen. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for valg af investeringsprofil.

**§ 176. Teknisk grundlag**

Stk. 1. I tilslutning til vilkårene gælder det tekniske grundlag, der fastsættes af bestyrelsen i samråd med den ansvarshavende aktuar. Det tekniske grundlag er anmeldt til Finanstilsynet.

Stk. 2. Hvis dele af disse vilkår eller det tekniske grundlag giver anledning til spekulation mod pensionskassen, kan bestyrelsen efter samråd med den ansvarshavende aktuar og med anmeldelse til Finanstilsynet, fastsætte begrænsninger i til- og fravalg af dækninger. Bestyrelsen kan ikke forringe bestående rettigheder for medlemmerne.

**§ 187. Bonus og afkast**

Stk. 1. Medlemmer får bonus i overensstemmelse med de til enhver tid anmeldte tekniske grundlag. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for bonus.

**§ 198. Beregning og regulering af dækningerne**

Stk. 1. Dækningerne bliver beregnet efter de af pensionskassen fastsatte regler, jf. §§ 176 og 187. Det kan betyde, at dækninger bortfalder eller bliver nedsat. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for beregning og regulering af dækningerne.

**§ 2019. Garanti**

Stk. 1. Dækningerne er ikke garanterede og kan blive nedsat eller bortfalde.  
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for, om dækningerne er garanterede.

**§ 210. Bonuskapital**

Stk. 1. Pensionsordningen har bonuskapital. De nærmere regler for bonuskapital, herunder for beregning, overførsel og udbetaling, fastsættes i øvrigt i pensionskassens tekniske grundlag, jf. § 176. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for bonuskapital.

## Afsnit E Udbetalinger

### § 22~~1~~. Begunstigelse

- Stk. 1. Dækninger, der ved medlemmets død skal udbetales til den begunstigede, bliver udbetalt til nærmeste pårørende, jf. stk. 2 - 3, medmindre andet fremgår af vilkårene for dækningerne eller aftales med medlemmet efter stk. 4 eller 5.
- Stk. 2. Ved nærmeste pårørende forstås, i den nævnte rækkefølge medlemmets:
- Ægtefælle eller registreret partner
  - Samlever, der:
    - på dødstidspunktet lever sammen med medlemmet på fælles bopæl, hvis samleveren enten venter, har eller har haft et barn sammen med medlemmet, eller
    - har haft fælles bopæl med medlemmet i et ægteskabslignende forhold i de sidste to år før dødsfaldet
  - Børn eller deres livsarvinger
  - Arvinger efter testamente
  - Arvinger efter arveloven
- Stk. 3. Reglerne i stk. 2 er formodningsregler og gælder kun, hvis ikke andet fremgår af omstændighederne.
- Stk. 4. Medlemmet kan indsætte særligt begunstigede med den virkning, at reglerne i stk. 2 - 3 ikke finder anvendelse.
- Indsættelse af særligt begunstigede skal ske efter anvisningerne på pensionskassens hjemmeside.
- Der kan være begrænsninger i muligheden for at indsætte særligt begunstigede.
- Stk. 5. Medlemmet kan vælge, at der ikke skal være en begunstigelse. Det betyder, at udbetalingen sker til medlemmets dødsbo.
- Stk. 6. Dør den begunstigede under udbetalingsperioden, sker udbetalingen til den begunstiges nærmeste pårørende, medmindre andet er aftalt.
- Stk. 7. Uanset begunstigelse bortfalder udbetaling ved død i de tilfælde, hvor udbetalingen vil tilfalde staten.

### § 23~~2~~. Registrerede partnere

- Stk. 1. Registrerede partnere er altid sidestillet med ægtefæller, med mindre andet fremgår af lovgivningen.

### § 24~~3~~. Udbetalingstidspunkt

- Stk. 1. Medlemmet eller de begunstigede bliver tidligst berettiget til udbetalingen den første dag i måneden, efter betingelserne for udbetaling eller præmiefrigørelse er opfyldt.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udgifter ved udbetaling.

Stk. 2. Udbetaling sker bagud den sidste dag i måneden.

Stk. 3. Løbende udbetaling/præmiefritagelse ophører med udgangen af den måned, hvor der ikke længere er ret til udbetalingen/præmiefritagelsen.

#### § 254. Kapitalisering

Stk. 1. Pensionskassen kan kapitalisere og udbetale pensioner af ringe størrelse med frigørende virkning. Kapitalisering betyder, at pensionskassen kan ophæve og udbetale hele eller dele af pensionsordningen som et engangsbeløb.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for kapitalisering.

#### § 265. Frister for anmeldelse af krav efter overførsel eller ophævelse

Stk. 1. Der gælder særlige frister for anmeldelse af krav efter overførsel eller ophævelse af pensionsordningen.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for frister for anmeldelse af krav efter pensionsordningen er overført til andet selskab eller ophævet.

Stk. 2. Medlemmets krav om dækning under pensionsordningen bortfalder, hvis fristerne ikke bliver overholdt.

## Afsnit F Alderspension

#### § 276. Generelle regler

Stk. 1. Vilklårene for de enkelte pensioner i dette afsnit gælder kun, hvis den pågældende pension fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.

Stk. 2. Retten til udbetaling af alderspensioner indtræder den 1. i måneden efter, at medlemmet har nået den i lovgivningen fastsatte aldersgrænse for udbetaling af pensionsordningen. Pensioner, der ikke er fradragsberettigede, følger udløbsalder for skattebegunstigede pensioner.

Stk. 3. Hvis præmiebetalingen ophører før det normale udløb, jf. § 143, stk. 6, kan det være aftalt, at der med respekt for gældende skatteregler er mulighed for at udbetale pensionen før tid. Ved udbetaling af pension før det normale udløb bliver udbetalingerne sat ned. Pensionskassen kan kræve afgivelse af tilfredsstillende helbredsoplysninger som betingelse for udbetaling før tid.

Stk. 4. Er præmiebetalingen ikke ophørt ved det normale udløb, bliver udbetalingen med respekt for gældende skatteregler udsat, indtil præmiebetalingen ophører medlemmet fratræder. Med

respekt for gældende skatteregler kan medlemmet vælge at udsætte udbetalingen til et senere tidspunkt end tidspunktet for præmieophør.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af alderspensioner.

Stk. 5. Ved udbetaling af en eller flere ~~alders~~pensioner ved alderspensionering, bortset fra Delpension jf. § 287, bortfalder gruppedækninger og dækninger efter afsnit G fra udbetalingstidspunktet den 1. i måneden, hvor udbetalingen af alderspensionen har virkning fra.

#### § 287. Delpension

Stk. 1. Medlemmet kan vælge at gå på Delpension. Det betyder, at medlemmet kan starte udbetaling af en eller flere alderspensioner. Det er ikke et krav, at præmiebetalingen er ophørt.

Udbetaling af Delpension kan være begrænset af overenskomstmæssige eller andre aftalemæssige begrænsninger.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for Delpension.

#### § 298. Livsvarig alderspension

Stk. 1. Livsvarig alderspension bliver udbetalt som en løbende pension, indtil medlemmet dør.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af livsvarig alderspension.

#### § 3029. Ophørende alderspension

Stk. 1. Ophørende alderspension bliver udbetalt i den periode, der fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af ophørende alderspension.

#### § 310. Ratepension med sikring ved død

Stk. 1. Ratepension bliver udbetalt i den periode, der fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af ratepension med sikring ved død.

#### § 321. Kapitalpension med sikring ved død

Stk. 1. Kapitalpension med sikring ved død bliver udbetalt som et engangsbeløb til medlemmet.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af kapitalpension.

#### § 332. Aldersforsikring

Stk. 1. Aldersforsikring kan oprettes som sum eller løbende udbetaling.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af aldersforsikring.

## Afsnit G Udbetaling/præmiefritagelse ved erhvervsevnetab

### § 343. Generelle regler

- Stk. 1. Vilklårene i dette afsnit gælder kun, hvis det fremgår af pensions- og forsikringsoversigten, at pensionsordningen omfatter invalidepension, invaliderente, invalidesum eller præmiefritagelse.
- Stk. 2. Medlemmet skal, efter anmodning fra pensionskassen, fremskaffe den af pensionskassen ønskede dokumentation for nedsættelsen af erhvervsevnen. Det gælder også oplysninger om medlemmets indtægter.
- Medlemmet har pligt til at lade sig lægeundersøge af en af pensionskassen foreslået læge. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for den ønskede dokumentation.
- Stk. 3. Det er pensionskassen, der vurderer, om betingelserne for udbetaling/præmiefritagelse er opfyldt. Pensionskassen er ikke forpligtet til at følge offentlige afgørelser om førtidspension/seniorpension og lignende ydelser.
- Stk. 4. Ved bedømmelsen af erhvervsevnen er medlemmets fagspecifikke erhvervsevne afgørende, det vil sige erhvervsevnen i det erhverv eller fag, som medlemmet er uddannet inden for og/eller hidtil har været beskæftiget inden for.
- Nedsættelse af erhvervsevnen bedømmes ud fra en ren medicinsk vurdering af medlemmets evne til at bestride et passende arbejde inden for sit erhverv eller fag ud fra helbredsmæssige kriterier.
- Nedsættelsen af erhvervsevnen vurderes ud fra objektive helbredsmæssige kriterier.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for bedømmelse af erhvervsevnen.
- Stk. 5. Betingelsen for udbetaling/præmiefritagelse skal være opfyldt i forsikringstiden og inden udgangen af den måned, hvor medlemmet fylder den udløbsalder, der fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.
- Stk. 6. Retten til udbetaling/præmiefritagelse indtræder den 1. i måneden efter skadetidspunktet. Skadetidspunktet defineres som det tidspunkt, hvor medlemmets erhvervsevne er nedsat med mindst halvdelen af den fulde erhvervsevne. Størrelsen af udbetalingen/præmiefritagelsen vil være den, som var gældende på skadetidspunktet, dog er størrelsen af udbetalingen ugaranteret i udbetalingsperioden, jf. § ~~20~~19.
- Udbetaling/præmiefritagelse sker dog tidligst ved ophør af løn/erhvervsindtægt.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler herfor.
- Stk. 7. Der er ikke dækning for erhvervsevnetab, der er fremkaldt med forsæt.
- Stk. 8. Efter tilkendelsen kan pensionskassen til enhver tid kræve dokumentation for, at medlemmet fortsat opfylder betingelserne for udbetaling/præmiefritagelse. Modtages den ønskede dokumentation ikke, ophører udbetaling/præmiefritagelse.

Stk. 9. Ændrer medlemmets forhold sig således, at forudsætningerne for uændret udbetaling/præmie-fritagelse ikke længere er til stede, ændres/ophører udbetaling/præmie-fritagelse.

Stk. 10. Medlemmet skal straks give pensionskassen besked, hvis der sker ændringer i de forhold, der berettiger til udbetaling/præmie-fritagelse. Modtager medlemmet beløb, som medlemmet ikke er berettiget til, skal beløbet tilbagebetales til pensionskassen.

Stk. 11. Udbetaling/præmie-fritagelse ophører senest med udgangen af den måned, hvor medlemmet dør eller opnår den udløbsalder, der fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.

[Udbetaling/præmie-fritagelse ophører tillige, hvis medlemmet overgår til alderspension.](#)

#### **§ 354. Udbetaling ved erhvervsevnetab**

Stk. 1. Udbetaling ved erhvervsevnetab er betinget af, at medlemmets erhvervsevne på grund af sygdom eller ulykke bliver nedsat midlertidigt, længerevarende eller varigt med mindst 1/2 af den fulde erhvervsevne.

Stk. 2. Udbetaling ved midlertidigt erhvervsevnetab kan tilkendes i tilfælde, hvor det er uvist, om tilstanden vil være længerevarende/varig. Der skal dog være en formodning om, at erhvervsevnen vil være nedsat i minimum 12 måneder.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling ved midlertidigt erhvervsevnetab.

Stk. 3. Der kan tilkendes udbetaling ved længerevarende erhvervsevnetab.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling ved længerevarende erhvervsevnetab.

Stk. 4. Der kan tilkendes udbetaling ved varigt erhvervsevnetab.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling ved varigt erhvervsevnetab.

#### **§ 365. Modregning**

Stk. 1. Der sker modregning i den udbetalte invaliderente eller invalidepension, således at udbetalingen nedsættes med 50 øre for hver krone, medlemmet har i indtægt, der overstiger 57.200 kr. årligt (2020, indeksreguleres).

I indtægten indgår al arbejdsindtægt, både indtægt der oppebæres i og uden for medlemmets hidtidige fag/erhverv, herunder lønindkomst, indtægt ved selvstændig erhvervsvirksomhed, honorarer, offentligt løntilskud til stillinger, hvor der med baggrund i helbredsmæssige forhold ydes tilskud (fx fleksjob) og anden arbejdsindtægt.

Kapitalindkomst, sociale ydelser, private pensioner eller andre beløb, der ikke er arbejdsindtægt indgår ikke i indtægten.

Medlemmet har pligt til på forespørgsel at oplyse og dokumentere sine indtægtsforhold til pensionskassen.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for modregning.

**§ 376. Præmiefritagelse ved erhvervsevnetab**

Stk. 1. Et medlem, der opfylder betingelserne jf. § 354, stk. 1, er berettiget til præmiefritagelse.

Stk. 2. Et medlem er berettiget til midlertidig præmiefritagelse, når erhvervsevnen er nedsat til halvdel eller mindre af den fulde erhvervsevne, men medlemmet ikke er berettiget til invalidepension efter § 354, fordi der ikke er en formodning om, at erhvervsevnen vil være nedsat i minimum 12 måneder.

Der ydes midlertidig præmiefritagelse, når erhvervsevnenedsættelsen har varet uafbrudt i 3 måneder. Præmiefritagelsen sker med virkning fra tidspunktet for erhvervsevnetabets indtræden, dog tidligst ved ophør af løn/erhvervsindtægt.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for midlertidig præmiefritagelse.

Stk. 3. Så længe præmiefritagelse er i kraft, er medlemmet dækket, som om pensionsbidrag fortsat blev indbetalt til de dækninger, hvor der er ret til præmiefritagelse.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for præmiefritagelse.

**§ 387. Invalidepension/invalidere**

Stk. 1. Udbetaling af invalidepension/invalidere er betinget af, at erhvervsevnen er nedsat efter vilkårene i §§ 343 - 365.

Stk. 2. Udbetaling sker med det beløb, der fremgår af pensions- og forsikringsoversigten, jf. dog § 356 og § 334, stk. 6.

**§ 398. Invalidesum**

Stk. 1. Der kan være tilknyttet invalidesum på pensionsordningen.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af invalidesum.

## Afsnit H Udbetaling ved visse kritiske sygdomme

**§ 4039. Generelle regler**

Stk. 1. Vilkårene for udbetalingen i dette afsnit gælder kun, hvis den pågældende dækning fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling ved visse kritiske sygdomme.

## Afsnit I Udbetalinger ved død

### § 410. Generelle regler

Stk. 1. Vilkårene for de enkelte udbetalinger i dette afsnit gælder kun, hvis den pågældende dækning fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.

Stk. 2. Dødsfaldet skal være sket inden udgangen af den måned, hvor medlemmet opnår den udløbsalder, der fremgår for den enkelte dækning på pensions- og forsikringsoversigten.

Stk. 3. Udbetaling sker til den/de begunstigede, jf. § 22+, medmindre andet fremgår af vilkårene for dækningen.

### § 42+. Dødsfaldssum som gruppedækning

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af dødsfaldssum som gruppedækning.

### § 432. Børnerente som gruppedækning

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af børnerente som gruppedækning.

### § 443. Individuel børnepension

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af individuel børnepension.

### § 454. Dødsfaldssum uden fradragsret

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af dødsfaldssum uden fradragsret.

### § 465. Ratepension ved død

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af ratepension ved død.

### § 476. Individuel livsvarig og/eller ophørende ægtefælle- og samleverpension

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af individuel livsvarig og/eller ophørende ægtefælle- og samleverpension.



## Afsnit J Ulykkesforsikring

### § 487. Ulykkesforsikring

Stk. 1. Bestyrelsen kan beslutte, om gruppedækningerne skal omfatte en ulykkesforsikring og fastsætte nærmere regler for denne.

## Afsnit K Undtagelser fra dækning

### § 498. Krigsrisiko og anden fareforøgelse

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for fareforøgelse i forbindelse med krigstilstand, terror/trussel eller lignende.

## Afsnit L Præmieophør

### § 5049. Præmieophør

Stk. 1. Medlemmet er ved ophør af præmiebetaling omfattet af mulighederne i dette afsnit, medmindre der sker udbetaling eller ydes præmiefritagelse efter afsnit G, eller der er sket udbetaling af alderspension efter afsnit F.

Er udbetaling af alderspension udelukkende sket efter reglerne for Delpension, jf. § 287, er medlemmet dog omfattet af mulighederne i dette afsnit, bortset fra overførsel og ophævelse af pensionsordningen, jf. §§ 543 og 554.

Stk. 2. Medlemmet er ved nedsættelse af præmiebetaling omfattet af mulighederne i § 510 og eventuelt § 521. Medlemmet er dog ikke omfattet af § 521, hvis nedsættelse af præmiebetalingen sker efter udbetaling af alderspension efter reglerne for Delpension, jf. § 287.

### § 510. Henstand

Stk. 1. Pensionskassen kan yde henstand med betaling af præmie, hvis præmiebetalingen ophører eller nedsættes, uden at medlemmet går på pension og uden at være omfattet af afsnit G. Henstand forudsætter, at medlemmet har betalt præmie i 6 sammenhængende måneder, inden præmien ophører eller nedsættes. Henstandsperioden er normalt 12 måneder, efter præmien ophører eller nedsættes.

Fristen på 12 måneder kan forlænges, dog kun så længe der er dækning for risiko og administration mv. i medlemmets egen opsparing. Medlemmet kan også vælge at forkorte fristen eller vælge at overgå til præmiefri forsikring inden udløbet af henstandsperioden.

I 3 i 1 Opsparing ydes kun henstand på gruppedækninger.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for henstand med betaling af præmie.

**§ 521. Fortsættelse af gruppedækninger**

Stk. 1. Der kan være mulighed for at fortsætte en eller flere af gruppedækningerne.  
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for fortsættelse af gruppedækninger.

**§ 532. Præmiefri forsikring**

Stk. 1. Pensionsordningen ændres til præmiefri forsikring, når henstandsperioden er udløbet, uden at medlemmet er omfattet af præmiefritagelse eller er pensioneret. Medlemmet kan vælge at ændre til præmiefri forsikring før henstandsperioden er udløbet.

Stk. 2. Det kan medføre, at dækninger bliver nedsat eller bortfalder.

Stk. 3. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for, hvad der sker med dækninger på pensionsordningen efter ændring til præmiefri forsikring.

**§ 543. Overførsel til anden pensionsordning**

Stk. 1. Der kan ske overførsel til anden pensionsordning.  
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for overførsel til anden pensionsordning.

**§ 554. Ophævelse af pensionsordningen**

Stk. 1. Medlemmet har mulighed for at ophæve pensionsordningen og få værdien udbetalt.  
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for ophævelse af pensionsordningen.

**§ 565. Opsigelse, leverandørskifte, virksomhedsomdannelse og virksomhedsoverdragelse**

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for, hvad der sker med pensionsordningen, hvis præmiebetalingen ophører i forbindelse med opsigelse af aftalen mellem pensionskassen og aftalparterne, eller hvis præmiebetalingen ophører ved leverandørskifte, virksomhedsomdannelse eller virksomhedsoverdragelse.

## Afsnit M Øvrige forhold

**§ 576. Administration og behandling af personoplysninger**

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for valg af administrator.

Stk. 2. Alle personoplysninger behandles fortroligt. På pensionskassens hjemmeside findes de til enhver tid gældende retningslinjer for behandling af personoplysninger.

Stk. 3. Som finansiel virksomhed er pensionskassen underlagt den til enhver tid gældende lovgivning om foranstaltninger mod hvidvask og terrorfinansiering.  
Bestyrelsen er ansvarlig for overholdelse af lovgivningen og kan fastsætte regler i overensstemmelse hermed.

**§ 587. Pantsætning, overdragelse mv.**

Stk. 1. Pensionsordningen kan ikke pantsættes, overdrages eller på anden måde omsættes, ligesom kreditorer ikke kan søge fyldestgørelse i den.

**§ 598. Klager og tvister**

Stk. 1. Klager over pensionsordningen skal rettes til pensionskassen. Klager bliver behandlet som beskrevet på pensionskassens hjemmeside.

Stk. 2. Pensionskassen er medlem af Ankenævnet for Forsikring, der behandler klager fra medlemmer og andre berettigede.

Stk. 3. Eventuelle tvister afgøres efter dansk ret og ved pensionskassens værneting.

**§ 6059. Ikrafttrædelse**

Stk. 1. De generelle vilkår er vedtaget på generalforsamlingen den xx. xxxxxx 2020.  
Bestyrelsen fastsætter ikrafttrædelsesdato for de generelle vilkår.

## Bilag 2 – Arkitekternes Pensionskasse

### Generelle vilkår (Pensionsregulativ) - individuelt omvalg til nyt produkt

I skemaet er en oversigt med ændringerne Generelle vilkår (Pensionsregulativ) i forbindelse med åbning af individuelt omvalg til nyt produkt for eksisterende medlemmer.

Paragraf	Beskrivelse af ændring
§ 1, stk. 1	Det er tilføjet, at vilkårene gælder medlemmer, der har foretaget omvalg til 3 i 1 Livspension eller 3 i 1 Opsparing.
§ 2, stk. 1	Da seniorpension, ligesom offentlig førtidspension, tilkendes på baggrund af helbredsmæssige forhold, er det tilføjet, at der ikke kan ske optagelse i 3 i 1 Livspension, hvis medlemmet har søgt om eller er tilkendt seniorpension.
§ 2, stk. 3	Det er præciseret, at hvis pensionskassen efter medlemmets optagelse i 3 i 1 Livspension får kendskab til, at medlemmet skulle have været optaget i 3 i 1 Opsparing, og pensionsordningen derfor ændres, vil for meget betalt risikopræmie returneres.
§ 2, stk. 5	Det normale udløb præciseres med henvisning til relevant bestemmelse.
Ny § 3	<p>Den nye paragraf bestemmer rammerne for omvalget</p> <p><u>Stk. 1</u> bestemmer, at medlemmer, der er tilkendt præmiefritagelse/udbetaling ved erhvervsevnetab ikke kan foretage omvalg til 3 i 1 Livspension.</p> <p><u>Stk. 2</u> bestemmer, at medlemmer der udelukkende er optaget i Opsparingsafdelingen kan vælge om til 3 i 1 Opsparing.</p> <p><u>Stk. 3</u> beskriver den karens, der er gældende i forbindelse med omvalget.</p> <p>Karensen træder i kraft, hvis der efter omvalget søges om dækning, og der på skadestidspunktet ikke er indbetalt præmie i den angivne karensperiode efter overgangen til 3 i 1 Livspension. Hvis karensen træder i kraft, betyder det følgende:</p> <p>Medlemmer, der inden omvalget havde ret til udbetaling ved 2/3 erhvervsevnetab, har fortsat kun ret til udbetaling ved 2/3 erhvervsevnetab.</p> <p>Medlemmer, der inden omvalget havde ret til halv udbetaling ved halv invaliditet, har fortsat kun ret til halv udbetaling ved halv invaliditet.</p> <p>Karensen gælder ikke for stigninger i dækning i forbindelse med omvalget, som er en følge af pensionsordningens ydelsessammensætning.</p>
§ 6	Det er beskrevet nærmere med eksempler, i hvilke tilfælde vilkårene kan ændres.
§ 10, stk. 3	Det er præciseret, hvordan præmien forrentes.
§ 10, stk. 6	Udbetaling til arbejdsgiver er ikke en mulighed i pensionskassen, hvorfor dette er rettet.
§ 13	Det er præciseret, at der kan stilles krav om afgivelse af tilfredsstillende helbredsoplysninger ved risikostigning.
§ 20	Det præciseres, at bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for dækningsgaranti.
§ 27, stk. 4:	Det præciseres, at udbetaling kan udsættes indtil præmiebetalingen ophører, fremfor som tidligere, at medlemmet fratræder.
§ 27, stk. 5	Det præciseres, hvornår gruppedækningerne ophører.
§ 34, stk. 3	Seniorpension er tilføjet, da denne ydelse, ligesom offentlig førtidspension, tilkendes på baggrund af helbredsmæssige forhold.
§ 34, stk. 11	Det er præciseret, at hvis medlemmet modtager udbetaling ved invaliditet eller er tilkendt præmiefritagelse, bortfalder disse ydelser, hvis medlemmet overgår til alderspension.

Som følge af ny § 3 er alle senere paragrafnumre og henvisninger ændret.

# Bilag 3

## Kandidat til bestyrelsen

---



**Cecilie Therese Hansen**

---

### DET, JEG VIL ARBEJDE FOR, ER:

- En pensionsordning der er fleksibel, passer til den enkeltes livssituation og hviler på et solidarisk grundlag
- Gode afkast, lave omkostninger og høj kvalitet i medlemsrådgivning og services
- At Pensionskassen tager samfundsansvar, ved fokus på og understøttelse af FN's Verdensmål og Parisaftalen
- At give Pensionskassen en stærk og troværdig stemme i fællesskabet
- Et medlemsdemokrati der hviler på kendskab til medlemmernes ønsker og behov
- Styrket kommunikation, dialog og samarbejde i og udenfor bestyrelsen til fordel for medlemmer-ne
- Transparens der sikrer at medlemmerne kan få indblik i pensionskassens arbejde.

Jeg har lang erfaring med og indblik i de mange og komplekse krav, der stilles til ledelse af en pensionskasse. Herunder samarbejdet med direktionen og ledelsen og de øvrige pensionskasser i fællesskabet. Hertil kommer erfaringer og kompetencer fra mit arbejdsliv indenfor samarbejde, ledelse, organisering, strategi, udvikling, økonomi- og risikostyring mv. fra mit arbejde som bygherre og bygherrerådgiver på store byggeprojekter

---

### CV

2016 -	Bygherrerådgiver, Emcon a/s
2016 - 2016	Bygherrerådgiver, Arkitema a/s
2012 - 2016	Senior Project Manager, Novozymes a/s
2010 - 2012	Manager, Novozymes a/s
2008 - 2010	Leder i Projekt, Københavns Ejendomme
2004 - 2008	Projektleder, Universitets- og Bygningsstyrelsen
2002 - 2004	Planlægger, Københavns Universitet
1996 - 2002	Projektleder, SAS

---

### TILLIDSPOSTER

2019 -	formand i Pensionskassen
2011 - 2019	næstformand i Pensionskassen
2011 - 2019	medlem af Pensionskassens risiko og revisionsudvalg

Medlem af Markedsudvalget i Bygherreforeningen

# Bilag 3

## Kandidat til bestyrelsen

---



**Søren Kaare-Andersen**

### **DET, JEG VIL ARBEJDE FOR, ER:**

---

- Tidssvarende tilbud til medlemmerne
- Bedst muligt afkast til medlemmerne
- At pensionskassen lever op til sit samlede samfundsansvar
- At pensionskassens investeringer tager hensyn til:
  - Investeringernes sociale indvirkning
  - God selskabsledelse
  - Investeringernes miljø- og klimamæssige aftryk.
- At pensionskassen lever op til de bedste standarder inden for såvel revisions som risikoområdet

### **CV**

---

2011 - Direktør for Bikubenfonden  
2009 - 2011 Direktør v/ Strategibureauet  
2007 - 2009 Adm. direktør v/ Roskilde Bank  
2001 - 2007 Adm. Direktør BG Bank, medlem af Executive komiteen Danske Bank

### **TILLIDSPOSTER**

---

Formand for risiko- & revisionsudvalget i Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyr læger  
Formand for risiko- & revisionsudvalget i Arkitekternes Pensionskasse  
Formand for den rådgivende komite Nasdaq OMX Cph  
Formand for bestyrelsen i Bikuben Foundation New York Inc.  
Formand for bestyrelsen i Høbbet A/S  
Formand for bestyrelsen i BIFI A/S  
Formand for bestyrelsen i Roskilde Kulturservice A/S  
Næstformand for bestyrelsen i Enkotec A/S  
Medlem af bestyrelsen i Nunafonden  
Medlem af Nationalmuseets Museumsråd  
Medlem af H.P. Lorentzens Stiftelse  
Medlem af bestyrelsen for KAB A/S